

<p align="center"><b>Paritair comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid</b></p>	<p align="center"><b>Commission paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques</b></p>
<p align="center"><b><u>Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 januari 2013</u></b></p>	<p align="center"><b><u>Convention collective de travail du 7 janvier 2013</u></b></p>
<p align="center"><b><u>Tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2011 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken</u></b></p>	<p align="center"><b><u>Modifiant le convention collective de travail du 5 décembre 2011 concernant un régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques</u></b></p>
<p><b><u>1. Toepassingsgebied</u></b></p>	<p><b><u>1. Champ d'application</u></b></p>
<p><b><u>Artikel 1</u></b> - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.</p>	<p><b><u>Article 1</u></b> - La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et les travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques.</p>
<p><b><u>2. Wijzigingen</u></b></p>	<p><b><u>2. Modifications</u></b></p>
<p><b><u>Artikel 2</u></b> - In het artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2011 (met registratienummer 107306/CO/209) wordt onderstaande §3 toegevoegd:    "§3. - Bovengenoemde mededeling aan de Voorzitter van het Paritair Comité moet gebeuren volgens het sectorale model dat als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gevoegd".</p>	<p><b><u>Article 2</u></b> - A l'article 8 de la convention collective de travail du 5 décembre 2011 (avec numéro d'enregistrement 107306/CO/209) un § 3 ci-dessous est ajouté :    « §3. - Cette communication au Président de la Commission Paritaire doit se faire conformément au modèle sectoriel qui est joint à cette convention collective de travail ».</p>
<p><b><u>Artikel 3</u></b> - Bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt de aan deze collectieve arbeidsovereenkomst gehechte bijlage toegevoegd, die het sectoraal model van notificatie aan de Voorzitter van het Paritair Comité bevat.</p>	<p><b><u>Article 3</u></b> - A la convention collective de travail mentionnée ci-dessus est ajouté l'annexe jointe à cette convention collective, qui contient le modèle sectoriel de notification au Président de la Commission Paritaire.</p>
<p><b><u>3. Inwerkingtreding</u></b></p>	<p><b><u>3. Entrée en vigueur</u></b></p>
<p><b><u>Artikel 4</u></b> - Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2013.     Zij kan worden opgezegd mits een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair comité en mits respect van een opzegperiode van 6 maanden.</p>	<p><b><u>Article 4</u></b> - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013.     Elle peut être dénoncée par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois.</p>

PC 209 - CAO tijdelijke werkloosheid - wijziging/CP 209 - CCT chômage temporaire -  
modification  
Definitief/Définitif  
7 1 2013

**Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 januari 2013**

**SECTORAAL MODEL VAN NOTIFICATIE ECONOMISCHE WERKLOOSHEID AAN PC  
209 VOOR ONDERNEMINGEN ZONDER SYNDICALE DELEGATIE**

**AANGETEKEND**

Plaats, datum 20.

De heer Michel Preud'homme  
Voorzitter PC 209  
FOD WASO  
Ernest Blérotstraat 1  
1070 Brussel

Mijnheer de voorzitter,

**Notificatie aan het PC 209 van de invoering van een regime van schorsing van de  
arbeidsovereenkomst voor bedienden wegens werkgebrek bij de onderneming: (naam,  
adres, ondernemingsnummer)**

Onze onderneming wenst gebruik te maken van de maatregelen betreffende tijdelijke werkloosheid bij gebrek aan werk om economische redenen in toepassing van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 5 december 2011 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, gesloten in het PC 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

Bij **ontstentenis van een vakbondsafvaardiging** bezorgen wij u hieronder de notificatie waarin wordt voorzien door artikel 8 § 1 van de bovengenoemde CAO.

**1. Economische toestand die de onderneming ertoe aanzet  
schorsingsmaatregelen in te voeren**

- Vermindering van de omzet of de productie met minstens 10% in de zin van artikel art. 77/1 § 4,1° van de wet van 03/07/1978.
- Tijdelijke economische werkloosheid van minstens 10% in de zin van artikel art. 77/1 § 4,2° van de wet van 03/07/1978.
- Vermindering bestellingen met minstens 10 % in de zin van artikel art. 77/1 § 4,3° van de wet van 03/07/1978.

**TOE TE VOEGEN ALS BIJLAGE:** Formulier C106A (met bijlagen) dat heden werd overgemaakt aan het werkloosheidsbureau van de RVA.

2. **Weerslag van de invoering van de regeling op de onderneming en op de situatie van de bedienden**

- weerslag op de onderneming:

- weerslag op de situatie van de bedienden:

3. **Concrete modaliteiten van de regeling van schorsing van de arbeidsovereenkomst**

- **Aard van de schorsing**

- Volledige schorsing
- Gedeeltelijke schorsing

- **Duurtijd van de volledige of gedeeltelijke schorsing** (maximum 16 weken/jaar in geval van volledige schorsing en 26 weken/jaar in geval van gedeeltelijke schorsing)

- **Aantal betrokken bedienden op het moment van de notificatie**

- **Aanvullende vergoeding per dag** (minimum deze voorzien in artikel 11 van de CAO van 5 12 2011)

- **Voorziene duurtijd van dit ondernemingsregime:**

- Onbepaalde duur vanaf .....

