

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN DER
METAALFABRIKATENNIJVERHEID**

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DES
FABRICATIONS MÉTALLIQUES**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2020

Convention collective de travail du 20 avril 2020

Opleidingsplannen en sectoraal opleidingsengagement

Plan de formations et engagement de formation sectoriel

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

Art. 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés des fabrications métalliques.

Art. 2. Definitie opleidingsplan

Onder opleidingsplan wordt verstaan een globaal overzicht van enerzijds de opleidingsbehoeften in de onderneming en anderzijds de wijze waarop er zal aan tegemoet gekomen worden.

Art. 2. Définition plan de formation

Par plan de formation on entend, d'une part, l'aperçu global des besoins de formation dans l'entreprise et, d'autre part, la façon dont on compte y répondre.

Art.3. Opmaak

Bij de opmaak van het opleidingsplan zullen de opleidingsbehoeften in alle afdelingen en van alle personeelsgroepen worden onderzocht. Er zal ook rekening worden gehouden met een evenwichtige participatiegraad en met de individuele opleidingsbehoeften.

Art. 3. Elaboration

Lors de l'élaboration du plan de formation, les besoins de formation seront examinés dans tous les départements et pour tous les groupes de personnel. Il sera tenu compte avec un taux de participation équilibré et des besoins individuels de formation.

Jaarlijks wordt de uitvoering van het opleidingsplan gerapporteerd aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan het comité bescherming en preventie op het werk.

Chaque année il sera fait rapport sur la mise en oeuvre du plan de formation au conseil d'entreprise, ou à défaut, à la délégation syndicale, ou à défaut au comité pour la protection et la prévention au travail.

Art. 4. Toepassing en timing

§ 1. Elke onderneming die een ondernemingsraad of bij ontstentenis een comité bescherming en preventie op het werk heeft opgericht, stelt jaarlijks een globaal opleidingsplan op.

Art. 4. Application et timing

§ 1. Chaque entreprise ayant fondé un conseil d'entreprise ou, à défaut, un comité pour la protection et la prévention du travail, établit annuellement un plan de formation global.

§ 2. Dit opleidingsplan wordt voor advies voorgelegd aan de ondernemingsraad.

§ 2. Ce plan de formation est soumis à l'avis du conseil d'entreprise.

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad wordt dit opleidingsplan voor advies voorgelegd aan de syndicale delegatie.

A défaut d'un conseil d'entreprise, ce plan de formation est soumis à l'avis de la délégation syndicale.

In ondernemingen zonder ondernemingsraad en zonder vakbondsafvaardiging dient het opleidingsplan voor advies voorgelegd te worden aan het comité voor preventie en bescherming en preventie op het werk.

Dans les entreprises sans conseil d'entreprise ni délégation syndicale, le plan de formation devrait être soumis à l'avis du comité pour la prévention et la protection au travail.

§ 3. Tegen 31 maart van elk jaar moet het plan definitief zijn opgemaakt. indien het boekhoudkundig jaar niet samenvalt met het kalenderjaar, moet de opmaak opgemaakt zijn binnen de 3 maanden na het begin van het

§ 3. Le plan devra être définitivement élaboré pour le 31 mars de chaque année. Si l'année comptable ne correspond pas à l'année calendrier, ce plan devra être élaboré dans les 3 mois qui suivent le début de l'année comptable.

boekhoudkundig jaar.

§ 4. Bij een aanvraag tot financiële tussenkomst bij een sectoraal vormingsfonds door de in §1 omschreven ondernemingen zal geattesteerd moeten worden dat het opleidingsplan voor advies werd voorgelegd.

Het attest wordt ondertekend door de voorzitter en secretaris van de ondernemingsraad.

Indien het plan werd voorgelegd aan de syndicale delegatie, zal het attest ondertekend worden door een vertegenwoordiger van elke organisatie vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.

Indien het plan werd voorgelegd aan het comité voor preventie en bescherming op het werk, zal het attest ondertekend worden door de voorzitter van het comité en een vertegenwoordiger van elke bediendeorganisatie vertegenwoordigd in dit comité.

§ 4. Lors des demandes d'intervention financière auprès d'un fonds de formation sectoriel, par des entreprises visées au §1, il devra dorénavant être joint une attestation que le plan de formation a été soumis pour avis.

Le certificat est signé par le président et le secrétaire du conseil d'entreprise.

