Neerlegging-Dépôt: 24/02/2026
Regist.-Enregistr.: 02/03/2026
N°: 198284/CO/207

Vervoer	Transport
CAO van 13/02/2026 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende het vervoer van de werknemers	**CCT du 13/02/2026 conclue au sein de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie chimique relative au transport des travailleurs**
ARTIKEL 1 Toepassingsgebied	**ARTICLE 1er Champ d'application**
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies opgenomen zijn in de classificatie der functies opgesteld door dit Paritair Comité, hierna "de werknemer(s)" genoemd. Met "werknemer(s)" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.	La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique ainsi qu'aux employés qu'ils occupent et dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette Commission Paritaire, ci-après dénommé(s) « le(s) travailleur(s) ». Par « travailleurs », il faut entendre les travailleurs masculins et féminins.
ARTIKEL 2	**ARTICLE 2**
Behalve in het geval waarin de werkgevers zelf het vervoer van hun werknemers organiseren en financieren wordt de bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten gedragen door de werknemers vanaf 1 februari 2026 vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikelen 3 tot en met 6 van deze CAO.	Sauf dans le cas où les employeurs organisent et financent eux-mêmes le transport de leurs travailleurs, l'intervention des employeurs dans les frais de transport supportés par les travailleurs est déterminée, à partir du 1er février 2026, conformément aux dispositions des articles 3 jusqu'à 6 de la présente CCT.
ARTIKEL 3 Bijdrage van de werkgevers	**ARTICLE 3 Intervention des employeurs**
§1. Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs, vanaf 1 februari 2024, berekend op 80% van de reële prijs van de treinkaarten in functie van de afstand. Deze tabel (Bijlage 1) wordt jaarlijks op 1 februari aangepast aan de nieuwe tarieven van de NMBS. §2. Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van de abonnementen bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in art. 4 van de collectieve	§1er Transports en commun publics par chemin de fer En ce qui concerne les transports organisés par la SNCB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée, depuis le 1er février 2024, à 80 % du prix réel des cartes de train en fonction de la distance. Ce tableau (Annexe 1) est adapté annuellement au 1er février aux nouveaux tarifs de la SNCB. §2. Transports en commun publics autres que les chemins de fer En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements, sera calculée, selon les modalités fixées à l'article 4 de la convention collective de travail n° 19/9 conclue au Conseil National du Travail.

arbeidsovereenkomst nr. 19/9 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad. §3. Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer Voor wat betreft het gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het vervoersbewijs bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in art. 5 en art. 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad. §4. Gemeenschappelijk openbaar vervoer op het grondgebied van een andere lidstaat Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer op het grondgebied van een andere lidstaat wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het vervoersbewijs bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in art. 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.	§3. Transports en commun publics combinés En ce qui concerne les transports en commun publics combinés, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport sera calculée, selon les modalités fixées aux articles 5 et 6 de la convention collective de travail n° 19/9 conclue au Conseil National du Travail. §4. Transports en commun publics sur le territoire d'un autre état membre En ce qui concerne les transports en commun publics sur le territoire d'un autre état membre, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport sera calculéeselon les modalités fixées à l'article 7 de la convention collective de travail n° 19/9 conclue au Conseil National du Travail.
ARTIKEL 4 Onmogelijkheid om in normale omstandigheden een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel te gebruiken.	**ARTICLE 4 Impossibilité d'utiliser normalement un moyen de transport en commun public**
Indien de werknemer onmogelijk in normale omstandigheden een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel kan gebruiken wegens de geografische ligging van de onderneming of ingevolge de toegepaste uurroosters, wordt de bijdrage van de werkgevers uitgebreid tot de werknemer die verplicht zijn een particulier vervoermiddel te gebruiken. De tussenkomst van de werkgevers bij gebruik van een ander vervoermiddel dan het openbaar vervoer voor een afgelegde afstand die minstens 5km moet bedragen, blijft vanaf 1 februari 2009 gekoppeld aan de vroegere tabel (in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden) op basis van het gemiddelde van 70% van de reële prijs van de	Si le travailleur se trouve dans l'impossibilité d'utiliser normalement un moyen de transport en commun public parce que celui-ci fait défaut étant donné la situation géographique de l'entreprise ou par suite des horaires qui y sont pratiqués, l'intervention des employeurs est étendue aux travailleurs qui sont obligés d'utiliser un moyen de transport particulier. L'intervention de l'employeur lors de l'utilisation de moyens de transport autres que les transports en commun publics, pour un déplacement atteignant au moins 5km, reste liée, à partir du 1er février 2009, à la grille antérieure (en application de la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la SNCB par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés) sur base de 70% du prix réel des cartes de train en fonction de la distance en moyenne, reprise en annexe

treinkaarten in functie van de afstand, zoals opgenomen in bijlage (Bijlage 2) en aangepast op 1 februari van ieder jaar (jaar N+1) aan de nieuwe tarieven.	(Annexe 2) et adaptée au 1er février de chaque année (année N+1) au nouveau tarifs.
