

**PARITAIR COMITÉ 209  
BEDIENDEN VAN DE  
METAALFABRIKATENNIJVERHEID**

**COMMISSION PARITAIRE 209  
LES EMPLOYÉS DES FABRICATIONS  
MÉTALLIQUES**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13  
november 2023**

**Convention collective de travail du 13  
novembre 2023**

**TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING  
EN LANDINGSBANEN**

**CRÉDIT-TEMPS, DIMINUTION DE  
CARRIÈRE ET EMPLOIS DE FIN DE  
CARRIÈRE**

**Art. 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

**Art. 2. Tijdskrediet met motief – halftijds en voltijds**

In uitvoering van artikel 4, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de bedienden recht op 51 of 36 maanden voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering, zoals bedoeld in artikel 4, § 1, a) (zorgen voor zijn kind jonger dan 8 jaar), b) (palliatieve zorg verlenen) en c) (zorgen voor een zwaar ziek gezins- of familielid) en § 2 (een erkende opleiding volgen) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, nr. 103 ter van 20 december 2016, nr. 103/4 van 29 januari 2018, nr. 103/5 van 7 oktober 2020 en nr. 103/6 van 7 september 2022.

**Art. 3. Landingsbaan vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan**

In uitvoering van artikel 8, § 3 van de collectieve

**Art. 1. Champ d'application**

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés des fabrications métalliques.

**Art. 2. Crédit-temps avec motif – mi-temps et temps plein**

En exécution de l'article 4, § 4 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, conclue au sein du Conseil National du Travail, relative à l'instauration d'un système de crédit-temps, diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les employés ont droit à 51 ou à 36 mois de crédit-temps à temps plein ou diminution de carrière à mi-temps, visé à l'article 4, § 1, a) (soins à son/ses enfant(s) de moins de 8 ans), b) (soins palliatifs) et c) (soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave) et au § 2 (suivre une formation reconnue) de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de réduction de carrière et de pistes, modifiée par les conventions collectives n° 103 bis du 27 avril 2015, n° 103 ter du 20 décembre 2016, n° 103/4 du 29 janvier 2018, n° 103/5 du 7 octobre 2020 et n° 103/6 du 7 septembre 2022.

**Art. 3. Emploi de fin de carrière à partir de 50 ans après 28 ans de carrière**

En application de l'article 8, § 3 de la convention

arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben bedienden die minstens 50 jaar zijn en een beroepsloopbaan van 28 jaar doorlopen hebben, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5<sup>de</sup>.

#### **Art. 4. 4/5<sup>de</sup> landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de bedienden die in toepassing van artikel 8, § 1 en § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5<sup>de</sup> en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5 van het Koninklijk besluit van 12 december 2001.

#### **Art. 5. Halftijdse landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de bedienden die in toepassing van artikel 8, § 1 en § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5 van het Koninklijk besluit van 12 december 2001.

#### **Art. 6. Drempel**

§1. In toepassing van artikel 16 van de hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de drempel inzake het gelijktijdig uitoefenen van het recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering vastgelegd op 5%, geteld in koppen, van de bedienden overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§2. Ondernemingen die reeds een hoger

collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, conclue au sein du Conseil National du Travail, instaurant un système de crédit-temps, diminution de carrière et emplois de fin de carrière, les employés qui ont au moins 50 ans et une carrière professionnelle de 28 ans, ont droit à une diminution des prestations de travail d'1/5<sup>ième</sup>.

#### **Art. 4. Emploi de fin de carrière 4/5<sup>ième</sup> à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd**

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023, conclue au sein du Conseil National du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les employés qui, en application de l'article 8, § 1 et § 2 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, diminuent leurs prestations de 1/5<sup>ième</sup> et qui répondent aux conditions fixées à l'article 6, § 5 de l'Arrêté royal du 12 décembre 2001.

#### **Art. 5. Emploi de fin de carrière mi-temps à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd**

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023, conclue au sein du Conseil National du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les employés qui, en application de l'article 8, § 1 et § 2 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, diminuent leurs prestations de travail à mi-temps et qui répondent aux conditions fixées à l'article 6, § 5 de l'Arrêté royal du 12 décembre 2001.

#### **Art. 6. Seuil**

§1. En application de l'article 16 de la convention collective de travail n° 103 précitée, le seuil pour l'exercice simultané du droit au crédit-temps temps plein, à une diminution de la carrière d'1/5<sup>ième</sup> ou à mi-temps est fixé à 5%, comptés en têtes, des employés conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 103.