Si le plan a été soumis à la délégation syndicale, le certificat sera signé par un représentant de chaque organisation représentée dans la délégation syndicale.

Si le plan a été soumis au comité pour la prévention et la protection au travail, le certificat sera signé par le président du comité et un représentant de chaque organisation des employés représentée dans ce comité.

Art. 5. Sectoraal opleidingsengagement

§1. De opleidingsdoelstelling zoals bepaald in de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk bedraagt gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalente bediende. Deze doelstelling moet in de ondernemingen gerealiseerd worden.

§2. Onder opleiding wordt zowel de formele als de informele opleiding begrepen:

a) formele opleiding: door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep cursisten en vaak wordt een attest verstrekt dat de opleiding gevolgd werd. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme;

b) informele opleiding : de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder a) die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de cursist op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden;

§3. De opleiding dient tijdens de werkuren te gebeuren.

§4. De opleidingsinspanning zal jaarlijks op ondernemingsvlak geëvalueerd worden door de ondernemingsraad of bij ontstentenis door de syndicale delegatie voor bedienden of bij ontstentenis door het comité voor preventie en bescherming op het werk. Tegelijkertijd zullen eveneens de vooruitzichten betreffende opleiding besproken worden.

Art. 5. Engagement de formation sectoriel

§1. L'objectif de formation, comme le prévoit la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, est de 5 jours de formation en moyenne par an et par employé équivalent temps plein. Cet objectif doit être réalisé dans les entreprises.

§2. La formation comprend aussi bien la formation formelle qu'informelle:

a) formation formelle : les cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Ces formations s'adressent à un groupe d'apprenants et une attestation de suivi de la formation est souvent délivrée. Ces formations peuvent être conçues et gérées par l'entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l'entreprise;

b) formation informelle : les activités de formation, autres que celles visées sous a), et qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage;

§3. La formation doit avoir lieu pendant les heures de travail.

§4. Chaque année, l'effort de formation sera soumis à une évaluation au niveau de l'entreprise par le conseil d'entreprise ou, à défaut, par la délégation syndicale pour les employés ou, à défaut par le comité pour la prévention et la protection au travail. En même temps les prévisions concernant la formation seront discutées.

Deze evaluatie en bespreking gebeurt ter gelegenheid van de jaarlijkse inlichtingen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972, houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden.

§5. Een globale sectorale evaluatie van deze opleidingsinspanningen is voorzien tegen einde 2020.

Cette évaluation et cet examen auront lieu à l'occasion de l'information annuelle, telle que visée par la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972, coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national du travail.

§5. Une évaluation sectorielle globale des efforts de formation est prévue d'ici la fin de 2020.

Art. 6. Opleidingsbijdrage

De opbrengst van de door het SFBM geïnde opleidingsbijdrage ten belope van 0,05% van de bruto loonmassa van de bedienden zal integraal doorgestort worden aan de vzw "INOM-Bedienden".

Van dit bedrag zal INOM-Bedienden 67% verdelen tussen de Bestuurscomités à ratio van 60% voor het Bestuurscomité Noord en 40% voor het Bestuurscomité Zuid.

De overige 33% zal verdeeld worden tussen de paritaire opleidings- en loopbaanfondsen voor de bedienden die op provinciaal of subgewestelijk vlak bestaan. Deze verdeling gebeurt volgens het procentuele aandeel van elke provincie of subge-west in de totaliteit de geïnde opleidingsbijdrage.

Art. 6. Cotisation de formation

Le produit de la cotisation de formation perçue par le FSEM d'un montant de 0,05% de la masse salariale brute des employés sera intégralement versé à l'asbl « IFPM-Employés ».

De ce montant « IFPM-Employés » répartira 67% entre les Comités de gestion à ratio de 60% pour le Comité de gestion Nord et 40% pour le Comité de gestion Sud.

Le restant de 33% sera réparti entre les fonds de formation et de carrière paritaires pour les employés qui existent au niveau provincial ou sous-régional. La base de cette répartition est la quote-part de la province ou sous-région dans la totalité de la cotisation de formation perçue.

Art. 7. Vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2019 met registratienummer 156077 aangaande opleidingsplannen en sectoraal opleidingsengagement.

Art. 7. Remplacement

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 4 novembre 2019 avec n° d'enregistrement 156077 concernant les plans de formation et l'engagement de formation sectoriel.

Art. 8. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties ander-zijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 8. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.