ARTIKEL 5	**ARTICLE 5**
In het geval dat de NMBS geen tarieven voor een weekkaart bekendmaakt, zullen de kolommen "tarieven weekkaart" en "tussenkomst weekkaart" van de tabel "tussenkomst van de werkgevers bij gebruik van een ander vervoermiddel dan het openbaar vervoer" (in bijlage), op 1 februari van elk jaar (jaar N+1) (als de NMBS nieuwe tarieven bekend maakt) op de volgende manier worden bekomen: "Tarieven weekkaart" De tarieven van de weekkaart van het vorige jaar (jaar N) worden per afstand(en) verhoogd met het percentage van de prijsstijging voor dezelfde afstand(en) van de maandkaart van het huidige jaar (jaar N + 1) afgerond op 2 decimalen o.b.v. wiskundige afronding. Het percentage van de prijsstijging van de maandkaart wordt op zijn beurt verkregen door de tarieven van de maandkaart van het jaar N per afstand(en) te vergelijken met de tarieven van de maandkaart van het jaar N + 1 per afstand(en) (percentage met 2 decimalen o.b.v. wiskundige afronding). "Tussenkomst weekkaart" De tussenkomsten van de werkgever in de prijzen van de weekkaart zijn gebaseerd op het gemiddelde van 70%.	Dans le cas ou la SNCB ne publierait pas de tarifs pour une carte hebdomadaire, les colonnes « tarifs carte hebdomadaire» et « intervention carte hebdomadaire» du tableau « L'intervention de l'employeur lors de l'utilisation de moyens de transport autres que les transports en commun publics » (en annexe) seraient adaptées, au 1er février de chaque année (année N+1) (si la SNCB publie des nouveaux tarifs), de la manière suivante: « Tarifs carte hebdomadaire » Les tarifs de la carte hebdomadaire de l'année précédente (année N) sont augmentés par distance(s) du pourcentage de la hausse de prix pour la/les même(s) distance(s) de la carte mensuelle de l'année actuelle (année N + 1), arrondi à 2 décimales sur base d'un arrondi mathématique. Le pourcentage de la hausse de prix de la carte mensuelle est, à son tour, obtenu en comparant les tarifs de la carte mensuelle de l'année N par distance(s) avec les tarifs de la carte mensuelle de l'année N + 1 par distance(s) (pourcentage à 2 décimales sur base d'un arrondi mathématique). « Intervention carte hebdomadaire » Les interventions de l'employeur dans les prix de la carte hebdomadaire sont basées sur 70% en moyenne.
ARTIKEL 6	**ARTICLE 6**
In het geval dat de NMBS tarieven van maandkaarten, 3 maandkaarten en jaarkaarten beperkt tot 150km bekendmaakt, zal de tabel van de NMBS aangevuld worden met tarieven vanaf 151km tot en met 200km en de daar bijhorende tussenkomsten van de werkgever, op 1 februari van elk jaar (jaar N+1) (als de NMBS nieuwe tarieven bekend maakt), die op de volgende manier worden bekomen:	Dans le cas ou la SNCB ne publierait que des tarifs pour des cartes mensuelles, des cartes trimestrielles et des cartes annuelles limitées à 150km, le tableau de la SNCB sera complété des tarifs à partir de 151km jusqu'à 200km inclus et des interventions de l'employeur correspondantes, au 1er février de chaque année (année N+1) (si la SNCB publie des nouveaux tarifs), qui sont obtenus de la manière suivante :

"Prijzen vanaf 151km tot en met 200km voor de maandkaart, 3 maandkaart en jaarkaart" De tarieven van de maandkaarten, 3 maandkaarten en jaarkaarten beperkt tot 150km worden aangevuld door de tarieven van de voornoemde kaarten vanaf 151km tot en met 200km van het vorige jaar (jaar N) te verhogen met het percentage van de gemiddelde prijsstijging bekeken over alle afstanden tot en met 150km van de respectievelijke kaart van het huidige jaar (jaar N + 1), afgerond op 2 decimalen o.b.v. wiskundige afronding. Het percentage van de gemiddelde prijsstijging van het tarief van de hogergenoemde kaart wordt op zijn beurt verkregen door de tarieven bekeken over alle afstanden tot en met 150km van de maandkaart, 3 maandkaart en jaarkaart van het jaar N (beperkt tot 150km) te vergelijken met de tarieven bekeken over alle afstanden tot en met 150km van de maandkaart, 3 maandkaart en jaarkaart van het jaar N + 1 (percentage met 2 decimalen o.b.v. wiskundige afronding). "Tussenkomst maandkaart, 3 maandkaart en jaarkaart" De tussenkomsten van de werkgever in de prijzen van de maandkaart, 3 maandkaart, jaarkaart zijn gebaseerd op het gemiddelde van 70%. "Prijzen vanaf 151km tot en met 200km voor de weekkaart" De tarieven van de weekkaart, bekomen door toepassing van artikel 5, worden vanaf 151km tot en met 200km aangevuld op de volgende manier: De tarieven vanaf 151km tot 200km van het jaar N worden verhoogd met het percentage van de gemiddelde prijsstijging bekeken over alle afstanden tot en met 150km van de maandkaart van het jaar N + 1, zoals verkregen in toepassing van dit artikel.	