

06 -06- 2005

17 -06- 2005

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DE LA SIDÉRURGIE (CP n° 210)

75.193 It 1210

Convention collective de travail du 6 juin 2005 déterminant l'effort en faveur des
personnes appartenant aux groupes à risque pour 2005-2006

Chapitre I^{er} Objet

Article 1^{er} - La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel dans la sidérurgie - Employés - 2005-2006, conclu le 6 juin 2005, ainsi qu'en exécution des dispositions relatives à l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque contenues dans la section 1^{ère} du chapitre 2 de la loi portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale.

Chapitre II - Champ d'application

Art. 2 - La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses **barémisés** qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

Chapitre III - Modalités

Art. 3 - L'accord sectoriel du 6 juin 2005 et la loi portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale prévoient l'obligation pour les employeurs de consentir en 2005 et 2006 un effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque.

Art. 4 - Cet effort doit être équivalent à **0,10 %** de l'ensemble des rémunérations déclarées à la sécurité sociale du personnel sous contrat de travail d'employé.

Art. 5 - En application de l'accord sectoriel du 6 juin 2005, les modalités concrètes des initiatives en faveur des groupes à risque sont déterminées au niveau de chaque entreprise en accord avec la délégation syndicale.

Art. 6 - L'accord d'entreprise visé sous l'article 5 doit obligatoirement préciser la notion des groupes à risque pris en considération.

Art. 7 - L'accord d'entreprise doit également déterminer les initiatives retenues, choisies parmi les thèmes d'action énumérés de manière exemplative ci-après :

- prolongation des initiatives appliquées par les accords d'entreprise pour les années antérieures et la période 2003-2004 ;
- formation qualifiante ou requalifiante de travailleurs en service pour adapter ou recycler leurs connaissances professionnelles, et ainsi consolider leur emploi et améliorer leur **employabilité**;
- toutes autres initiatives adaptées à la situation propre de chaque entreprise.

Art. 8 - L'accord d'entreprise comporte impérativement un engagement d'affecter à ces initiatives un budget équivalent à **0,10 %** pour 2005 et 2006 de la masse des appointements déclarés à l'ONSS.

Art. 9 - Les parties s'engagent à établir et à déposer chaque année au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 1^{er} juillet de l'année suivant celle à laquelle s'applique l'accord d'entreprise, un rapport d'évaluation et un aperçu financier.

Art. 10 - Un exemplaire des accords d'entreprise conclus ainsi que du rapport d'évaluation et de l'aperçu financier précités sont adressés au Président de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie ainsi qu'aux responsables nationaux des organisations signataires.

Chapitre IV - Durée d'application

Art. 11 - La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2005 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2006.



PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE IJZERNIJVERHEID (PC nr 210) B

06-06-2005

17-06-2005

75.193

16.126

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2005 tot bepaling van een inspanning
 ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen voor 2005-2006

Hoofdstuk I - Onderwerp

Artikel 1 - Onderhavige **overeenkomst** is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord in de staalindustrie - Bedienden - 2005-2006, afgesloten op 6 juni 2005, en in uitvoering van de bepalingen betreffende de inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen in afdeling 1 van hoofdstuk 2 van de wet houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg.

Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

Art. 2 - Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de **ondernemingen** die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr 210) en op de gebaremiseerde werknemers en **werkneemsters** die door een **arbeidsovereenkomst** voor bediende aan deze ondernemingen gebonden zijn.

Hoofdstuk III - Modaliteiten

Art. 3 - Het sectoraal akkoord van 6 juni 2005 en de wet houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg voorzien de verplichting voor de werkgevers **om** in 2005 en 2006 een inspanning toe te staan ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen.

Art. 4 - Deze inspanning **moet** evenwaardig zijn aan 0,10 % van het geheel van de bezoldigingen onderworpen aan de sociale zekerheid van het personeel onder een arbeidsovereenkomst voor bediende.

Art. 5 - In toepassing van het sectoraal akkoord van 6 juni 2005 worden de **concrete** modaliteiten van de initiatieven ten gunste van risicogroepen vastgelegd op het niveau van de ondernemingen in akkoord met de vakbondsafvaardiging.

Art. 6 - De invulling van het begrip risicogroepen moet in het ondernemingsakkoord waarvan sprake onder artikel 5 gepreciseerd worden.

Art. 7 - Het ondernemingsakkoord bepaalt eveneens de weerhouden initiatieven die gekozen worden uit de hierna **als** voorbeeld **opgesomde** actiethema's :

- verlenging van de initiatieven toegepast door de **ondernemingsakkoorden** voor de vorige jaren en de **periode** 2003-2004;
- kwalificerende of herkwalificerende opleiding van tewerkgestelde werknemers om hun beroepskennis aan te passen of bij te scholen, om enerzijds hun jobbehoud te verstevigen en anderzijds hun tewerkstellingskansen te verbeteren;
- **elk** ander initiatief dat aangepast is aan de specifieke toestand in **elke** onderneming.

Art. 8 - Het ondernemingsakkoord houdt noodzakelijkerwijze een verbintenis in om aan deze initiatieven een budget te besteden dat voor 2005 en 2006 0,10 % van de bezoldigingen aangegeven bij de RSZ moet bedragen.

Art. 9 - De partijen verbinden zich ertoe **elk** jaar een evaluatieverslag en een financieel overzicht op te stellen en neer te leggen bij de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de **Federale** Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en dit uiterlijk tegen 1 **juli** van het jaar volgend op het jaar waarop het **ondernemingsakkoord** betrekking heeft.

Art. 10 - Een **exemplaar** van de afgesloten **ondernemingsakkoorden** alsook van het evaluatieverslag en van het financieel overzicht worden opgestuurd aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de staaiindustrie en aan de nationale verantwoordelijken van de ondertekenende organisaties.

Hoofdstuk IV - Toepassingsduur

Art. 11 - Onderhavige **overeenkomst** wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 31 **december** 2006.

