

# COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE LA SIDERURGIE (CP n° 210)

## Convention collective de travail du 19 juin 2007 déterminant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque pour 2007-2008

### Chapitre I<sup>er</sup> – Objet

Article 1<sup>er</sup>. - La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel du 19 juin 2007 dans la sidérurgie - Employés - 2007-2008, ainsi qu'en exécution des dispositions relatives à l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque contenues dans la section 1<sup>ère</sup> du chapitre VIII du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) et de l'arrêté royal du 19 mars 2007 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période 2007-2008.

### Chapitre II - Champ d'application

Art. 2. - La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses **barémisés** qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

### Chapitre III - Modalités

Art. 3. - L'accord sectoriel du 19 juin 2007 et la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) prévoient l'obligation pour les employeurs de consentir en 2007 et en 2008 un effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque.

Art. 4. - Cet effort doit être équivalent à **0,10 %** de l'ensemble des rémunérations déclarées à la sécurité sociale du personnel sous contrat de travail d'employé.

Art. 5. - En application de l'accord sectoriel du 19 juin 2007, toutes les entreprises du secteur sont invitées à prendre, par la conclusion de conventions collectives de travail d'entreprise, des initiatives en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque suivant des modalités concrètes à déterminer à leur niveau, en accord avec la délégation syndicale.

Art. 6. - La convention collective de travail d'entreprise visée à l'article 5 doit déterminer la notion de groupes à risque qui est prise en considération.

Art. 7. - La convention collective de travail d'entreprise détermine également les initiatives retenues, choisies parmi les thèmes d'action **énumérés** de manière **exemplative** ci-après :

- prolongation des initiatives appliquées par les accords d'entreprise pour les années antérieures et la période 2005-2006 ;
- formation qualifiante ou requalifiante de travailleurs en service pour adapter ou recycler leurs connaissances professionnelles et ainsi consolider leur emploi et améliorer leur **employabilité**;
- toutes autres initiatives adaptées à la situation propre de chaque entreprise.

Art. 8. - La convention collective de travail d'entreprise comporte impérativement un engagement d'affecter à ces initiatives un budget équivalent à **0,10 %** pour 2007 et 2008 de la masse salariale annuelle déclarée à l'ONSS pour le personnel sous contrat de travail d'employé.

NEERLEGGING-DÉPÔT

20-06-2007

REGISTR.-ENREGISTR.

25-06-2007

NR. N°

83.392/60/210

Art. 9. - Les parties s'engagent à établir et à déposer chaque année au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet de l'année suivant celle à laquelle s'applique la convention collective de travail d'entreprise, un rapport d'évaluation et un aperçu financier.

Art. 10. - Un exemplaire des conventions collectives de travail d'entreprise conclues ainsi que des rapports d'évaluation et de l'aperçu financier précités sont adressés au Président de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie ainsi qu'aux parties signataires de la présente convention.

#### **Chapitre IV - Durée d'application**

Art. 11. - La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2008.

★ ★

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2007 tot bepaling van de  
inspanning ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen  
voor 2007-2008

Hoofdstuk I - Onderwerp

Artikel 1. - Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 19 juni 2007 in de staalindustrie - Bedienden - 2007-2008, alsook in uitvoering van de bepalingen betreffende de inspanning ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen **vermeld** in afdeling 1 van hoofdstuk VIII van **titel XIII** van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) en van het koninklijk besluit van 19 **maart** 2007 ter **activering** van de inspanning ten voordele van personen die **tot** de risicogroepen behoren en de inspanning ten **bate** van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de **periode** 2007-2008.

Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

Art. 2. - Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr 210) vallen en op de gebaremiseerde werknemers en werkneemsters die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen zijn gebonden.

Hoofdstuk III - Modaliteiten

Art. 3. - Het sectoraal akkoord van 19 juni 2007 en de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) voorzien de verplichting voor de werkgevers om in 2007 en in 2008 een inspanning toe te staan ten voordele van personen die behoren **tot** de risicogroepen.

Art. 4. - Deze inspanning moet evenwaardig zijn aan **0,10** % van het geheel van de brutolonen onderworpen aan de sociale zekerheid van het personeel onder arbeidsovereenkomst voor bediende.

Art. 5. - **In** toepassing van het sectoraal akkoord van 19 juni 2007 worden **alle** ondernemingen van de sector verzocht om, via het afsluiten van collectieve **ondernemingsarbeids-overeenkomsten**, initiatieven te **nemen** ten voordele van personen die behoren **tot** de risicogroepen volgens **concrete** modaliteiten vast te leggen op het niveau van de ondernemingen, in akkoord met de vakbondsafvaardiging.

Art. 6. - De collectieve **ondernemingsarbeidsovereenkomst** waarvan sprake onder artikel 5 moet het begrip risicogroepen dat in aanmerking wordt genomen, vastleggen.

Art. 7. - De collectieve **ondernemingsarbeidsovereenkomst** bepaalt eveneens de weerhouden initiatieven die gekozen werden uit de hierna **als** voorbeeld opgesomde **actiethema's** :

- verlenging van de initiatieven toegepast door de **ondernemingsakkoorden** voor de vorige jaren en de **periode** 2005-2006;
- kwalificerende of herkwalificerende opleiding van tewerkgestelde werknemers om hun beroepskennis aan te passen of bij te scholen, om zo enerzijds hun jobbehoud te verstevigen en anderzijds hun tewerkstellingskansen te verbeteren;
- **elk** ander initiatief dat aangepast is aan de specifieke toestand in **elke onderneming**.

Art. 8. - De collectieve **ondernemingsarbeidsovereenkomst** houdt noodzakelijkerwijze een verbintenis in om aan deze initiatieven een budget te besteden dat voor 2007 en 2008 **0,10** % van de jaarlijkse **RSZ-loonmassa** moet bedragen voor het personeel onder arbeidsovereenkomst voor bediende.

NEERLEGGING-DE PÔT  
20 -06-2007

REGISTR.-IRNE GI  
25 -06-2007

89399/60/210

2

Art. 9. - De partijen verbinden zich ertoe **elk** jaar een evaluatieverslag en een financieel overzicht op te stellen en neer te leggen op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de **Federale** Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en dit uiterlijk tegen 1 **juli** van het jaar volgend op het jaar waarop de collectieve **ondernemingsarbeidsovereenkomst** betrekking heeft.

Art. 10. - Een exemplaar van de afgesloten collectieve ondernemingsarbeidsovereenkomsten alsook van bovenvermelde evaluatieverslagen en van het financieel overzicht worden overgemaakt aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid en aan de ondertekenende partijen van onderhavige **overeenkomst**.

#### **Hoofdstuk IV - Toepassingsduur**

Art. **11**. - Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008.