« Prix à partir de 151km jusqu'à 200km inclus pour la carte mensuelle, trimestrielle et annuelle » Les tarifs de la carte mensuelle, carte trimestrielle et carte annuelle limités à 150km sont complétés en augmentant les tarifs des cartes susmentionnées de l'année précédente (année N) à partir de 151km jusqu'à 200km inclus du pourcentage de la hausse moyenne de prix considéré sur toutes les distances jusqu'à 150km inclus de la carte concernée de de l'année actuelle (année N + 1), arrondi à 2 décimales sur base d'un arrondi mathématique. Le pourcentage de la hausse moyenne de prix de la carte susmentionnée est, à son tour, obtenu en comparant les tarifs considérés sur toutes les distances jusqu'à 150km inclus de la carte mensuelle, trimestrielle et annuelle de de l'année N (limitées à 150km) avec les tarifs considérés sur toutes les distances jusqu'à 150km inclus de la carte mensuelle, trimestrielle et annuelle de l'année de l'année N + 1 (pourcentage à 2 décimales sur base d'un arrondi mathématique). « Intervention carte mensuelle, carte trimestrielle, carte annuelle » Les interventions de l'employeur dans les prix de la carte mensuelle, de carte trimestrielle et de la carte annuelle sont basées sur 70% en moyenne. « Prix à partir de 151km jusqu'à 200km inclus pour la carte hebdomadaire » Les tarifs de la carte hebdomadaire, obtenus en application de l'article 5, sont complétés de 151km jusqu'à 200km inclus de la manière suivante : Les tarifs à partir de 151km jusqu'à 200km de l'année de l'année N sont augmentés du pourcentage de la hausse moyenne de prix considéré sur toutes les distances jusqu'à 150km inclus de la carte mensuelle de l'année de l'année N + 1, tel qu'obtenu en application de cet article.
ARTIKEL 7	**ARTICLE 7**

De bepalingen van deze CAO doen geen afbreuk aan de gunstiger arbeidsvoorwaarden die in de ondernemingen bestaan.	Les dispositions de la présente CCT ne portent pas préjudice aux conditions de travail plus favorables existant dans les entreprises.
ARTIKEL 8	**ARTICLE 8**
De bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten van de werknemers wordt ten minste maandelijks betaald.	L'intervention des employeurs dans les frais de transport supportés par les travailleurs est payée au moins mensuellement.
ARTIKEL 9	**ARTICLE 9**
De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van de werknemers is afhankelijk van de aflevering door de werknemers van, naargelang het geval, één of meerdere van de hierna vermelde attesten: a) het speciaal getuigschrift uitgegeven door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen voor de treinkaart voor vervoer per trein; b) een officieel document dat de afgelegde afstand vermeldt, voor het regelmatig gebruik van een of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein; c) een verklaring, ondertekend door de werknemers, waaruit blijkt dat zij regelmatig een ander vervoermiddel gebruiken dan deze vermeld onder a) en b) hierboven over een afstand die minstens 5 km bereikt.	L'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs est subordonnée à la remise, selon le cas, d'une ou plusieurs des attestations mentionnées ci-après : a) certificat spécial délivré par la Société nationale des Chemins de Fer belges pour la carte-train lors de transport par chemin de fer ; b) un document officiel mentionnant la distance parcourue pour l'utilisation régulière d'un ou plusieurs(s) moyen(s) de transport en commun publics autres que les chemins de fer ; c) une déclaration signée par les travailleurs attestant qu'ils utilisent régulièrement, sur une distance d'au moins 5 km, un autre moyen de transport que ceux mentionnés sous a) et b) ci-dessus.
