Neerlegging-Dépôt: 24/02/2026
Regist.-Enregistr.: 02/03/2026
N°: 198277/CO/207

Koppeling van de bezoldigingen aan de index	Liaison des rémunérations à l'index
CAO van 13 februari 2026 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan de index	**CCT du 13 février 2026, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, relative à la liaison des rémunérations à l'index**
Artikel 1 Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit Paritair Comité, met uitzondering van de chemische ondernemingen van de groep "Unilever".	**Article 1** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux employés dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette Commission Paritaire, à l'exception des sociétés chimiques du groupe "Unilever ".
Artikel 2 Het indexcijfer dat de schommelingen van de minimumloonschalen en de werkelijke lonen regelt, is het indexcijfer van de consumptieprijzen, dat wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad. **Commentaar** Sedert 1 januari 1994 en in toepassing van het KB van 24.12.1993 (BS 31.12.1993) wordt de "afgevlakte" index, die gebruikt wordt voor de aanpassing van de lonen, berekend op basis van het prijsindexcijfer dat daartoe berekend wordt, de zogenaamde "gezondheidsindex".	**Article 2** L'indice qui détermine les fluctuations des barèmes des rémunérations minimales et des rémunérations réelles est l'indice des prix à la consommation publié au Moniteur belge. **Commentaire** Depuis le 1er janvier 1994 et en exécution de l'AR du 24.12.1993 (MB 31.12.1993), l'indice "lissé" servant à l'adaptation des salaires est calculé sur base d'un indice calculé à cet effet et communément appelé "indice santé".
Artikel 3 De wijzigingen, veroorzaakt volgens de modaliteiten voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn van toepassing op de minimumloonschalen alsook op de werkelijke lonen van de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der	**Article 3** Les variations déclenchées selon les modalités prévues dans la présente convention collective de travail s'appliquent sur les barèmes des rémunérations minimales ainsi que sur les rémunérations réelles des employés dont les fonctions sont reprises dans la

functies bedoeld in artikel 1 van deze cao.	classification des fonctions visée à l'article 1er de la présente CCT.
Theoretische indexcijfers	**Indices théoriques**
Artikel 4 Overeenkomstig de cao nr. 184 afgesloten op 4 februari 2026 in de Nationale Arbeidsraad worden de indexcijfers, die vermeld zijn in de cao van 18 februari 2014 (120815/CO/207) gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, in de nieuwe basis 2025 = 100 omgerekend. **Commentaar** De coëfficiënt 0.7376 dient toegepast te worden op de theoretische indexcijfers van artikel 4 die overeenstemmen met de laatst bereikte spilindex (spilindex 132,26 in de basis 2013=100). Dit vertrekpunt laat toe de theoretische indexcijfers te berekenen per schijven van 2%, met toepassing van de afrondingen die voorzien zijn in de cao nr. 184 van de NAR. Deze theoretische indexcijfers laten vervolgens de berekening toe van de spilindexcijfers van artikel 5. Vanaf het indexcijfer 98,52 worden de minimumloonschalen en de werkelijke lonen met 2% verhoogd telkens het indexcijfer van de consumptieprijzen met 2% toeneemt. De indexcijfers welke een loonsverhoging teweeg brengen zijn dus theoretisch: 96,59 98,52 98,52 X 1,02 = 100,49 100,49 X 1,02 = 102,50 102,50 X 1,02 = 104,55 104,55 X 1,02 = 106,64 106,64 X 1,02 = 108,77 108,77 X 1,02 = 110,95	**Article 4** Conformément à la CCT n° 184 conclue le 4 février 2026 au Conseil National du Travail, les chiffres d'indices mentionnés dans la CCT du 18 février 2014 (120815/CO/2017), conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, concernant la liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation, sont convertis en nouvelle base 2025 = 100. **Commentaire** Il y a lieu d'appliquer le coefficient 0.7376 aux indices théoriques de l'article 4 correspondant au dernier pivot atteint (indice pivot 132,26 en base 2013=100). Ce point de départ permet ensuite de recalculer les indices théoriques par tranches de 2%, en appliquant les arrondis prévus par la CCT n° 184 du CNT. Ces indices théoriques permettent alors de calculer les indices pivots de l'article 5. A partir de l'indice 98,52 les barèmes des rémunérations minimales et les rémunérations réelles sont majorés de 2% chaque fois que l'indice des prix à la consommation augmente de 2%. Les indices entraînant une augmentation des rémunérations sont donc théoriquement: 96,59 98,52 98,52 X 1,02 = 100,49 100,49 X 1,02 = 102,50 102,50 X 1,02 = 104,55 104,55 X 1,02 = 106,64 106,64 X 1,02 = 108,77 108,77 X 1,02 = 110,95 110,95 X 1,02 = 113,17 113,17 X 1,02 = 115,43

