



ERRATUM

**Commission paritaire pour employés des fabri-
cations métalliques**

**CCT n° 184149/CO/209
du 13/11/2023**

Correction du texte français :

- A l'article 4, § 2, la phrase « Les courriels liés au travail envoyés en dehors de l'horaire du destinataire ne doivent pas être traités en dehors de l'horaire du destinataire. » doit être supprimée.

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden der me-
taalfabrikatennijverheid**

**CAO nr. 184149/CO/209
van 13/11/2023**

Verbetering van de Franse tekst :

- In artikel 4, § 2 moet de zin « Les courriels liés au travail envoyés en dehors de l'horaire du destinataire ne doivent pas être traités en dehors de l'horaire du destinataire. » geschrapt worden.

Beslissing van

25-03-2024

**PARITAIR COMITÉ 209 VOOR DE
BEDIENDEN DER
METAALFABRIKATENNIJVERHEID**

**COMMISSION PARITAIRE 209 POUR
LES EMPLOYÉS DES FABRICATIONS
MÉTALLIQUES**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13
november 2023**

**Convention collective de travail du 13
novembre 2023**

**WERKINGSFACILITEITEN VOOR DE
WERKNEMERS-AFGEVAARDIGDEN IN DE
ONDERNEMINGSRAAD EN HET COMITÉ
VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP
HET WERK EN VOOR DE
VAKBONDSAFGEVAARDIGDEN**

**FACILITÉS DE TRAVAIL POUR LES
REPRÉSENTANTS DES TRAVAILLEURS DANS
LE CONSEIL D'ENTREPRISE ET LE COMITÉ
POUR LA PRÉVENTION ET LA PROTECTION
AU TRAVAIL ET POUR LES DÉLÉGUÉS
SYNDICAUX**

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

Art. 2. Voorwerp

Deze overeenkomst is gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2023 betreffende het Nationaal Akkoord 2023-2024 (registratienummer 183225/CO/209).

Art. 3. Communicatiemiddelen voor werknemers- en vakbondsafgevaardigden

De werkgevers stellen de in de onderneming aanwezige digitale communicatiemiddelen ter beschikking van de werknemersafgevaardigden in de ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming op het werk en van de vakbondsafgevaardigden, om in het kader van de

Art.1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et à leurs travailleurs occupés dans les liens d'un contrat de travail d'employé et ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des fabrications métalliques.

Art. 2. Objet

La présente convention a été conclue en application de la convention collective de travail du 25 septembre 2023 concernant l'Accord National 2023-2024 (numéro d'enregistrement 183225/CO/209).

Art. 3. Moyens de communication pour représentants des travailleurs et délégués syndicaux

Les employeurs mettent à disposition des représentants du personnel au sein des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail, ainsi qu'aux délégués syndicaux, les outils de communication digitaux disponibles dans l'entreprise, pour pouvoir

uitoefening van hun mandaten te kunnen communiceren met de werknemers die zij vertegenwoordigen.

Art. 4. Modaliteiten

§1. Op ondernemingsvlak worden voorafgaandelijk de nodige afspraken gemaakt over het gebruik van deze communicatiemiddelen, zonder afbreuk te doen aan reeds bestaande afspraken, gewoonten en praktijken.

§2. De afspraken op ondernemingsvlak dienen erover te waken dat het gebruik van de digitale communicatiemiddelen de organisatie van het werk niet verstoort, dat de bescherming van het privéleven wordt gerespecteerd, dat het imago van de onderneming niet wordt geschaad, dat het confidentiële karakter van informatie wordt gerespecteerd en dat de regels en goede praktijken met betrekking tot het gebruik van e-mail, internet en sociale media die in de onderneming van toepassing zijn, worden nageleefd.

§3. Deze bepalingen mogen niet als voorwendsel worden gebruikt om de syndicale communicatie te verhinderen of te belemmeren.

Art. 5. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 november 2023.

Zij kan opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en waarvoor een opzeggingstermijn van 6 maanden geldt.

communiquer avec les travailleurs qu'ils représentent dans le cadre de l'exercice de leurs mandats.

Art. 4. Modalités

§1. Au niveau de l'entreprise les accords nécessaires sont convenus au préalable concernant l'utilisation de ces moyens de communication, sans porter préjudice aux accords, usages et pratiques existants.

§2. Les accords au niveau de l'entreprise doivent veiller à ce que l'utilisation des moyens de communication digitaux ne perturbe pas l'organisation du travail, respecte la protection de la vie privée, ne porte pas atteinte à l'image de l'entreprise, respecte la confidentialité des informations et les bonnes pratiques et les règles de conduite applicables dans l'entreprise concernant l'utilisation du courrier électronique, de l'internet et des médias sociaux. ~~Les courriels liés au travail envoyés en dehors de l'horaire du destinataire ne doivent pas être traités en dehors de l'horaire du destinataire.~~

§3. Ces dispositions ne peuvent être utilisées comme prétexte pour empêcher ou entraver la communication syndicale.

Art. 5. Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} novembre 2023.

Elle peut être dénoncée moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission paritaire et le respect d'un délai de préavis de 6 mois.