ARTIKEL 10	**ARTICLE 10**
§1. In aanvulling op de tussenkomst in de kostprijs van een treinabonnement, zoals bepaald in deze CAO, komt de werkgever tussen, in de parkingskosten van een maandabonnement op de NMBS-parkings a rato van €25 per maand (werkgeverskost), mits voorlegging van stavingstukken, en pro rata de abonnementsformule. §2. Vanaf 1 juli 2026 wordt de tussenkomst uit §1 opgetrokken naar €30 per maand.	§1er.Outre l'intervention dans le coût de l'abonnement de train comme prévu par la présente CCT, l'employeur intervient, dans le coût d'un abonnement mensuel de stationnement dans les parkings de la SNCB à raison de €25 par mois (coût employeur), sur présentation de pièces justificatives et au prorata de la formule d'abonnement. §2. À partir du 1er juillet 2026, l'intervention prévu au § 1er est porté à €30 par mois.
ARTIKEL 11 Duur	**ARTICLE 11 Durée**
Deze CAO is gesloten voor onbepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 februari 2026. Deze CAO vervangt de CAO van 20 januari 2026 gesloten in het Paritair Comité voor	La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1er février 2026. La présente CCT remplace la CCT du 20 janvier 2026, conclue au sein de la

de bediende uit de scheikundige nijverheid betreffende het vervoer van de werknemers (registratienummer: 197647/CO/207). Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs. Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.	Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative au transport des travailleurs (n° d'enregistrement : 197647/CO/207). Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi. La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

bijlage 1 / annexe 1

(km) Km	maandkaart EUR	3 maanden EUR	jaarlijks EUR	Halftijdse Treinkaart EUR	(%)
Distance	Carte trainMensuelle	Carte train Trimestrielle	Carte train annuelle	Carte train Mi-Temps	Part patronale
	Intervention mensuelle de l'employeur	Intervention trimestrielle de l'employeur	Intervention annuelle de l'employeur	Intervention de l'employeur	
Afstand	Maandtreinkaart	Trimestertreinkaart	Jaartreinkaart	Halftijdse Treinkaart	Werkgevers-bijdrage
	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Driemaandelijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever	80%
1					80,0
2					80,0
3	38,00	106,50	381,00	13,00	80,0
4	41,60	116,00	414,00	14,20	80,0
5	44,80	125,50	448,00	15,30	80,0
6	48,00	133,50	477,00	16,20	80,0
7	50,40	141,50	506,00	17,20	80,0
8	53,60	149,50	534,00	18,20	80,0
9	56,00	157,50	563,00	19,20	80,0
10	59,20	165,50	591,00	20,00	80,0
11	62,40	173,50	620,00	21,20	80,0
12	64,80	181,50	649,00	22,00	80,0
13	68,00	189,50	678,00	23,20	80,0
14	70,40	197,50	706,00	24,00	80,0
15	73,60	206,00	734,00	25,20	80,0
16	76,00	214,00	763,00	26,00	80,0
17	79,20	222,00	792,00	27,20	80,0
18	82,40	230,00	821,00	28,00	80,0
19	84,80	238,00	850,00	28,80	80,0
20	88,00	246,00	878,00	30,00	80,0
21	90,40	254,00	906,00	30,80	80,0
22	93,60	262,00	935,00	32,00	80,0
23	96,00	270,00	964,00	32,80	80,0
24	99,20	278,00	993,00	34,00	80,0
25	102,50	286,00	1022,00	34,80	80,0
26	105,00	294,00	1050,00	36,00	80,0
27	108,00	302,00	1078,00	36,80	80,0
28	110,50	310,00	1107,00	37,60	80,0
29	113,50	318,00	1136,00	38,80	80,0
30	117,00	326,00	1165,00	39,60	80,0
