

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE LA SIDERURGIE (CP n° 210)

Convention collective de travail du 19 juin 2007 instaurant un régime temporaire de prépension à 56 ans

Chapitre I^{er} – Objet

Article 1^{er}. - La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel du 19 juin 2007 dans la sidérurgie - Employés - 2007-2008, ainsi qu'en application de l'article 110, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, modifié en dernier lieu par la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008.

Chapitre II - Champ d'application

Art. 2. - La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses **barémisés** qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

Chapitre III - Modalités

Art. 3. - La présente convention fixe un cadre sectoriel de prépension dont les modalités d'application doivent être négociées au niveau des entreprises pour autant qu'elles soient en mesure de l'appliquer après examen préalable de leurs possibilités économiques.

Art. 4. - La présente convention instaure temporairement, selon les modalités reprises ci-après, un droit à la prépension en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 56 ans en fin de contrat. En outre, ces travailleurs doivent justifier à la fois d'un passé professionnel de 33 ans et de prestations de 20 ans au moins dans un régime de travail visé par la convention collective de travail n° 46, conclue au sein du Conseil National du Travail.

Art. 5. - Dans le cadre de la prépension conventionnelle, le travailleur prépensionné a droit à une indemnité complémentaire de prépension à charge de l'employeur. Cette indemnité est calculée et attribuée conformément aux dispositions des chapitres III et IV de la convention collective de travail n° 17, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 17tricies du 19 décembre 2006, conclue au sein du Conseil National du Travail.

Art. 6. - En application des articles 121 et 122 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), les employeurs sont redevables d'une cotisation patronale spéciale compensatoire mensuelle sur l'indemnité complémentaire de prépension, telle que définie à l'article 5.

Art. 7. - Dans la ligne de l'application en sidérurgie des régimes existants de prépension, pour garantir un fonctionnement correct des entreprises sur le plan technique et organisationnel, les délégations syndicales des entreprises concernées par l'application du présent régime temporaire s'engagent à coopérer aux mutations internes devant permettre le départ en prépension des travailleurs bénéficiaires de la présente convention. Elles s'engagent aussi à coopérer aux demandes de dispense à l'obligation de remplacement des prépensionnés justifiées par les critères légaux.

Chapitre IV - Durée d'application

Art. 8. - La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2007 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2008.

NEERLEGGING-DEPUT
20-06-2007

ENREGISTR.
* *
25-06-2007

NR.
N°

03.391/60/210

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2007 tot invoering
van een tijdelijk brugpensioenstelsel op 56 jaar**

Hoofdstuk I - Onderwerp

Artikel 1. - Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 19 juni 2007 in de staalindustrie - Bedienden - 2007-2008, en in toepassing van artikel 110, § 1, eerste lid, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, tenslotte gewijzigd door de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008.

Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

Art. 2. - Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr 210) vallen en op de gebaremiseerde werknemers en werkneemsters die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen zijn gebonden.

Hoofdstuk III - Modaliteiten

Art. 3. - Onderhavige overeenkomst bepaalt een sectoraal brugpensioenkader waarvan de toepassingsmodaliteiten onderhandeld moeten worden op ondernemingsvlak, in de mate dat de ondernemingen in staat zijn dit kader toe te passen na een voorafgaand onderzoek van hun economische mogelijkheden.

Art. 4. - Onderhavige overeenkomst voert tijdelijk, volgens de hierna vermelde modaliteiten, een recht op brugpensioen in ten gunste van ontslagen werknemers van minstens 56 jaar oud die einde contract zijn. Bovendien moeten deze werknemers **zowel** 33 jaar beroepsverleden aantonen **als** minstens 20 jaar prestaties in een arbeidsstelsel bedoeld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 46, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

Art. 5. - **In** het raam van het conventioneel brugpensioen heeft de bruggepensioneerde werknemer recht op een aanvullende brugpensioenvergoeding ten **laste** van de werkgever. Deze vergoeding wordt berekend en toegekend **overeenkomstig** de bepalingen van de hoofdstukken III en IV van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17tricies van 19 december 2006, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

Art. 6. - **In** toepassing van de artikelen 121 en 122 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) zijn de werkgevers een bijzondere **compenserende maandelijksse werkgeversbijdrage** verschuldigd op de aanvullende brugpensioenvergoeding, zoals bepaald in artikel 5.

Art. 7. - **In** de lijn van de toepassing in de staalindustrie van de bestaande brugpensioenstelsels om een correcte werking van de ondernemingen op technisch en organisatorisch vlak te waarborgen, verbinden de vakbondsafvaardigingen van de ondernemingen, betrokken door de toepassing van dit tijdelijke stelsel, zich ertoe om mee te werken aan de interne **mutaties** die het vertrek met brugpensioen mogelijk moeten **maken** voor de door onderhavige overeenkomst begunstigde werknemers. Ze verbinden zich er eveneens toe mee te werken aan de aanvragen tot vrijstelling van de vervangingsplicht van bruggepensioneerden, die verantwoord worden door de wettelijke criteria.

Hoofdstuk IV - Toepassingsduur

Art. 8. - Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008.

NEERLEGGING-DÉPÔT
20-06-2007

REGISTR.-ENREGISTR.
25-06-2007

NR.
N°

83.394/6/210