

Anciënniteits- en leeftijdsverlof	Congé d'ancienneté et lié à l'âge
CAO van 13 februari 2026 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende het anciënniteits- en leeftijdsverlof.	CCT du 13 février 2026 conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative au congé d'ancienneté et lié à l'âge.
ARTIKEL 1 - Toepassingsgebied	ARTICLE 1 – Champ d'application
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies opgenomen zijn in de classificatie der functies opgesteld door dit Paritair Comité, hierna "de werknemer(s)" genoemd. Met "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers. Deze CAO is enkel van toepassing op de ondernemingen waarbij de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis 38 u bedraagt en voor zover geen gunstigere regelingen bestaan op ondernemingsvlak.	La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique ainsi qu'aux employés qu'ils occupent et dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette Commission Paritaire ci-après dénommé(s) « le(s) travailleur(s) ». Par « travailleurs », il faut entendre les travailleurs masculins et féminins. La présente CCT est uniquement d'application pour les entreprises où la durée moyenne du travail s'élève à 38 heures sur base annuelle et pour autant que ces entreprises n'appliquent pas en la matière un régime plus favorable.
ARTIKEL 2 – Anciënniteitsverlof	ARTICLE 2 – Congé d'ancienneté
De regeling inzake anciënniteitverlof wordt als volgt bepaald: • 1 dag anciënniteitsverlof voor de werknemers na minstens 15 jaar anciënniteit in de onderneming; • 2 dagen anciënniteitsverlof voor de werknemers na minstens 20 jaar anciënniteit in de onderneming. • 3 dagen anciënniteitsverlof voor de werknemers na minstens 30 jaar anciënniteit in de onderneming (maximum 3 dagen anciënniteitsverlof per kalenderjaar).	Le régime de congé d'ancienneté sont déterminés comme suit: • 1 jour de congé d'ancienneté aux travailleurs comptant au moins 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise; • 2 jours de congé d'ancienneté aux travailleurs comptant au moins 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise. • 3 jours de congé d'ancienneté aux travailleurs comptant au moins 30 ans d'ancienneté dans l'entreprise (maximum 3 jours de congé d'ancienneté par année civile).
ARTIKEL 3 – Leeftijdsverlof	ARTICLE 3 – Congé lié à l'âge
Werknemers die 60 jaar zijn en die geen aanspraak kunnen maken op alle anciënniteitsdagen voorzien in artikel 2, hebben recht op maximaal 2 leeftijdsvakdagen (zonder dat hierdoor de som van leeftijd- en anciënniteitsdagen meer dan 3 kan zijn).	Les travailleurs âgés de 60 ans qui ne peuvent prétendre à tous les jours d'ancienneté prévus à l'article 2 ont droit à maximum 2 jours de congé lié à l'âge (sans que la somme des jours liés à l'âge et d'ancienneté ne puisse dépasser 3).

Partijen aanvaarden dat bestaande demografieplannen en verlengingen hiervan op dit punt onverkort hun financiering behouden voor de duurtijd voorzien in artikel 6, §2, C van de CAO van 15/10/2024 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende de financiering van demografieplannen binnen sector van de chemie, kunststoffen en life sciences (nr. 191522 /CO/207, KB 29/08/2025, BS 25/09/2025).	Les parties s'accordent que les plans démographie existants et leurs prolongations conservent l'intégralité de leur financement à cet égard pour la durée prévue à l'article 6, §2, C de la CCT du 15/10/2024 conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative au financement de plans démographie au sein du secteur de la chimie, des matières plastiques et des sciences de la vie (n° 191522/CO/207, AR 29/08/2025, MB 25/09/2025).
ARTIKEL 4 – Gelijkstelling eindejaarspremie De in artikel 2 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vermelde dag(en) zal (zullen), voor de berekening van de eindejaarspremie voorzien door de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst gesloten terzake op 13 februari 2026, met werkelijke arbeid worden gelijkgesteld in het raam van artikel 8 (gelijkstellingen) van deze collectieve arbeidsovereenkomst.	ARTICLE 4 – Assimilation prime de fin d'année Le(s) jour(s) mentionné(s) à l'article 2 et 3 de la présente convention collective de travail sera (seront), pour le calcul de la prime de fin d'année prévue par la convention collective de travail sectorielle conclue en la matière le 13 février 2026, assimilés à du travail effectif dans le cadre de l'article 8 (assimilations) de cette convention collective de travail.
ARTIKEL 5 - Opheffingsbepalingen De CAO van 29 juni 2023 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende de toekenning van een dag anciënniteitsverlof (algemeen verbindend verklaard bij KB van 14.12.2023, BS 04.01.2024, nr. 181422/CO/207) wordt integraal vervangen door onderhavige CAO.	ARTICLE 5 - Dispositions abrogatoires La CCT conclue le 29 juin 2023 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative à l'octroi d'un jour de congé d'ancienneté (rendue obligatoire par AR du 14.12.2023, MB 04.01.2024, n° 181422/CO/207), est intégralement remplacée par la présente CCT.
ARTIKEL 6 - Duur Deze CAO is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2026. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.	ARTICLE 6 - Durée La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} juillet 2026. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.