31 - 33	121,00	339,00	1211,00	41,60	80,0
34 - 36	128,00	359,00	1282,00	44,00	80,0
37 - 39	135,00	378,00	1352,00	46,40	80,0
40 - 42	142,50	398,00	1422,00	48,80	80,0
43 - 45	149,50	418,00	1493,00	51,20	80,0
46 - 48	156,00	438,00	1563,00	53,60	80,0
49 - 51	163,00	458,00	1634,00	56,00	80,0
52 - 54	168,00	471,00	1683,00	57,60	80,0
55 - 57	173,50	486,00	1734,00	59,20	80,0
58 - 60	178,50	499,00	1783,00	60,80	80,0
61 - 65	185,00	518,00	1850,00	63,20	80,0
66 - 70	193,50	542,00	1934,00	65,60	80,0
71 - 75	202,00	565,00	2018,00	68,80	80,0
76 - 80	210,00	588,00	2101,00	72,00	80,0
81 - 85	218,00	611,00	2184,00	74,40	80,0
86 - 90	226,00	635,00	2268,00	77,60	80,0
91 - 95	235,00	658,00	2351,00	80,00	80,0
96 - 100	243,00	682,00	2434,00	83,20	80,0
101 - 105	252,00	705,00	2518,00	85,60	80,0
106 - 110	260,00	729,00	2602,00	88,80	80,0
111 - 115	269,00	752,00	2685,00	91,20	80,0
116 - 120	277,00	775,00	2769,00	94,40	80,0

Distance Afstand	Flex Abonnement 6	Flex Abonnement 10	Flex Abonnement 80	Flex Abonnement 120
1-3				
4				
5	18,60	27,20	236,00	312,00
6	20,40	29,60	257,00	340,00
7	22,00	32,00	278,00	367,00
8	23,20	34,00	296,00	391,00
9	24,80	36,00	314,00	414,00
10	26,00	38,00	331,00	438,00
11	27,60	40,00	349,00	462,00
12	28,80	41,60	366,00	485,00
13	30,40	44,00	385,00	509,00
14	31,60	46,40	402,00	532,00
15	33,20	48,00	420,00	555,00
16	34,40	50,40	438,00	579,00
17	36,00	52,00	455,00	602,00
18	37,60	54,40	474,00	626,00
19	38,80	56,00	491,00	650,00
20	40,00	58,40	509,00	673,00
21	41,60	60,00	526,00	697,00
22	43,20	62,40	544,00	720,00
23	44,80	64,00	562,00	743,00
24	45,60	66,40	580,00	767,00
25	47,20	68,80	598,00	790,00
26	48,80	70,40	615,00	814,00
27	50,40	72,80	633,00	838,00
28	51,20	74,40	651,00	861,00
29	52,80	76,80	669,00	885,00
30	54,40	78,40	686,00	908,00
31-33	56,00	80,80	704,00	931,00
34-36	56,80	82,40	722,00	955,00
37-39	59,20	86,40	751,00	994,00
40-42	63,20	91,20	794,00	1051,00
43-45	66,40	96,00	838,00	1109,00
46-48	69,60	101,00	882,00	1166,00
49-51	72,80	105,50	926,00	1224,00
52-54	76,80	111,00	969,00	1282,00
55-57	80,00	116,00	1013,00	1339,00
58-60	82,40	119,00	1044,00	1380,00
61-65	84,80	123,00	1074,00	1422,00
66-70	87,20	126,50	1106,00	1462,00
71-75	90,40	131,00	1147,00	1518,00
76-80	94,40	137,50	1199,00	1586,00
81-85	99,20	143,00	1250,00	1654,00
86-90	103,00	149,00	1302,00	1722,00
91-95	107,00	155,00	1354,00	1791,00
96-100	111,00	161,00	1406,00	1859,00
101-105	115,00	167,00	1458,00	1928,00
106-110	119,00	173,00	1510,00	1996,00
111-115	123,00	178,50	1561,00	2065,00
116+	127,00	185,00	1613,00	2134,00
	131,00	190,50	1665,00	2202,00
	136,00	197,00	1717,00	2270,00

bijlage 2

Afstand	2e klas							
	1 WEEK		1 MAAND		3 MAANDEN		12 MAANDEN	
	2026		2026		2026		2026	%
	Prijs	Tussenkoms	Prijs	Tussenkoms	Prijs	Tussenkoms	Prijs	Tussenkomst
1-3	14,30	**9,35**	47,50	**31,05**	133,00	**86,90**	476,00	**311,00**
4	15,50	**10,15**	52,00	**33,95**	145,00	**94,75**	518,00	**338,45**
5	16,80	**11,00**	56,00	**36,60**	157,00	**102,55**	560,00	**365,85**
6	17,90	**11,70**	60,00	**39,20**	167,00	**109,10**	596,00	**389,40**
7	19,00	**12,40**	63,00	**41,15**	177,00	**115,65**	632,00	**412,90**
8	20,00	**13,05**	67,00	**43,75**	187,00	**122,15**	668,00	**436,45**
9	21,10	**13,80**	70,00	**45,75**	197,00	**128,70**	704,00	**459,95**