- Bepaalde duur van ..... tot .....

**4. Recuperatie van de overuren of extra dagen die als dusdanig op ondernemingsvlak erkend zijn en, in voorkomend geval, de manier waarop deze uren of dagen zullen worden gecupereerd.**

- De onderneming verklaart dat er geen uren of dagen moeten worden gecupereerd
- De onderneming verklaart dat er uren of dagen moeten worden gecupereerd door de hierna vermelde personen en dat de recuperatiemaatregelen de volgende zijn:

- Te recupereren periode:

- Recuperatiemodaliteiten:

**5. Weerslag van de voorgenomen maatregelen om de tewerkstelling maximaal te behouden (omschrijving)**

De onderneming bevestigt dat, met het oog op het maximale behoud van tewerkstelling, **de hierna beschreven maatregelen** werden genomen:

Voor de onderneming,  
(Datum, naam en handtekening)

**Bijlage** : Formulier C106A (met bijlagen) dat heden werd overgemaakt aan het werkloosheidsbureau van de RVA.

**Annexe à la convention collective de travail du 7 janvier 2013**

**MODÈLE SECTORIEL DE NOTIFICATION DU CHÔMAGE ÉCONOMIQUE À LA CP  
209 POUR ENTREPRISES SANS DELEGATION SYNDICALE**

**RECOMMANDÉ**

Lieu, date 20..

Monsieur Michel Preudhomme  
Président CP 209  
SPF ETCS  
Rue Ernest Blérot 1  
1070 Bruxelles

Monsieur le Président,

**Notification à la CP 209 de l'introduction d'un régime de suspension du contrat de travail pour employés pour manque de travail dans l'entreprise : (nom, adresse, N° d'entreprise)**

Notre entreprise souhaite recourir aux mesures de chômage temporaire en cas de manque de travail résultant de causes économiques en application de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail et de la Convention collective de travail du 5 décembre 2011 concernant un régime de suspension totale du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques, conclue au sein de la CP 209 pour les employés de l'industrie des fabrications métalliques.

À défaut de délégation syndicale, nous vous signifions ci-dessous la notification prévue par l'article 8 § 1 de la CCT précitée.

**1. Situation économique incitant l'entreprise à introduire des mesures de suspension**

- a. réduction du chiffre d'affaires ou de la production d'au moins 10% au sens de l'art. 77/1 § 4,1° de la loi du 03/07/1978.
- b. chômage économique d'au moins 10% au sens de l'article 77/1 § 4,2° de la loi du 03/07/1978.
- c. diminution des commandes d'au moins 10 % au sens de l'article 77/1 § 4,3° de la loi du 03/07/1978.

À ANNEXER : formulaire C106A (et ses annexes) qui a été transmis ce jour au bureau de chômage de l'ONEM.

**2. Impact de l'introduction du régime sur l'entreprise et la situation des employés**

- a. Impact sur l'entreprise :

b. Impact sur la situation des employés :

**3. Modalités concrètes du régime de suspension du contrat de travail**

- **Nature de la suspension**

- Suspension complète
- Suspension partielle

- **Durée de la période de suspension complète ou partielle** (maximum 16 semaines/an en cas de suspension complète et 26 semaines/an en cas de suspension partielle)

- **Nombre d'employés concernés au moment de la notification**

- **Indemnité complémentaire** (au moins celle prévue à l'article 11 de la CCT du 5 12 2011)

- **Durée prévue de ce régime d'entreprise:**

- Durée indéterminée à partir du .....
- Durée déterminée du ..... au .....

**4. Récupération des heures ou journées supplémentaires reconnues comme telles au niveau de l'entreprise et, le cas échéant, la manière dont aura lieu la récupération de ces heures ou jours**

PC 209 - CAO tijdelijke werkloosheid - wijziging/CP 209 - CCT chômage temporaire -  
modification  
Definitief/Définitif  
7 1 2013

- L'entreprise déclare qu'il ne faudra récupérer aucune heure ni jour
- L'entreprise déclare que des heures ou jours devront être récupérés par les personnes mentionnées ci-dessous et que les mesures de récupération sont les suivantes
  - période à récupérer :
  
  - modalités de récupération :

5. **Effet de l'introduction des mesures envisagées pour le maintien maximal de l'emploi (description)**

L'entreprise confirme qu'en vue du maintien maximal de l'emploi, **les mesures décrites ci-après** ont été prises :

Pour l'entreprise,  
(Date, nom et signature),

**Annexe** : formulaire C106A (et ses annexes) qui a été transmis ce jour au bureau du chômage de l'ONEM.