§2. Les entreprises qui appliquent déjà un

percentage toepassen, kunnen deze drempel behouden.

§3. Overeenkomstig artikel 16, §8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, nr. 103 ter van 20 december 2016, nr. 103/4 van 29 januari 2018, nr.103/5 van 7 oktober 2020 en nr. 103/6 van 27 september 2022, kan deze drempel worden gewijzigd op ondernemingsniveau, door een collectieve arbeidsovereenkomst of door een wijziging van het arbeidsreglement.

§4. De weigering van de werkgever van een aanvraag tot uitbreiding van de rechten op tijdskrediet dient door hem te worden toegelicht aan de vakbondsafvaardiging voor bedienden of, bij ontstentenis, aan de bedienden.

#### **Art. 7. Organiseerbaarheid binnen de ondernemingen**

Bij de uitoefening van het recht op tijdskrediet roepen de sociale partners op om aandacht te hebben voor de organiseerbaarheid binnen de ondernemingen.

#### **Art. 8. Stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage**

De aanvullende vergoeding in het kader van een stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage zal berekend worden op basis van een voltijdse wedde na een loopbaanvermindering tot 1/2<sup>de</sup> of met 1/5<sup>de</sup>.

#### **Art. 9. Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2024 en treedt buiten werking op 30 juni 2025.

Artikel 1,2, 3, 6 en 8 zijn daarentegen van onbepaalde duur. Zij kunnen worden opgezegd

pourcentage plus élevé peuvent maintenir ce seuil.

§3. Conformément à l'article 16, §8 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de réduction de carrière et de pistes, modifiée par les conventions collectives n° 103 bis du 27 avril 2015, n° 103 ter du 20 décembre 2016, n° 103/4 du 29 janvier 2018, n° 103/5 du 7 octobre 2020 et n° 103/6 du 27 septembre 2022, ce seuil peut être modifié au niveau de l'entreprise, par une convention collective de travail ou par une modification du règlement de travail.

§4. Le refus de l'employeur d'une demande d'élargissement des droits au crédit temps doit être commenté par l'employeur auprès de la délégation syndicale pour les employés ou à défaut auprès des employés.

#### **Art. 7. L'aspect organisationnel dans les entreprises**

Lors de l'exercice du droit au crédit-temps les partenaires sociaux appellent à 'accorder une attention particulière à l'aspect organisationnel dans les entreprises.

#### **Art. 8. Régime de chômage avec complément d'entreprise**

L'indemnité complémentaire dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise sera calculée sur base d'une rémunération à temps plein après une diminution de carrière de 1/2<sup>ième</sup> ou d'1/5<sup>ième</sup>.

#### **Art. 9. Durée**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.

Par contre, les articles 1,2, 3, 6 et 8 sont d'une durée indéterminée. Ils peuvent être dénoncés

mits een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid en mits respect van een opzegperiode van 6 maanden.

#### **Art. 10. Vervanging**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in het Paritair Comité 209 voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid en geregistreerd onder het nummer 171218/CO/209.

par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire pour les employés des fabrications métalliques, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois.

#### **Art. 10. Remplacement**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 20 décembre 2021 relative au crédit-temps, diminution de carrière et emplois de fin de carrière, conclue au sein de la Commission paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques et enregistrée sous le numéro 171218/CO/209.

**Paritair comité 209 voor de bedienden van  
de metaalfabrikatennijverheid**

**Bijlage bij de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 13 november  
2023 betreffende het tijdskrediet en  
landingsbanen**

**PREMIES VLAAMS GEWEST**

De ondertekenende partijen verklaren dat de bedienden ressorterend onder het Paritair Comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid en die inzake tewerkstellingsplaats voldoen aan de voorwaarden, gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse Gewest, namelijk:

1. zorgkrediet
2. opleidingskrediet
3. ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering

**Commission paritaire 209 pour les  
employés des fabrications métalliques**

**Annexe à la convention collective de  
travail du 13 novembre 2023 relative au  
crédit-temps et emplois de fin de carrière**

**PRIMES DE LA REGION FLAMANDE**

Les parties signataires déclarent que les employés ressortissant à la Commission Paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques et qui remplissent les conditions de lieu d'emploi prescrites, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir :

1. crédit-soins
2. crédit-formation
3. entreprises en difficulté ou en restructuration