10	22,20	**14,50**	74,00	**48,35**	207,00	**135,25**	739,00	**482,80**
11	23,30	**15,35**	78,00	**51,30**	217,00	**142,80**	775,00	**509,95**
12	24,30	**16,00**	81,00	**53,30**	227,00	**149,35**	811,00	**533,65**
13	25,50	**16,90**	85,00	**56,35**	237,00	**157,05**	847,00	**561,30**
14	26,50	**17,55**	88,00	**58,30**	247,00	**163,70**	883,00	**585,15**
15	27,50	**18,20**	92,00	**60,95**	257,00	**170,30**	918,00	**608,35**
16	28,50	**18,95**	95,00	**63,15**	267,00	**177,55**	954,00	**634,40**
17	29,50	**19,60**	99,00	**65,85**	277,00	**184,20**	990,00	**658,35**
18	31,00	**20,60**	103,00	**68,50**	287,00	**190,85**	1026,00	**682,30**
19	32,00	**21,35**	106,00	**70,75**	297,00	**198,20**	1062,00	**708,70**
20	33,00	**22,00**	110,00	**73,40**	307,00	**204,85**	1097,00	**732,05**
21	34,00	**22,70**	113,00	**75,40**	317,00	**211,55**	1133,00	**756,10**
22	35,00	**23,45**	117,00	**78,35**	327,00	**219,00**	1169,00	**782,85**
23	36,00	**24,20**	120,00	**80,65**	337,00	**226,45**	1205,00	**809,75**
24	37,00	**24,85**	124,00	**83,35**	347,00	**233,20**	1241,00	**833,95**
25	38,50	**25,85**	128,00	**86,00**	357,00	**239,90**	1277,00	**858,15**
26	39,50	**26,65**	131,00	**88,35**	367,00	**247,50**	1312,00	**884,75**
27	40,50	**27,30**	135,00	**91,05**	377,00	**254,20**	1348,00	**909,00**
28	41,50	**28,00**	138,00	**93,05**	388,00	**261,65**	1384,00	**933,30**
29	42,50	**28,65**	142,00	**95,75**	398,00	**268,40**	1420,00	**957,55**
30	43,50	**29,35**	146,00	**98,45**	408,00	**275,15**	1456,00	**981,85**
31-33	45,50	**30,90**	151,00	**102,55**	424,00	**287,90**	1514,00	**1028,00**
34-36	48,00	**33,05**	160,00	**110,15**	449,00	**309,05**	1602,00	**1102,70**
37-39	51,00	**35,45**	169,00	**117,50**	473,00	**328,90**	1690,00	**1175,10**
40-42	53,00	**37,15**	178,00	**124,80**	498,00	**349,20**	1778,00	**1246,65**
43-45	56,00	**39,70**	187,00	**132,65**	522,00	**370,25**	1866,00	**1323,60**
46-48	59,00	**42,15**	195,00	**139,25**	547,00	**390,55**	1954,00	**1395,15**
49-51	61,00	**43,90**	204,00	**146,85**	572,00	**411,75**	2042,00	**1469,90**
52-54	63,00	**45,55**	210,00	**151,90**	589,00	**426,05**	2104,00	**1521,90**
55-57	65,00	**47,00**	217,00	**156,95**	607,00	**439,05**	2167,00	**1567,45**
58-60	67,00	**48,80**	223,00	**162,35**	624,00	**454,25**	2229,00	**1622,70**
61-65	69,00	**50,25**	231,00	**168,15**	648,00	**471,75**	2313,00	**1683,85**
66-70	73,00	**53,40**	242,00	**177,00**	677,00	**495,25**	2417,00	**1768,05**
71-75	76,00	**55,75**	252,00	**184,95**	706,00	**518,10**	2522,00	**1850,75**
76-80	79,00	**58,05**	263,00	**193,30**	735,00	**540,25**	2626,00	**1930,10**
81-85	82,00	**60,55**	273,00	**201,60**	764,00	**564,20**	2730,00	**2016,10**
86-90	85,00	**62,85**	283,00	**209,35**	794,00	**587,30**	2835,00	**2096,95**
91-95	88,00	**65,40**	294,00	**218,50**	823,00	**611,65**	2939,00	**2184,15**
96-100	91,00	**67,65**	304,00	**225,90**	852,00	**633,20**	3043,00	**2261,45**
101-105	94,00	**70,10**	315,00	**234,85**	881,00	**656,80**	3148,00	**2346,85**
106-110	98,00	**73,30**	325,00	**243,05**	911,00	**681,30**	3252,00	**2431,95**
111-115	101,00	**75,65**	336,00	**251,65**	940,00	**704,05**	3356,00	**2513,65**
116-120	104,00	**78,25**	346,00	**260,35**	969,00	**729,15**	3461,00	**2604,40**
