

COMMISSION PARITAIRE

PARITAIR COMITÉ

209

209

**POUR LES EMPLOYÉS DES
FABRICATIONS MÉTALLIQUES**

**VOOR DE BEDIENDEN VAN DE
METAALFABRIKATENNIJVERHEID**

**Convention collective de travail du 12 mars
2018**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12
maart 2018**

Droit de formation individuel

Individueel opleidingsrecht

Art. 1 Champ d'application

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques.

Par "employés", on entend les employés masculins et féminins.

Art. 2 Droit de formation individuel

2.1 Droit annuel

Les besoins de formation individuels devraient au moins être le sujet annuel d'une conversation entre l'employé et l'employeur.

Chaque employé a le droit de suivre au moins 8 heures de formation par an.

Ce droit de formation annuel peut être reporté à l'année calendrier suivante.

Les cours suivis sont repris et tenus à jour dans le CV Formation.

Art. 1 Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

Onder "bedienden" wordt verstaan mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2 Individueel opleidingsrecht

2.1 Jaarlijks recht

De individuele opleidingsnoden dienen minimaal jaarlijks onderwerp uit te maken van een gesprek tussen de bediende en de werkgever.

Elke bediende heeft het recht om jaarlijks minimaal 8 uur opleiding te volgen.

Dit jaarlijks opleidingsrecht is overdraagbaar naar het volgende kalenderjaar.

De genoten opleidingen worden opgenomen en bijgehouden in het opleidings-cv.

2.2. Définition de la formation

On entend par formation tant la formation formelle que la formation informelle comme définie par la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable.

2.3. Initiative

Tant l'employeur que l'employé peuvent prendre l'initiative de (faire) suivre une formation spécifique. Le refus de (faire) suivre une formation doit toujours être motivé tant par l'employeur que par l'employé.

2.4. Suivi général

L'employeur discute le suivi général du droit à la formation individuelle au conseil d'entreprise à l'occasion du compte rendu annuel du plan de formation.

Dans les entreprises sans conseil d'entreprise mais ayant uniquement un Comité de prévention et de protection du travail, l'employeur discute du suivi avec la délégation syndicale des employés.

2.5. Garantie de formation

Si un employé n'a pas reçu de formation dans le cadre de l'exécution de son contrat de travail durant 3 ans, cet employé peut prendre lui-même l'initiative de suivre et de planifier une formation.

L'employé qui a refusé de participer à une formation planifiée sans justification pendant cette période, perd ce droit

Les formations qui sont prises en compte sont celles qui sont reprises dans le programme des fonds sectoriels de formation.

A cette fin, les fonds de formation prévoient une procédure de demande qui peut être initiée par l'employé et par laquelle le fonds en informera l'entreprise concernée.

Les coûts de cette formation, les frais de déplacement et le temps de travail sont entièrement à charge de l'entreprise.

2.2. Definitie van opleiding

Onder opleiding wordt verstaan zowel formele als informele opleiding, zoals gedefinieerd in de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

2.3. Initiatief

Zowel de werkgever als de bediende kunnen initiatief nemen om een specifieke opleiding te (laten) volgen. Een weigering om een opleiding te (laten) volgen dient steeds gemotiveerd te worden, zowel door de werkgever als door de bediende.

2.4. Algemene opvolging

De werkgever bespreekt de algemene opvolging van het individueel opleidingsrecht in de ondernemingsraad naar aanleiding van de jaarlijkse rapportering over het opleidingsplan.

In ondernemingen zonder ondernemingsraad maar enkel met een comité voor preventie en bescherming op het werk, bespreekt de werkgever deze opvolging in de syndicale delegatie voor bedienden.

2.5. Waarborg tot opleiding

Indien een bediende gedurende 3 jaar geen enkele opleiding genoten heeft in het kader van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst, dan kan deze bediende zelf initiatief nemen om een opleiding te volgen en in te plannen.

De bediende die tijdens deze periode zonder rechtvaardiging geweigerd heeft deel te nemen aan een geplande opleiding, verliest dit recht

De opleidingen die in aanmerking komen zijn deze die voorkomen in het aanbod van de sectorale opleidingsfondsen.

De opleidingsfondsen voorzien hiervoor in een aanvraagprocedure die opgestart kan worden door de werknemer en waarbij het fonds de betrokken onderneming informeert.

De kosten van deze opleiding, de verplaatsingskosten en de arbeidstijd vallen volledig ten laste van de onderneming.

Art. 3 Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

Elle ne peut être dénoncée que moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques et en respectant un délai de préavis de 6 mois.

Art. 4 Remplacement

Cette convention met fin à et remplace la convention collective de travail du 11 janvier 2016 relative au droit individuel à la formation professionnelle,, enregistrée sous le numéro 132276/CO/209.

Le solde des jours de formation que les employés n'ont pas pris en 2016 et 2017, sera ajouté au droit de formation individuel au prorata de 8 heures par jour complet.

Art. 3 Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2018.

Ze kan slechts opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid en met naleving van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

Art. 4 Vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst beëindigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2016 betreffende het individuele recht op professionele opleiding, geregistreerd onder het nummer 132276/CO/209.

Het saldo van de door de bedienden in 2016 en 2017 niet opgenomen opleidingsdagen zal aan het individuele opleidingsrecht worden toegevoegd à rato van 8 uur per volledige dag.