

Paritair comité 209 voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Commission paritaire 209 pour employés des fabrications métalliques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20
december 2021

Convention collective de travail du 20
décembre 2021

Risicogroepen en transitie 2022-2023

Groupes à risque et transitions 2022-2023

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Article 1 – Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die ressorteren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et leurs travailleurs avec un contrat d'employé ressortissant à la Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques.

Artikel 2 – Bijdrage risicogroepen en transitie

Article 2 - Cotisation groupes à risque et transitions

§ 1 – Bijdrage

§ 1 – Cotisation

De bijdrage bestemd voor risicogroepen, geïnd door het Sociaal Fonds voor de Bedienden Metaal – Fonds voor Bestaanszekerheid, afgekort "SFBM", wordt voor de duur van dit akkoord bepaald op 0,10%.

La cotisation pour les groupes à risque, perçue par Fonds social pour les employés du métal – Fonds de Sécurité d'Existence, en abrégé « FSEM », est fixée à 0,10% pour la durée du présent accord.

De opbrengst van de door het SFBM geïnde bijdrage voor risicogroepen zal integraal doorgestort worden aan de paritaire opleidingsfondsen voor de bedienden die op provinciaal of subgewestelijk vlak bestaan. De verdeling gebeurt op basis van het aantal bedienden waarvoor in elke provincie of subgewest een bijdrage werd geïnd.

Le produit de la cotisation pour groupes à risque perçue par le FSEM sera intégralement versé aux fonds de formation paritaires pour les employés qui existent au niveau provincial ou sous-régional. La répartition se fait sur la base du nombre des employés de la province ou sous-région pour lesquels une cotisation a été perçue.

De opleidingsfondsen zullen deze middelen aanwenden voor de opleiding en tewerkstelling van risicogroepen. Hierover zullen zij verantwoording afleggen aan de vzw "INOM-Bedienden" volgens de daartoe voorziene verslaggevingsprocedure.

Les fonds de formation affecteront ces moyens à la formation et à l'emploi des groupes à risque. Ils se justifieront à l'asbl « IFPM-Employés » selon la procédure de rapportage prévue à cet effet.

De helft van deze middelen (0,05%) zal aangewend worden voor initiatieven om werknemers in transitietrajecten te ondersteunen en te begeleiden (o.a. herscholing, omscholing en hertewerkstelling ten gevolge van technologische transitie).

La moitié de ces moyens (0,05%) sera affectée à des initiatives en vue de soutenir et d'accompagner des travailleurs lors des trajets de transition (e.a. requalification, reconversion et réemploi due aux transitions technologiques).

De vzw "INOM-Bedienden" krijgt de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen in samenwerking met de beheerscomités Noord en Zuid en met de provinciale of subgewestelijke paritaire opleidingsfondsen.

L'asbl "IFPM-Employés" est chargé de développer des actions complémentaires et de soutien dans ce cadre en collaboration avec les comités de gestion Nord et Sud et avec les fonds de formation paritaires au niveau provincial ou sous-régional.

§ 2 – Verlenging

Al de provinciale en subregionale collectieve arbeidsovereenkomsten die betrekking hebben op de uitbreiding van het begrip "risicogroepen" worden verlengd voor de duur van dit akkoord en zullen desgevallend aangepast worden aan de te nemen beslissingen van het Paritair Comité, zoals bepaald in §1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zijn:

- De collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 1999 (registratienummer 54706/CO/209) geldig voor al de Vlaamse provincies;
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 1998 (registratienummer 47192/CO/209) geldig voor de regio Charleroi;
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 3 1996 (registratienummer 42354/CO/209) geldig voor de regio West Henegouwen;
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 1991 en 24 juni 1991 (registratienummer 28508/CO/209) geldig voor Brussel en de provincie Waals Brabant.

Artikel 3 – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur, vanaf 1 januari 2022 tot 31 december 2023.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

§ 2 – Prolongation

Toutes les conventions collectives de travail provinciales ou sous-régionales qui concernent l'élargissement du concept de "groupes à risque" sont prorogées pour la durée de cet accord et seront, le cas échéant, adaptées aux décisions à prendre par la Commission paritaire, tel que prévu par le §1.

Ces conventions collectives de travail sont :

- La convention collective de travail du 8 novembre 1999 (n° d'enregistrement 54706/CO/209) valable pour toutes les provinces flamandes ;
- La convention collective de travail du 12 janvier 1998 (n° d'enregistrement 47192/CO/209) valable pour la région de Charleroi ;
- La convention collective de travail du 4 mars 1996 (n° d'enregistrement 42354/CO/209) valable pour la région du Hainaut Occidental;
- La convention collective de travail du 31 mai 1991 et du 24 juin 1991 (n° d'enregistrement 28508/CO/209) valable pour Bruxelles et la province du Brabant Wallon.

Article 3 - Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1^{er} janvier 2022 jusqu'au 31 décembre 2023.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.