

PARITAIR COMITÉ 209 VOOR DE
BEDIENDEN DER METAALFABRIKATENNIJVERHEID

COMMISSION PARITAIRE 209 POUR
EMPLOYÉS DES FABRICATIONS MÉTALLIQUES

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2022

Convention collective de travail du 12 septembre 2022

Gewaarborgde minimum maandwedde vanaf 1 juli 2022

Appointement mensuel minimum garanti à partir du 1^{er}
juillet 2022

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden *der* metaalfabrikatennijverheid.

Onder "bedienden" wordt verstaan de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

Art.2. Gewaarborgde minimum maandwedde

Vanaf 1 juli 2022 wordt aan elke bediende (in een voltijds arbeidsregime) een minimum maandwedde van € 2.055,50 gewaarborgd.

Voor deeltijdse bedienden wordt deze gewaarborgde minimum maandwedde pro rata hun tewerkstellingsbreuk toegepast.

Deze gewaarborgde minimum maandwedde wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 juli. Daartoe wordt het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het vorige jaar.

De sectorale sociale partners engageren zich om in de volgende sectorale akkoorden tot 2024 de gewaarborgde minimum maandwedde te verhogen met de indexering en de beschikbare maximale marge voor de loonkostenontwikkeling.

Een bijkomende verhoging met telkens 80 euro is voorzien op de volgende tijdstippen :

- op 1 januari 2023 ;
- op 1 januari 2024.

Deze verhogingen worden verrekend met de toekomstige beschikbare loonmarges.

De toepassing van deze gewaarborgde minimum wedde doet geen afbreuk aan de toepassing van de sectorale minimumlonen, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2022 inzake de sectorale minimumlonen vanaf 1 juli 2022 (registratieprocedure lopende).

Art.1. Champ d'application

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques.

Par « employés », on entend les employés barémisés et barémisables.

Art.2. Appointement mensuel minimum garanti

A partir du 1^{er} juillet 2022 un appointement mensuel minimum de € 2.055,50 est garanti à chaque employé (dans un régime de travail à temps plein).

Pour les employés à temps partiel cet appointement mensuel minimum est appliqué au prorata de leur fraction d'occupation.

Cet appointement mensuel minimum garanti est indexé annuellement au 1^{er} juillet. A cette fin la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice du mois de juin de l'année en cours est comparée à la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice du mois de juin de l'année précédente.

Dans les prochains accords sectoriels, les interlocuteurs sociaux sectoriels s'engagent à augmenter l'appointement mensuel minimum national jusqu'en 2024, conformément à l'indexation et à la marge maximale disponible pour l'évolution du coût salarial.

Une augmentation supplémentaire de chaque fois 80 euros est prévue aux moments suivants :

- le 1^{er} janvier 2023 ;
- le 1^{er} janvier 2024.

Les augmentations seront imputées sur les futures marges salariales disponibles

L'application de cet appointement mensuel minimum ne porte pas préjudice à l'application des salaires minimum sectoriels, tels que prévus dans la convention collective de travail du 12 septembre 2022 sur les salaires minimum sectoriels à partir du 1^{er} juillet 2022 (procédure d'enregistrement en cours).

Art.3. Duur en vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2022 betreffende de gewaarborgde minimum maandwedde met registratienummer 173455/CO/209.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

Art.3. Durée et remplacement

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 10 janvier 2022 concernant l'appointement minium garanti avec numéro d'enregistrement 173455/CO/209.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire et à chacune des organisations signataires.