121-125	107,00	**80,50**	356,00	**267,90**	998,00	**751,00**	3565,00	**2682,65**
126-130	110,00	**82,90**	367,00	**276,60**	1027,00	**774,00**	3669,00	**2765,20**
131-135	113,00	**85,45**	377,00	**285,00**	1057,00	**799,10**	3774,00	**2853,15**
136-140	116,00	**87,70**	388,00	**293,35**	1086,00	**821,00**	3878,00	**2931,75**
141-145	119,00	**89,95**	398,00	**300,90**	1115,00	**842,95**	3982,00	**3010,40**
146-150	123,00	**93,15**	409,00	**309,70**	1144,00	**866,20**	4087,00	**3094,55**
151-155	126,00	**95,40**	419,00	**317,25**	1173,00	**888,15**	4191,00	**3173,30**
156-160	129,00	**97,65**	430,00	**325,60**	1203,00	**910,85**	4295,00	**3252,05**
161-165	132,00	**99,95**	440,00	**333,15**	1232,00	**932,85**	4400,00	**3331,55**
166-170	135,00	**102,20**	450,00	**340,75**	1261,00	**954,80**	4504,00	**3410,30**
171-175	138,00	**104,50**	461,00	**349,05**	1290,00	**976,75**	4608,00	**3489,00**
176-180	141,00	**106,75**	471,00	**356,65**	1320,00	**999,45**	4713,00	**3568,55**
181-185	145,00	**109,80**	482,00	**364,95**	1349,00	**1021,40**	4817,00	**3647,25**
186-190	148,00	**112,05**	492,00	**372,55**	1378,00	**1043,40**	4921,00	**3726,00**
191-195	151,00	**114,35**	503,00	**380,85**	1407,00	**1065,35**	5026,00	**3805,50**
196-200	154,00	**116,60**	513,00	**388,45**	1436,00	**1087,30**	5130,00	**3884,25**

Annexe 2

Distance	2e classe							
	1 SEMAINE		1 MOIS		3 MOIS		12 MOIS	
	2026		2026		2026		2026	
	Prix	Intervention	Prix	Intervention	Prix	Intervention	Prix	Intervention
1-3	14,30	**9,35**	47,50	**31,05**	133,00	**86,90**	476,00	**311,00**
4	15,50	**10,15**	52,00	**33,95**	145,00	**94,75**	518,00	**338,45**
5	16,80	**11,00**	56,00	**36,60**	157,00	**102,55**	560,00	**365,85**
6	17,90	**11,70**	60,00	**39,20**	167,00	**109,10**	596,00	**389,40**
7	19,00	**12,40**	63,00	**41,15**	177,00	**115,65**	632,00	**412,90**
8	20,00	**13,05**	67,00	**43,75**	187,00	**122,15**	668,00	**436,45**
9	21,10	**13,80**	70,00	**45,75**	197,00	**128,70**	704,00	**459,95**
10	22,20	**14,50**	74,00	**48,35**	207,00	**135,25**	739,00	**482,80**
11	23,30	**15,35**	78,00	**51,30**	217,00	**142,80**	775,00	**509,95**
12	24,30	**16,00**	81,00	**53,30**	227,00	**149,35**	811,00	**533,65**
13	25,50	**16,90**	85,00	**56,35**	237,00	**157,05**	847,00	**561,30**
14	26,50	**17,55**	88,00	**58,30**	247,00	**163,70**	883,00	**585,15**
15	27,50	**18,20**	92,00	**60,95**	257,00	**170,30**	918,00	**608,35**
16	28,50	**18,95**	95,00	**63,15**	267,00	**177,55**	954,00	**634,40**
17	29,50	**19,60**	99,00	**65,85**	277,00	**184,20**	990,00	**658,35**
18	31,00	**20,60**	103,00	**68,50**	287,00	**190,85**	1026,00	**682,30**
19	32,00	**21,35**	106,00	**70,75**	297,00	**198,20**	1062,00	**708,70**
20	33,00	**22,00**	110,00	**73,40**	307,00	**204,85**	1097,00	**732,05**
21	34,00	**22,70**	113,00	**75,40**	317,00	**211,55**	1133,00	**756,10**
22	35,00	**23,45**	117,00	**78,35**	327,00	**219,00**	1169,00	**782,85**
23	36,00	**24,20**	120,00	**80,65**	337,00	**226,45**	1205,00	**809,75**
24	37,00	**24,85**	124,00	**83,35**	347,00	**233,20**	1241,00	**833,95**
25	38,50	**25,85**	128,00	**86,00**	357,00	**239,90**	1277,00	**858,15**
26	39,50	**26,65**	131,00	**88,35**	367,00	**247,50**	1312,00	**884,75**
27	40,50	**27,30**	135,00	**91,05**	377,00	**254,20**	1348,00	**909,00**
