

**PARITAIR COMITÉ 209  
BEDIENDEN  
VAN DE METAALFABRIKATENNIJVERHEID**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 3 juli 2023**

**LANDINGSBANEN 2023- verlenging**

**Art. 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

**LANDINGSBANEN**

**Art. 2. Landingsbaan 4/5<sup>de</sup> vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5<sup>de</sup>.

**Art. 3. Halftijdse landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

**DUUR**

**Art. 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2023.

**COMMISSION PARITAIRE 209  
LES EMPLOYÉS  
DES FABRICATIONS MÉTALLIQUES**

**Convention collective de travail  
du 3 juillet 2023**

**EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE 2023 – prolongation**

**Art. 1. Champ d'application**

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés des fabrications métalliques.

**EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE**

**Art. 2. Emploi de fin de carrière 4/5<sup>ième</sup> à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd**

En application de la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023, conclue au sein du Conseil National du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui, diminuent leurs prestations de travail de 1/5<sup>ième</sup>.

**Art. 3. Emploi de fin de carrière mi-temps à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd**

En application de la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023, conclue au sein du Conseil National du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui, diminuent leurs prestations de travail à mi-temps.

**DURÉE**

**Art. 4.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2023.