

16 -04- 2003

22 -05- 2003

NR.  
N°

66286 160210

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 AVRIL 2003 EN MATIERE DE  
CREDIT-TEMPS ET AUTRES SYSTEMES DE DIMINUTION DE LA CARRIERE.  
REPLAÇANT LA CCT DU 29.05.2001**

## **CHAPITRE 1 - OBJET**

La présente convention est conclue en exécution de la CCT interprofessionnelle n° 77bis du 19.12.2001, modifiée par la CCT n° 77ter du 10.07.2002 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps et de l'accord sectoriel du 11 avril 2003.

## **CHAPITRE 2 - CHAMP D'APPLICATION**

La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission Paritaire pour les Employés de la Sidérurgie (CP n° 210) et pour leurs travailleurs et travailleuses barémisé(e)s sous contrat de travail d'employé.

## **CHAPITRE 3 - MODALITES**

### **3.1. Crédit-temps**

#### **3.1.1. Suspension totale des prestations**

En application de l'article 3, § 2, de la CCT n° 77bis, modifiée par la CCT n° 77ter du 10.07.2002, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps dans le cadre d'une suspension totale des prestations est allongée de 2 ans :

au niveau du secteur, la durée maximale de ce droit est portée à 3 ans sur l'ensemble de la carrière, sans préjudice de la possibilité pour les entreprises d'accroître cette durée au-delà de 3 ans. Les modalités concrètes d'organisation du droit et de mise en œuvre sont déléguées au niveau des entreprises.

#### **3.1.2. Réduction des prestations à mi-temps**

Conformément aux dispositions de la CCT sectorielle antérieure et en application de l'article 3, § 2, de la CCT n° 77bis précitée, au niveau du secteur la durée maximale de ce droit reste fixée à 2 ans sur l'ensemble de la carrière, sans préjudice de la possibilité pour les entreprises d'accroître cette durée. Les modalités concrètes d'organisation du droit et de mise en œuvre sont déléguées au niveau des entreprises.

### **3.2. Seuil « travailleurs de plus de 50 ans » (quota de l'effectif)**

En application de l'article 15, §9 de la CCT n°77bis précitée, le quota de l'effectif tel que déterminé par la CCT en son § 1<sup>er</sup> est augmenté d'une unité par tranche de 10 travailleurs âgés de plus de 50 ans dans l'entreprise.

A ce quota augmenté, le secteur y ajoute une unité supplémentaire par tranche de 10 travailleurs âgés de plus de 50 ans dans l'entreprise, de manière à porter le seuil total « travailleurs âgés » à 2 unités par tranche de 10 travailleurs âgés de plus de 50 ans dans l'entreprise.

### **3.3. Diminution de carrière d'1/5**

#### **3.3.1. CCT n° 77bis**

Les articles 6, § 2 et 9, § 2, disposent que « dans les cas où les travailleurs occupés à temps plein sont occupés à un travail par équipes ou par cycle, la commission paritaire déterminera par convention collective de travail les règles et modalités d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent ».

3.2.2. En application de ces dispositions, les parties signataires conviennent de déléguer les modalités d'organisation de ce droit au niveau des entreprises : une convention collective conclue au niveau de l'entreprise pourra fixer, en exécution des articles 6 et 9, des modalités d'application spécifiques à son contexte propre.

## **CHAPITRE 4 - DUREE D'APPLICATION**

La présente convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2003. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace à partir du 01.01.2003, à la date de son entrée en vigueur, la CCT du 29.05.2001 (57912/CO/210).

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties avec un préavis de six mois, notifié par pli recommandé adressé au Président de la Commission Paritaire pour les Employés de la Sidérurgie (CP n° 210).

\*\*\*\*

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.  
16 -M- 2003 | 22 -05- 2003 | NR.  
N°

66286 / Co / 210

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 APRIL 2003 OVER  
TIJDSKREDIET EN ANDERE STELSLS VAN LOOPBAANVERMINDERING. TER  
VERVANGING VAN DE CAO VAN 29.05.2001**

## **HOOFDSTUK 1 - ONDERWERP**

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van de interprofessionele CAO nr 77bis van 19.12.2001, gewijzigd door de CAO nr 77ter van 10.07.2002 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking en van het sectoraal akkoord van 11 april 2003.

## **HOOFDSTUK 2 - TOEPASSINGSGEBIED**

Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de Bedienden van de Staalindustrie (PC nr 210) vallen en voor hun gebaremiseerde werknemers en werknemsters onder bediendencontract.

## **HOOFDSTUK 3 - MODALITEITEN**

### **3.1. Tijdskrediet**

#### **3.1.1. Volledige opheffing van de arbeidsprestaties**

In toepassing van artikel 3, §2 van de CAO nr 77bis, gewijzigd door de CAO nr 77ter van 10.07.2002, is de duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet in het raam van een volledige opheffing van de arbeidsprestaties verlengd met 2 jaar :

op sectoraal vlak is de maximale duur van dit recht verhoogd tot 3 jaar over de volledige loopbaan, zonder afbreuk te doen aan de mogelijkheid voor de ondernemingen om deze duur te verlengen boven 3 jaar. De concrete modaliteiten voor de organisatie van dit recht en de inwerkingstelling ervan zijn verwezen naar het ondernemingsvlak.

#### **3.1.2. Vermindering tot een halftijdse betrekking**

Overeenkomstig de bepalingen van vorige sectorale CAO en in toepassing van artikel 3, §2 van de CAO nr 77bis blijft de maximale duur van dit recht op 2 jaar over de volledige loopbaan vastgelegd op sectoraal vlak, en dit zonder afbreuk te doen aan de mogelijkheid voor de ondernemingen om deze duur te verlengen. De concrete modaliteiten voor de organisatie van dit recht en de inwerkingstelling ervan zijn verwezen naar het ondernemingsvlak.

### **3.2. Drempel « werknemers ouder dan 50 jaar » (personeelsquotum)**

In toepassing van artikel 15, § 9 van bovenvermelde CAO nr 77bis is het personeelsquotum zoals bepaald door de CAO in zijn § 1 verhoogd met één eenheid per schijf van 10 werknemers ouder dan 50 jaar in de onderneming.

Bovenop dit verhoogd quotum voegt de sector nog een bijkomende eenheid toe per schijf van 10 werknemers ouder dan 50 jaar in de onderneming, zodanig dat de totale drempel « oudere werknemers » verhoogd wordt tot 2 eenheden per schijf van 10 werknemers ouder dan 50 jaar in de onderneming.

### **3.3. 1/5 de- loopbaanvermindering**

#### **3.3.1. CAO nr 77bis**

De artikels 6, § 2 en 9, § 2, bepalen dat “wanneer werknemers voltijds tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli, bepaalt het paritair comité bij collectieve arbeidsovereenkomst de nadere regels en modaliteiten voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering ten belope van een dag per week of een gelijkwaardige regeling”.

3.3.2. In toepassing van deze bepalingen komen de ondertekenenden partijen overeen de modaliteiten voor het organiseren van het recht naar ondernemingsvlak te verwijzen : een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op ondernemingsvlak zal de specifieke toepassingsmodaliteiten voor de eigen context kunnen vastleggen in uitvoering van de artikels 6 en 9.

## **HOOFDSTUK 4 - TOEPASSINGSDUUR**

Onderhavige overeenkomst wordt van kracht op 1 januari 2003. Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur. Ze vervangt vanaf 01.01.2003, datum van inwerkingtreding, de CAO van 29.05.2001 (57912/CO/210).

Ze kan door elke partij opgezegd worden met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Bedienden van de Staalindustrie (PC nr 210).

\*\*\*\*