110,95 X 1,02 = 113,17 113,17 X 1,02 = 115,43 115,43 X 1,02 = 117,74 117,74 X 1,02 = 120,09 120,09 X 1,02 = 122,49 122,49 X 1,02 = 124,94 124,94 X 1,02 = 127,44 127,44 X 1,02 = 129,99 129,99 X 1,02 = 132,59 132,59 X 1,02 = 135,24 135,24 X 1,02 = 137,94 137,94 X 1,02 = 140,70 140,70 X 1,02 = 143,51 143,51 X 1,02 = 146,38 146,38 X 1,02 = 149,31 149,31 X 1,02 = 152,30 152,30 X 1,02 = 155,35 155,35 X 1,02 = 158,46 158,46 X 1,02 = 161,63 161,63 X 1,02 = 164,86 164,86 X 1,02 = 168,16 168,16 X 1,02 = 171,52 171,52 X 1,02 = 174,95 174,95 X 1,02 = 178,45	115,43 X 1,02 = 117,74 117,74 X 1,02 = 120,09 120,09 X 1,02 = 122,49 122,49 X 1,02 = 124,94 124,94 X 1,02 = 127,44 127,44 X 1,02 = 129,99 129,99 X 1,02 = 132,59 132,59 X 1,02 = 135,24 135,24 X 1,02 = 137,94 137,94 X 1,02 = 140,70 140,70 X 1,02 = 143,51 143,51 X 1,02 = 146,38 146,38 X 1,02 = 149,31 149,31 X 1,02 = 152,30 152,30 X 1,02 = 155,35 155,35 X 1,02 = 158,46 158,46 X 1,02 = 161,63 161,63 X 1,02 = 164,86 164,86 X 1,02 = 168,16 168,16 X 1,02 = 171,52 171,52 X 1,02 = 174,95 174,95 X 1,02 = 178,45
Referte-indexcijfers naar de stijging (spilindexcijfers)	**Index de référence à la hausse (indices pivots)**
Artikel 5 Nochtans, ten einde de achterstand van de lonen ten opzichte van het indexcijfer van de consumptieprijzen te voorkomen, worden de loonsverhogingen werkelijk toegepast wanneer de volgende indexcijfers, welke zich halverwege in de schijf van 2% bevinden, worden bereikt, zijnde: (96,59 +98,52) : 2 = 97,56 (overschreden in april 2025 door de afgevlakte index) (98,52 + 100,49) : 2 = 99,51 (100,49 + 102,50) : 2 = 101,50 (102,50 + 104,55) : 2 = 103,53 (104,55 + 106,64) : 2 = 105,60 (106,64 + 108,77) : 2 = 107,71 (108,77 + 110,95) : 2 = 109,86 (110,95 + 113,17) : 2 = 112,06 (113,17 + 115,43) : 2 = 114,30	**Article 5** Cependant, pour éviter le retard des rémunérations par rapport à l'indice des prix à la consommation, les augmentations des rémunérations sont appliquées effectivement lorsque les indices suivants, situés à mi-chemin de la tranche de 2% sont atteints, soit: (96,59 +98,52) : 2 = 97,56 (dépassé en avril 2025 par l'indice lissé) (98,52 + 100,49) : 2 = 99,51 (100,49 + 102,50) : 2 = 101,50 (102,50 + 104,55) : 2 = 103,53 (104,55 + 106,64) : 2 = 105,60 (106,64 + 108,77) : 2 = 107,71 (108,77 + 110,95) : 2 = 109,86 (110,95 + 113,17) : 2 = 112,06 (113,17 + 115,43) : 2 = 114,30 (115,43 + 117,74) : 2 = 116,59