28	41,50	**28,00**	138,00	**93,05**	388,00	**261,65**	1384,00	**933,30**
29	42,50	**28,65**	142,00	**95,75**	398,00	**268,40**	1420,00	**957,55**
30	43,50	**29,35**	146,00	**98,45**	408,00	**275,15**	1456,00	**981,85**
31-33	45,50	**30,90**	151,00	**102,55**	424,00	**287,90**	1514,00	**1028,00**
34-36	48,00	**33,05**	160,00	**110,15**	449,00	**309,05**	1602,00	**1102,70**
37-39	51,00	**35,45**	169,00	**117,50**	473,00	**328,90**	1690,00	**1175,10**
40-42	53,00	**37,15**	178,00	**124,80**	498,00	**349,20**	1778,00	**1246,65**
43-45	56,00	**39,70**	187,00	**132,65**	522,00	**370,25**	1866,00	**1323,60**
46-48	59,00	**42,15**	195,00	**139,25**	547,00	**390,55**	1954,00	**1395,15**
49-51	61,00	**43,90**	204,00	**146,85**	572,00	**411,75**	2042,00	**1469,90**
52-54	63,00	**45,55**	210,00	**151,90**	589,00	**426,05**	2104,00	**1521,90**
55-57	65,00	**47,00**	217,00	**156,95**	607,00	**439,05**	2167,00	**1567,45**
58-60	67,00	**48,80**	223,00	**162,35**	624,00	**454,25**	2229,00	**1622,70**
61-65	69,00	**50,25**	231,00	**168,15**	648,00	**471,75**	2313,00	**1683,85**
66-70	73,00	**53,40**	242,00	**177,00**	677,00	**495,25**	2417,00	**1768,05**
71-75	76,00	**55,75**	252,00	**184,95**	706,00	**518,10**	2522,00	**1850,75**
76-80	79,00	**58,05**	263,00	**193,30**	735,00	**540,25**	2626,00	**1930,10**
81-85	82,00	**60,55**	273,00	**201,60**	764,00	**564,20**	2730,00	**2016,10**
86-90	85,00	**62,85**	283,00	**209,35**	794,00	**587,30**	2835,00	**2096,95**
91-95	88,00	**65,40**	294,00	**218,50**	823,00	**611,65**	2939,00	**2184,15**
96-100	91,00	**67,65**	304,00	**225,90**	852,00	**633,20**	3043,00	**2261,45**
101-105	94,00	**70,10**	315,00	**234,85**	881,00	**656,80**	3148,00	**2346,85**
106-110	98,00	**73,30**	325,00	**243,05**	911,00	**681,30**	3252,00	**2431,95**
111-115	101,00	**75,65**	336,00	**251,65**	940,00	**704,05**	3356,00	**2513,65**
116-120	104,00	**78,25**	346,00	**260,35**	969,00	**729,15**	3461,00	**2604,40**
121-125	107,00	**80,50**	356,00	**267,90**	998,00	**751,00**	3565,00	**2682,65**
126-130	110,00	**82,90**	367,00	**276,60**	1027,00	**774,00**	3669,00	**2765,20**
131-135	113,00	**85,45**	377,00	**285,00**	1057,00	**799,10**	3774,00	**2853,15**
136-140	116,00	**87,70**	388,00	**293,35**	1086,00	**821,00**	3878,00	**2931,75**
141-145	119,00	**89,95**	398,00	**300,90**	1115,00	**842,95**	3982,00	**3010,40**
146-150	123,00	**93,15**	409,00	**309,70**	1144,00	**866,20**	4087,00	**3094,55**
151-155	126,00	**95,40**	419,00	**317,25**	1173,00	**888,15**	4191,00	**3173,30**
156-160	129,00	**97,65**	430,00	**325,60**	1203,00	**910,85**	4295,00	**3252,05**
161-165	132,00	**99,95**	440,00	**333,15**	1232,00	**932,85**	4400,00	**3331,55**
166-170	135,00	**102,20**	450,00	**340,75**	1261,00	**954,80**	4504,00	**3410,30**
171-175	138,00	**104,50**	461,00	**349,05**	1290,00	**976,75**	4608,00	**3489,00**
176-180	141,00	**106,75**	471,00	**356,65**	1320,00	**999,45**	4713,00	**3568,55**
181-185	145,00	**109,80**	482,00	**364,95**	1349,00	**1021,40**	4817,00	**3647,25**
186-190	148,00	**112,05**	492,00	**372,55**	1378,00	**1043,40**	4921,00	**3726,00**
191-195	151,00	**114,35**	503,00	**380,85**	1407,00	**1065,35**	5026,00	**3805,50**
196-200	154,00	**116,60**	513,00	**388,45**	1436,00	**1087,30**	5130,00	**3884,25**