

PARITAIR COMITÉ 209 VOOR DE
BEDIENDEN VAN DE METAALFABRIKATENNIJVERHEID

COMMISSION PARITAIRE 209 POUR
LES EMPLOYÉS DES FABRICATIONS MÉTALLIQUES

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2021

Convention collective de travail du 12 juillet 2021

Gewaarborgde minimum maandwedde vanaf 1 juli 2021

Appointement mensuel minimum garanti à partir du 1^{er}
juillet 2021

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

Onder "bedienden" wordt verstaan de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2020 betreffende de gewaarborgde minimum maandwedde met registratienummer 159771/CO/209.

Art.2. Gewaarborgde minimum maandwedde

Op 1 juli 2021 wordt de gewaarborgde minimum maandwedde geïndexeerd met 0,79 %.

Vanaf 1 juli 2021 wordt aan elke bediende (in een voltijds arbeidsregime) een minimum maandwedde van € 1.820,78 gewaarborgd.

Voor deeltijdse bedienden wordt deze gewaarborgde minimum maandwedde pro rata hun tewerkstellingsbreuk toegepast.

Deze gewaarborgde minimum maandwedde wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 juli. Daartoe wordt het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het vorige jaar.

De toepassing van deze gewaarborgde minimum wedde doet geen afbreuk aan de toepassing van de sectorale minimumlonen, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2021 inzake de sectorale minimumlonen vanaf 1 juli 2021 (registratieprocedure lopende).

Art.3. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Art.1. Champ d'application

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des fabrications métalliques.

Par « employés », on entend les employés barémisés et barémisables.

Elle remplace la convention collective de travail du 6 juillet 2020 concernant l'appointement minium garanti avec numéro d'enregistrement 159771/CO/209.

Art.2. Appointement mensuel minimum garanti

Le 1^{er} juillet 2021 l'appointement mensuel minimum garanti est indexé ~~de~~ 0,79 %.

A partir du 1^{er} juillet 2021 un appointement mensuel minimum de € 1.820,78 est garanti à chaque employé (dans un régime ^à temps plein) *de travail*.

Pour les employés à temps partiel cet appointement mensuel minimum est appliqué au prorata de leur fraction d'occupation.

Cet appointement mensuel minimum garanti est indexé annuellement au 1^{er} juillet. A cette fin la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice du mois de juin de l'année en cours est comparée à la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice du mois de juin de l'année précédente.

L'application de cet appointement mensuel minimum ne porte pas préjudice à l'application des salaires minimums sectoriels, tels que prévus dans la convention collective de travail du 12 juillet 2021 sur les salaires minimums sectoriels à partir du 1^{er} juillet 2021 (procédure d'enregistrement en cours).

Art.3. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire et à chacune des *parties* signataires.