



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour employés des fabri-  
cations métalliques**

**CCT n° 166989/CO/209  
du 15/07/2021**

Correction du texte français :

- L'article 2 doit être corrigé comme suit : « Le droit au crédit-temps à ~~temps partiel~~ **mi-temps** ou à temps plein est étendu (... ) ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de bedienden der me-  
taalfabrikatennijverheid**

**CAO nr. 166989/CO/209  
van 15/07/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2 moet als volgt verbeterd worden :  
« Le droit au crédit-temps à ~~temps partiel~~ **mi-  
temps** ou à temps plein est étendu (... ) ».

**Beslissing van**

**23 -09- 2021**

**PARITAIR COMITÉ 209  
VOOR DE BEDIENDEN  
DER METAALFABRIKATENNIJVERHEID**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 15 juli 2021**

**TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN**

**Art. 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

**TIJDSKREDIET MET MOTIEF**

**Art. 2. Uitbreiding duur tijdskrediet met motief**

Het recht op halftijds of voltijds tijdskrediet wordt uitgebreid tot 51 of 36 maanden voor de motieven van tijdskrediet zoals bedoeld in art. 4§ 1, a), b) en c) en § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, nr 103 ter van 20 december 2016 en nr 103/4 van 29 januari 2018.

**LANDINGSBANEN**

**Art. 3. Landingsbaan 4/5<sup>de</sup> vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van 15 juli 2021, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5<sup>de</sup>.

**Art. 4. Halftijdse landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van 15 juli 2021, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

**COMMISSION PARITAIRE 209  
POUR EMPLOYÉS  
DES FABRICATIONS MÉTALLIQUES**

**Convention collective de travail  
du 15 juillet 2021**

**CREDIT-TEMPS ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE**

**Art. 1. Champ d'application**

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission Paritaire pour employés des fabrications métalliques.

**CREDIT-TEMPS AVEC MOTIF**

**Art. 2. extension de la durée du crédit temps avec motif**

Le droit au crédit-temps à *mi-temps* ~~temps partiel~~ ou à temps plein est étendu à 51 ou 36 mois pour les motifs de crédit-temps visées aux articles 4§ 1, a), b) et c) et au § 2 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives n° 103 bis du 27 avril 2015, n° 103 ter du 20 décembre 2016 et n° 103/4 du 29 janvier 2018.

**EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE**

**Art. 3. Emploi de fin de carrière 4/5<sup>ième</sup> à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd**

En application de la convention collective de travail n° 156 du 15 juillet 2021, conclue au sein du Conseil National du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui, diminuent leurs prestations de travail de 1/5<sup>ième</sup>.

**Art. 4. Emploi de fin de carrière mi-temps à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd**

En application de la convention collective de travail n° 156 du 15 juillet 2021, conclue au sein du Conseil National du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui, diminuent leurs prestations de travail à mi-temps.

## AANMOEDIGINGSPREMIES

### Art. 5. Aanmoedigingspremies

Deze overeenkomst is te beschouwen als een sectorakkoord zoals bepaald in het Besluit van 1 maart 2002 van de Vlaamse regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector.

Aan de werknemer, tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Vlaamse Gewest, kan een aanmoedigingspremie worden toegekend in het kader van het opleidingskrediet, het zorgkrediet of in ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.

### DUUR

**Art. 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2021.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

## PRIMES D'ENCOURAGEMENT

### Art. 5. Primes d'encouragement

Cet accord peut être considéré comme un accord sectoriel tel que stipulé dans l'arrêté du 1er mars 2002 du gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé.

Au travailleur occupé dans une unité d'établissement en Région flamande une prime d'encouragement peut être octroyée dans le cadre du crédit formation, du crédit-soins ou dans les entreprises en difficultés ou en restructuration.

### DURÉE

**Art. 6.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er juillet 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2021.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.