

Paritair comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid

Commission paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2023

Convention collective de travail du 13 novembre 2023

Risicogroepen en transitie 2024

Groupes à risque et transitions 2024

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die ressorteren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et leurs travailleurs avec un contrat d'employé ressortissant à la Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques.

Artikel 2 – Bijdrage risicogroepen en transitie

Article 2 – Cotisation groupes à risque et transitions

§ 1 – Bijdrage

De bijdrage bestemd voor risicogroepen, geïnd door het Sociaal Fonds voor de Bedienden Metaal – Fonds voor Bestaanszekerheid, afgekort "SFBM", wordt voor de duur van dit akkoord bepaald op 0,10%.

De opbrengst van de door het SFBM geïnde bijdrage voor risicogroepen zal integraal doorgestort worden aan de paritaire opleidingsfondsen voor de bedienden die op provinciaal of subgewestelijk vlak bestaan. De verdeling gebeurt op basis van het voor elke provincie of subgewest geïnde bedrag.

De opleidingsfondsen zullen deze middelen aanwenden voor de opleiding en tewerkstelling van risicogroepen. Hierover zullen zij verantwoording afleggen aan de vzw "INOM-Bedienden" volgens de daartoe voorziene verslaggevingsprocedure

De helft van deze middelen (0,05%) zal aangewend worden voor initiatieven om werknemers in transitietrajecten te ondersteunen en te begeleiden (o.a. herscholing, omscholing en hertewerkstelling ten gevolge van technologische transitie).

De vzw "INOM-Bedienden" krijgt de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen in samenwerking met de vzw Mtech+ Vlaanderen en Brussel, het beheerscomité Zuid en met de provinciale of subgewestelijke paritaire opleidingsfondsen.

§ 1 – Cotisation

La cotisation pour les groupes à risque, perçue par Fonds social pour les employés du métal – Fonds de Sécurité d'Existence, en abrégé « FSEM », est fixée à 0,10% pour la durée du présent accord.

Le produit de la cotisation pour groupes à risque perçue par le FSEM sera intégralement versé aux fonds de formation paritaires pour les employés qui existent au niveau provincial ou sous-régional. La répartition se fait sur la base du montant perçu pour chaque province ou sous-région.

Les fonds de formation affecteront ces moyens à la formation et à l'emploi des employés appartenant aux groupes à risque. Ils se justifieront à l'asbl « IFPM-Employés » selon la procédure de rapportage prévue à cet effet.

La moitié de ces moyens (0,05%) sera affectée à des initiatives en vue de soutenir et d'accompagner des travailleurs lors des trajets de transition (e.a. requalification, reconversion et réemploi due aux transitions technologiques).

L'asbl "IFPM-Employés" est chargé de développer des actions complémentaires et de soutien dans ce cadre en collaboration avec l'asbl Mtech+ Vlaanderen en Brussel, le comité de gestion Sud et avec les fonds de formation paritaires au niveau provincial ou sous-régional.

§ 2 – Verlenging

Al de provinciale en subregionale collectieve arbeidsovereenkomsten die betrekking hebben op de uitbreiding van het begrip "risicogroepen" worden verlengd voor de duur van dit akkoord en zullen desgevallend aangepast worden aan de te nemen beslissingen van het Paritair Comité, zoals bepaald in §1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zijn:

- De collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 1999 (registratienummer 54706/CO/209) geldig voor al de Vlaamse provincies;
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 1998 (registratienummer 47192/CO/209) geldig voor de regio Charleroi;
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 3 1996 (registratienummer 42354/CO/209) geldig voor de regio West Henegouwen;
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 1991 en 24 juni 1991 (registratienummer 28508/CO/209) geldig voor Brussel en de provincie Waals Brabant.

§ 3 – Harmonisering

De ondertekenende partijen spreken af om de diverse definities 'risicogroepen' te verduidelijken met het oog op de sectorale rapportering, de toewijzing van middelen (percentage per categorie) en de harmonisering arbeiders bedienden.

Artikel 3 – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengt de cao van 20 december 2021 inzake risicogroepen en transities (registratienummer 171254/CO/209) vanaf 1 januari 2024 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

§ 2 – Prolongation

Les conventions collectives de travail provinciales ou sous-régionales qui concernent l'élargissement du concept de "groupes à risque" sont prorogées pour la durée de cet accord et seront, le cas échéant, adaptées aux décisions à prendre par la Commission paritaire, tel que prévu par le §1.

Ces conventions collectives de travail sont :

- La convention collective de travail du 8 novembre 1999 (n° d'enregistrement 54706/CO/209) valable pour les provinces flamande ;
- La convention collective de travail du 12 janvier 1998 (n° d'enregistrement 47192/CO/209) valable pour la région de Charleroi ;
- La convention collective de travail du 4 mars 1996 (n° d'enregistrement 42354/CO/209) valable pour la région du Hainaut Occidental ;
- La convention collective de travail du 31 mai 1991 et du 24 juin 1991 (n° d'enregistrement 28508/CO/209) valable pour Bruxelles et la province du Brabant Wallon.

§ 3 – Harmonisation

Les parties signataires s'accorderont sur la clarification des définitions « groupes à risque » aux fins de l'établissement des rapports sectoriels, de l'allocation des ressources (% par catégorie) et de l'harmonisation ouvriers-employés.

Article 3 - Durée

La présente convention collective de travail prolonge la CCT de 20 décembre 2021 concernant les groupes à risques et transitions (n° d'enregistrement 171254/CO/209) à partir du 1^{er} janvier 2024 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2024.