

**PARITAIR COMITÉ 209 VOOR DE BEDIENDEN DER  
METAALFABRIKATENNIJVERHEID**

**COMMISSION PARITAIRE 209 POUR  
EMPLOYÉS DES FABRICATIONS MÉTALLIQUES**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2022

Convention collective de travail du 25 avril 2022

**Tijdelijke werkloosheid "Coronavirus"**

**Chômage temporaire "Coronavirus"**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor\* de metaalfabrikatennijverheid.

\* de bedienden

**Artikel 2**

Alvorens een beroep te doen op tijdelijke werkloosheid "Coronavirus" moeten de ondernemingen maximaal inzetten op telewerk.

De bediende in tijdelijke werkloosheid "Coronavirus" heeft recht op een aanvullende vergoeding betaald door de werkgever.

Deze aanvullende vergoeding bedraagt € 12,34 per volledige werkloosheidsuitkering en € 6,17 per halve uitkering.

Onder "volledige of halve uitkering" wordt verstaan het aantal uitkeringen berekend in toepassing van de werkloosheidsreglementering (maximaal 6 volle of 12 halve uitkeringen per week).

Gunstigere regelingen inzake aanvullende vergoedingen overeengekomen op ondernemingsvlak in het kader van de Coronacrisis blijven van toepassing, maar worden verrekend met de sectorale vergoeding.

Overeenkomstig de interpretatie van de bevoegde instanties, wordt onder tijdelijke werkloosheid "Coronavirus" zowel tijdelijke werkloosheid wegens overmacht als gevolg van de Coronapandemie als van het conflict in Oekraïne (ook indien deze vóór 01.04.2022 zou zijn gelegen) begrepen.

**Article 1**

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission Paritaire\* des fabrications métalliques.

\* pour employés

**Article 2**

Avant de faire appel au chômage temporaire « coronavirus », les entreprises doivent miser pleinement sur le télétravail.

L'employé en chômage temporaire « Coronavirus » a droit à une indemnité complémentaire payée par l'employeur.

Cette indemnité complémentaire est de € 12,34 par allocation de chômage complète et de 6,17 € par demi-allocation.

Par « allocation complète ou demi-allocation », il y a lieu d'entendre le nombre d'allocations calculé en application de la réglementation de chômage (maximum 6 allocations complètes ou 12 demi-allocations par semaine).

Des dispositions plus favorables concernant les indemnités complémentaires au niveau de l'entreprise, convenues dans le contexte de la crise de Corona, continueront de s'appliquer mais seront imputées sur l'indemnité sectorielle.

Selon l'interprétation des autorités compétentes, le chômage temporaire "Coronavirus" comprend à la fois le chômage temporaire pour force majeure dû à la pandémie de Corona et au conflit en Ukraine (également s'il est situé avant le 01.04.2022).

### **Artikel 3**

Ondernemingen dienen regelmatig te informeren en te overleggen met hun vakbondsafvaardiging over de wijze waarop en de mate waarin gebruik wordt gemaakt van de tijdelijke werkloosheid "Coronavirus". Dit kan op elektronische wijze georganiseerd worden (video-meeting, email, ...).

Bij gebrek aan een vakbondsafvaardiging voor bedienden zal de informatie en het overleg plaatsvinden in de ondernemingsraad. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad zal dit gebeuren in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 april 2022 en loopt tot en met 30 juni 2022.

### **Article 3**

Les entreprises informent et se concertent régulièrement avec la délégation syndicale sur la méthode et l'ampleur du recours au chômage temporaire « Coronavirus ». Cela peut être organisé par voie électronique (conférence vidéo, email, ...).

A défaut d'une délégation syndicale pour les employés, l'information et la concertation aura lieu au sein du conseil d'entreprise. A défaut d'un conseil d'entreprise, cela aura lieu au sein du comité de prévention et de protection au travail.

### **Article 4**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2022 jusqu'au 30 juin 2022 inclus.