

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 MAI 2001 FIXANT POUR 2001-2002
LES EFFORTS EN FAVEUR DES GROUPES A RISQUE**

CHAPITRE I – OBJET

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel du 23 février 2001 et de la Section première, Chapitre II, de la loi visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs.

CHAPITRE II – CHAMP D'APPLICATION

La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission Paritaire pour les Employés de la Sidérurgie (CP n° 210) et pour leurs travailleurs et travailleuses barémisé(e)s sous contrat de travail d'employé.

CHAPITRE III – MODALITES

- 3.1. L'accord sectoriel du 23 février 2001 et la loi visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs prévoient l'obligation pour les employeurs de consentir en 2001 et 2002 un effort destiné aux personnes qui appartiennent aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.
- 3.2. Cet effort doit être équivalent à 0,10 % de l'ensemble des rémunérations déclarées à la sécurité sociale du personnel sous contrat de travail d'employé.
- 3.3. En application de l'accord sectoriel du 23 février 2001, un accord avec la délégation syndicale doit déterminer pour les années 2001-2002 les modalités concrètes de cet effort en faveur des groupes à risque.
- 3.4. L'accord visé sous 3.3. devra obligatoirement fixer la notion des groupes à risque visés.
- 3.5. L'accord devra également déterminer les initiatives retenues, choisies parmi les thèmes d'action énumérés de manière exemplative ci-après :
 - prolongation des initiatives appliquées par les accords d'entreprise pour les années antérieures et la période 1999-2000
 - formation qualifiante de travailleurs en service en vue d'adapter et de recycler leurs connaissances professionnelles aux exigences d'avenir et consolider leur emploi ;
 - toutes autres initiatives adaptées à la situation propre de chaque entreprise.
- 3.6. L'accord comportera impérativement un engagement d'affecter à ces initiatives un budget équivalent à 0,10 % pour 2001 et 2002 de la masse des appointements déclarés à l'ONSS pour chacune des années visées.
- 3.7. Les parties s'engagent à établir et à déposer chaque année au greffe du Service des Relations Collectives de Travail du Ministère de l'Emploi et du Travail un rapport d'évaluation et un aperçu financier.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

21-06-2001

16-07-2001

NR.
N°

5741516/210.



- 3.8. Un exemplaire des accords conclus ainsi que du rapport et de l'aperçu précités sont adressés au Président de la Commission Paritaire pour les Employés de la Sidérurgie ainsi qu'aux responsables nationaux des organisations signataires en vue de procéder ensemble à l'évaluation de l'application de l'accord sectoriel.

CHAPITRE IV – DUREE D'APPLICATION

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001 et cesse ses effets le 31 décembre 2002.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 MEI 2001 TOT BEPALING VAN DE INSPANNINGEN VOOR 2001-2002 TEN GUNSTE VAN RISICOGROEPEN

HOOFDSTUK I - ONDERWERP

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het sectoraal akkoord van 23 februari 2001 en van Afdeling 1, Hoofdstuk II, van de wet tot verbetering van werkgelegenheidsgraad van de werknemers.

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED

Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de Bedienden van de Staalindustrie (PC nr 210) vallen en voor hun gebaremiseerde werknemers en werknemers onder bediendencontract.

HOOFDSTUK III - MODALITEITEN

- 3.1. Het sectoraal akkoord van 23 februari 2001 en de wet tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers voorzien de verplichting voor de werkgevers om in 2001 en 2002 een inspanning toe te staan, bestemd voor personen die tot risicogroepen behoren of waarop een begeleidingsplan van toepassing is.
- 3.2. Deze inspanning moet evenwaardig zijn aan 0,10 % van het geheel van de bezoldigingen onderworpen aan de sociale zekerheid van het personeel onder bediendencontract.
- 3.3. In toepassing van het sectoraal akkoord van 23 februari 2001 moet een akkoord met de vakbondsafvaardiging de concrete modaliteiten van deze inspanning ten gunste van risicogroepen bepalen voor de jaren 2001 en 2002.
- 3.4. Het akkoord waarvan sprake onder 3.3. zal verplicht het begrip van de bedoelde risicogroepen moeten vastleggen.
- 3.5. Het akkoord zal eveneens de weerhouden initiatieven moeten bepalen die gekozen werden uit de hierna als voorbeeld opgesomde actiethema's :
 - verlenging van de initiatieven toegepast door de ondernemingsakkoorden voor de vorige jaren en de periode 1999-2000;
 - kwalificerende opleiding van tewerkgestelde werknemers teneinde hun beroepskennis aan te passen en bij te scholen in functie van de toekomstvereisten en hierdoor hun job veilig te stellen;
 - elk ander initiatief dat aangepast is aan de specifieke toestand in elke onderneming.
- 3.6. De overeenkomst zal noodzakelijkerwijze een verbintenis inhouden om aan deze initiatieven een budget te besteden dat voor 2001 en 2002 0,10 % van de bezoldigingen aangegeven bij de RSZ voor elk van de bedoelde jaren.
- 3.7. De partijen verbinden zich ertoe elk jaar een evaluatieverslag en een financieel overzicht op te stellen en neer te leggen bij de griffie van de Dienst Collectieve Betrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN DE REGISTER

21-06-2001 16-07-2001

5791516/210

- 3.8. Een exemplaar van de afgesloten overeenkomsten alsook van voornoemd verslag en overzicht worden opgestuurd aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Bedienden van de Staalindustrie en aan de nationale verantwoordelijken van de ondertekenende organisaties teneinde samen over te gaan tot de evaluatie van de toepassing van het sectoraal akkoord.

HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSDUUR

Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 2001 en eindigt op 31 december 2002.