(115,43 + 117,74) : 2 = 116,59 (117,74 + 120,09) : 2 = 118,92 (120,09 + 122,49) : 2 = 121,29 (122,49 + 124,94) : 2 = 123,72 (124,94 + 127,44) : 2 = 126,19 (127,44 + 129,99) : 2 = 128,72 (129,99 + 132,59) : 2 = 131,29 (132,59 + 135,24) : 2 = 133,92 (135,24 + 137,94) : 2 = 136,59 (137,94 + 140,70) : 2 = 139,32 (140,70 + 143,51) : 2 = 142,11 (143,51 + 146,38) : 2 = 144,95 (146,38 + 149,31) : 2 = 147,85 (149,31 + 152,30) : 2 = 150,81 (152,30 + 155,35) : 2 = 153,83 (155,35 + 158,46) : 2 = 156,91 (158,46 + 161,63) : 2 = 160,05 (161,63 + 164,86) : 2 = 163,25 (164,86 + 168,16) : 2 = 166,51 (168,16 + 171,52) : 2 = 169,84 (171,52 + 174,95) : 2 = 173,24 (174,95 + 178,45) : 2 = 176,70 Deze cijfers worden "referte-indexcijfers naar de stijging" of "spilindexcijfers" genoemd. Wanneer deze indexcijfers zijn bereikt, worden de lonen met 1,02 vermenigvuldigd.	(117,74 + 120,09) : 2 = 118,92 (120,09 + 122,49) : 2 = 121,29 (122,49 + 124,94) : 2 = 123,72 (124,94 + 127,44) : 2 = 126,19 (127,44 + 129,99) : 2 = 128,72 (129,99 + 132,59) : 2 = 131,29 (132,59 + 135,24) : 2 = 133,92 (135,24 + 137,94) : 2 = 136,59 (137,94 + 140,70) : 2 = 139,32 (140,70 + 143,51) : 2 = 142,11 (143,51 + 146,38) : 2 = 144,95 (146,38 + 149,31) : 2 = 147,85 (149,31 + 152,30) : 2 = 150,81 (152,30 + 155,35) : 2 = 153,83 (155,35 + 158,46) : 2 = 156,91 (158,46 + 161,63) : 2 = 160,05 (161,63 + 164,86) : 2 = 163,25 (164,86 + 168,16) : 2 = 166,51 (168,16 + 171,52) : 2 = 169,84 (171,52 + 174,95) : 2 = 173,24 (174,95 + 178,45) : 2 = 176,70 Ces chiffres d'indices sont appelés "index de référence à la hausse " ou "indices pivots ". Lorsque ces chiffres d'indices sont atteints, les salaires sont multipliés par 1,02.
Referte-indexcijfers naar de daling	**Index de référence à la baisse**
Artikel 6 In geval van daling van het indexcijfer van de consumptieprijzen worden de lonen verminderd, wanneer de volgende indexcijfers zijn bereikt: 96,59 98,52 100,49 102,50 104,55 106,64 108,77 110,95 113,17 115,43 117,74	**Article 6** En cas de baisse de l'indice des prix à la consommation, les salaires sont diminués lorsque les chiffres d'indices suivants sont atteints: 96,59 98,52 100,49 102,50 104,55 106,64 108,77 110,95 113,17 115,43 117,74

120,09 122,49 124,94 127,44 129,99 132,59 135,24 137,94 140,70 143,51 146,38 149,31 152,30 155,35 158,46 161,63 164,86 168,16 171,52 174,95 178,45 Deze indexcijfers worden "referte-indexcijfers naar de daling" genoemd. In geval van daling van het indexcijfer, wordt derhalve een halve schijf van 2% geneutraliseerd. Het nieuwe loon wordt verkregen door het bestaand loon te delen door 1,02.	120,09 122,49 124,94 127,44 129,99 132,59 135,24 137,94 140,70 143,51 146,38 149,31 152,30 155,35 158,46 161,63 164,86 168,16 171,52 174,95 178,45 Ces chiffres d'indices sont appelés "index de référence à la baisse ". En cas de baisse de l'index, une demi-tranche de 2% est dès lors neutralisée. Le salaire nouveau est obtenu en divisant le salaire en vigueur par 1,02.
Artikel 7 Elke wijziging van de minimumloonschalen en van de werkelijke lonen van de in artikel 3 hierboven bedoelde bedienden, welke het gevolg is van de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, gaat in bij de aanvang van de maand welke volgt op deze waarop het indexcijfer, dat de verandering bepaalt, betrekking heeft.	**Article 7** Toute variation des barèmes des rémunérations minimales et des rémunérations réelles des employés visés à l'article 3 ci-dessus, résultant de l'application de la présente convention collective de travail, prend cours au début du mois qui suit celui auquel se rapporte l'indice qui détermine la modification.
Artikel 8 Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de cao van 18 februari 2014 (registratienummer 120815/CO/207), gesloten in het Paritair Comité voor de	**Article 8** La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 18 février 2014 (numéro d'enregistrement 120815/CO/207)

bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.	conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, liant les rémunérations à l'indice des prix à la consommation.
Artikel 9 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 31 januari 2026 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs. Deze cao zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.	**Article 9** La présente convention collective de travail produit ses effets le 31 janvier 2026 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi. La présente convention collective de travail sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.