

**PARITAIR COMITE 209
BEDIENDEN VAN DE
METAALFABRIKATENNIJVERHEID**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 6 juli 2020**

**Gevolgen van het uitstel van de sociale
verkiezingen voor de syndicale afvaardiging
en vorming**

Gelet op de wet van 4 mei 2020 tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19 pandemie (Belgisch Staatsblad, 13 mei 2020);

Gelet op het Advies nr. 2.169 van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad in verband met de herneming van de verkiezingsprocedure na opschorting, uitgebracht op 30 juni 2020 (2 juli 2020);

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 1996 inzake statuut van de vakbondsafvaardiging (geregistreerd onder het nummer 41196/CO/209);

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1972 inzake syndicale vorming (geregistreerd onder het nummer 1399/CO/58);

Komen de sectorale sociale partners overeen om een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten die de gevolgen van het uitstel van de sociale verkiezingen neutraliseert.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

Voor wat betreft de artikelen 2 en 4 met betrekking tot de syndicale afvaardigingen wordt conform de CAO van 6 februari 1996 onder "bedienden" verstaan de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden tenzij andere bestaande praktijken op ondernemingsvlak.

Voor wat betreft artikel 3 met betrekking tot de syndicale vorming wordt conform de CAO van 30 juni 1972 onder "bedienden" verstaan alle bedienden.

**COMMISSION PARITAIRE 209
LES EMPLOYÉS DES FABRICATIONS
MÉTALLIQUES**

**Convention collective de travail
du 6 juillet 2020**

**Conséquences du report des élections
sociales pour la délégation et la formation
syndicale**

Vu la loi du 4 mai 2020 visant à réguler la suspension de la procédure des élections sociales de l'année 2020 suite à la pandémie du coronavirus COVID-19 (Moniteur Belge, le 13 mai 2020) ;

Vu l'Avis nr 2.169 des partenaires sociaux au sein du Conseil National du Travail, rendu le 30 juin 2020, concernant la reprise de la procédure électorale après suspension (le 2 juillet 2020) ;

Vu la convention collective de travail du 6 février 1996 concernant le statut de la délégation syndicale (enregistrée sous le n° 41196/CO/209) ;

Vu la convention collective de travail du 30 juin 1972 concernant la formation syndicale (enregistrée sous le n° 1399/CO/58) ;

Les partenaires sociaux sectoriels conviennent de conclure une convention collective de travail qui neutralise les conséquences du report des élections sociales.

Article 1.

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des fabrications métalliques.

En ce qui concerne les articles 2 et 4 concernant les délégations syndicales on entend par « employés », conformément la CCT du 6 février 1996, les employés barémisés et barémisables sauf autres pratiques existantes au niveau de l'entreprise.

En ce qui concerne l'article 3 concernant la formation syndicale on entend par « employés », conformément à la CCT du 30 juin 1972, tous les employés.

Artikel 2. Duur van het mandaat

De duur van het mandaat van de syndicaal afgevaardigde wordt met eenzelfde periode verlengd als de periode van opschorting van de sociale verkiezingen.

Artikel 3. Syndicale vorming

De periode van 4 jaar zoals bepaald in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1972 inzake syndicale vorming neemt een aanvang op 1 juli 2020. Ingeval van wijziging van het aantal mandaten naar aanleiding van de sociale verkiezingen 2020 zal een proportionele berekening worden toegepast op het krediet van vormingsdagen voor de resterende mandaatperiode.

Artikel 4. Statuut

De ontslagbescherming gekoppeld aan het mandaat van een vakbondsafgevaardigde blijft van toepassing tijdens de verlenging van de duur van zijn mandaat als vakbondsafgevaardigde.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur vanaf 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2024.

Article 2. Durée du mandat

Le mandat du représentant syndical est prolongé pour la même période que la période de suspension des élections sociales.

Article 3. Formation syndicale

La période de 4 ans prévue à l'article 6 de la convention collective du 30 juin 1972 relative à la formation syndicale commence le 1^{er} juillet 2020. En cas de modification du nombre de mandats suite aux élections sociales de 2020, un calcul proportionnel sera appliqué au crédit des jours de formation pour la période du mandat qui reste.

Article 4. Statut

La protection contre le licenciement liée au mandat d'un représentant syndical continue de s'appliquer pendant la prolongation de son mandat de délégué syndical.

Article 5.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée à partir du 1^{er} juillet 2020 jusqu'au 30 juin 2024 inclus.