Neerlegging-Dépôt: 24/02/2026
Regist.-Enregistr.: 02/03/2026
N°: 198282/CO/207

CAO van 13 februari 2026 betreffende maaltijdcheques in de niet-geconventioneerde ondernemingen, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid	CCT du 13 février 2026 relative aux chèques - repas dans les entreprises non conventionnées, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique
Artikel 1 - Toepassingsgebied	**Article 1- Champ d'application**
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de niet-geconventioneerde ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies opgenomen zijn in de classificatie der functies opgesteld door dit Paritair Comité, hierna "de werknemer(s)" genoemd. Met "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers. Onder "niet-geconventioneerde ondernemingen" wordt verstaan: de ondernemingen die aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de periode 2025-2026 niet gebonden zijn door een CAO, gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten.	La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises non-conventionnées ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique ainsi qu'aux employés qu'ils occupent et dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette Commission Paritaire ci-après dénommé(s) « le(s) travailleur(s) ». Par « travailleurs », sont visés les travailleurs masculins et féminins. Par « entreprises non conventionnées » on entend : les entreprises non liées, quant à l'éventuelle augmentation du pouvoir d'achat durant la période 2025-2026, par une CCT conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 relative aux commissions paritaires et aux conventions collectives de travail.
Artikel 2	**Article 2**
§1. In de niet-geconventioneerde ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen, wordt de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque verhoogd met €2 vanaf 01/04/2026. §2. In de niet-geconventioneerde ondernemingen die nog geen maaltijdcheques toekennen, wordt een maaltijdcheque ingevoerd met een werkgeversbijdrage van €2 en een werknemersbijdrage van €1,09 vanaf 01/04/2026. De werknemer ontvangt een gratis drager (= kaart) waardoor hij zijn cheques zal kunnen gebruiken. De werknemer verbindt zich ertoe de kaart in goede staat te bewaren tot zijn vervaldatum, ook al geniet hij op een bepaald moment niet meer van elektronische maaltijdcheques. Bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst, kan	§1. Dans les entreprises non conventionnées qui octroient déjà des chèques-repas, la cotisation patronale du chèque-repas sera augmentée de €2 à partir du 01/04/2026. §2. Dans les entreprises non conventionnées qui n'octroient pas encore de chèques-repas, un chèque-repas est introduit avec une cotisation patronale de €2 et une cotisation du travailleur de €1,09, à partir du 01/04/2026. Le travailleur reçoit gratuitement un support (une carte) grâce auquel il pourra utiliser ses titres. Le travailleur s'engage à le conserver en bon état jusqu'à sa date d'expiration et ce, même s'il ne bénéficie momentanément plus de titres-repas électroniques. En cas de rupture du contrat de travail, le support pourra en effet être réutilisé pour les titres-repas électroniques octroyés par un autre employeur.

de drager worden hergebruikt voor de elektronische maaltijdcheques toegekend door een andere werkgever. In geval van verlies van de drager, zal de werknemer de kost van de vervanging van de drager dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarde van één maaltijdcheque. Behalve in geval van verzet vanwege de werknemer, zal deze kost afgehouden worden van de eerstvolgende netto verloning die hem verschuldigd is. Echter, in geval van diefstal van de drager en mits de werknemer hierover een proces verbaal van de politie kan voorleggen, zal de werkgever de kost van de vervanging van de drager dragen.	En cas de perte du support, le travailleur supportera le coût du support de remplacement, lequel sera égal à la valeur nominale d'un titre-repas. Sauf opposition du travailleur, ce coût sera retenu sur la plus prochaine rémunération nette qui lui est due. Par contre, en cas de vol du support, et pour autant que le travailleur puisse présenter un procès-verbal de la police, l'employeur supportera le coût du remplacement du support.
§3. Eventuele invoeringen van een maaltijdcheque en/of verhogingen van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheque tussen 01/01/2026 en 01/04/2026 op het niveau van de onderneming worden in mindering gebracht van de hierboven vermelde bedragen. §4. Vallen niet onder het toepassingsgebied van dit artikel, tenzij er op ondernemingsvlak aan deze categorieën van werknemers reeds maaltijdcheques worden toegekend: • De werknemers verbonden met de werkgever via een arbeidsovereenkomst voor studenten; • De werknemers van de ondernemingen met een bedrijfsrestaurant met werkgeverstussenkomst; • De werknemers die een maaltijdvergoeding ontvangen (bv. onder de vorm van kosten eigen aan de werkgever). §5. Deze CAO doet geen afbreuk aan de mogelijkheid om een "alternatieve telling" in te voeren of verder te zetten conform de wettelijke bepalingen.	§3. Les éventuelles introductions d'un chèque-repas et/ou augmentations de l'intervention patronale dans le chèque-repas entre le 01/01/2026 et 01/04/2026 au niveau de l'entreprise seront déduites des montants mentionnés ci-dessus. §4. Ne relèvent pas du champ d'application de cet article, sauf si, au niveau de l'entreprise, des chèques-repas sont déjà accordés à ces catégories de travailleurs: • Les travailleurs liés à l'employeur par un contrat de travail étudiant ; • Les travailleurs des entreprises disposant d'un restaurant d'entreprise avec une intervention de l'employeur ; • Les travailleurs qui perçoivent une indemnité repas (par exemple sous la forme de frais propres à l'employeur). § 5. La présente CCT est sans préjudice de la possibilité d'instaurer ou de maintenir un « comptage alternatif » conformément aux dispositions légales. §6. Le présent dispositif sectoriel ne porte pas préjudice aux modalités équivalentes ou plus favorables existant au niveau de l'entreprise.

§6. Deze sectorale regeling doet geen afbreuk aan gelijkwaardige of gunstigere modaliteiten op het niveau van de onderneming	
Artikel 3	**Article 3**
Deze CAO is gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 april 2026. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs. Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.	La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1er avril 2026. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi. La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.