Neerlegging-Dépôt: 22/12/2025
Regist.-Enregistr.: 16/01/2026
N°: 197189/CO/207

Nationaal Akkoord 2025-2026 voor bedienden PC 207	Accord National 2025-2026 pour les employés CP 207
CAO gesloten op 17 december 2025 in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid betreffende het Nationaal Akkoord 2025-2026	**CCT conclue le 17 décembre 2025 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative à l'Accord National 2025-2026**
Toepassingsgebied	**Champ d'application**
ARTIKEL 1	**ARTICLE 1er**
§ 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies opgenomen zijn in de classificatie der functies opgesteld door dit Paritair Comité, hierna "de werknemer(s)" genoemd. Met werknemer(s) wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers. § 2. Het toepassingsgebied van de artikelen 4, 5, 13 §2 tot §8, 16, 17 en 19 van deze CAO wordt uitgebreid tot alle werknemers verbonden met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst voor bedienden.	§ 1er. La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique ainsi qu'aux employés qu'ils occupent et dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette Commission Paritaire (ci-après dénommé(s) : « le(s) travailleurs ». Par « travailleurs », sont visés les travailleurs masculins et féminins. § 2. Le champ d'application des articles 4, 5, 13 §2 à §8, 16, 17 et 19 de la présente CCT est étendu à tous les travailleurs liés à leur employeur par un contrat de travail d'employé.
Minima	**Minima**
ARTIKEL 2	**ARTICLE 2**
§ 1. Vanaf 1 januari 2026 zal het bruto minimum ervaringsmaandloon opgenomen in artikel 2 van de CAO betreffende het minimumbarema, gesloten op 29 juni 2023 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (nr. 181418/CO/207, KB 20/12/2023, BS 19/01/2024), verhoogd worden met € 17,33 bruto.	§ 1er. A partir du 1er janvier 2026, le salaire mensuel minimum brut lié à l'expérience repris dans l'article 2 de la CCT du 29 juin 2023 relative au barème minimum, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique (n° 181418/CO/207, AR 20/12/2023, MB 19/01/2024), sera augmenté de € 17,33 brut.
§ 2. Deze bijzondere inspanning voor de verhoging van de bruto minimum ervaringsmaandlonen uit §1 kan niet richtinggevend zijn voor de onderhandelingen in de geconventioneerde ondernemingen.	§2. Cet effort exceptionnel en matière d'augmentation du salaire mensuel minimum brut lié à l'expérience mentionnée au §1er ne fait pas office de ligne directrice dans le cadre des négociations d'entreprises conventionnées.
Maaltijdcheques in de niet-geconventioneerde ondernemingen	**Chèques-repas dans les entreprises non-conventionnées**
ARTIKEL 3	**ARTICLE 3**
§1. Dit artikel is van toepassing onder voorbehoud van publicatie van de wetgeving betreffende de bijkomende fiscale aftrekbaarheid.	§1er. Cet article s'applique sous réserve de la publication de la législation relative à la déductibilité fiscale supplémentaire.

§2. Dit artikel is van toepassing op de niet-geconventioneerde ondernemingen. Dit zijn ondernemingen die aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de periode 2025-2026 niet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten.	§2. Cet article s'applique aux entreprises non-conventionnées. Il s'agit des entreprises non liées, quant à l'éventuelle augmentation du pouvoir d'achat durant la période 2025-2026, par une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 relative aux commissions paritaires et aux conventions collectives de travail.
§3. In ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen wordt de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque verhoogd met € 2 vanaf 01/04/2026. In de ondernemingen die nog geen maaltijdcheques toekennen wordt een maaltijdcheque ingevoerd met een werkgeversbijdrage van € 2 en een werknemersbijdrage van € 1,09 vanaf 01/04/2026.	§3. Dans les entreprises qui octroient déjà des chèques-repas, la cotisation patronale du chèque-repas sera augmentée de € 2 à partir du 01/04/2026. Dans les entreprises qui n'octroient pas encore de chèques-repas, un chèque-repas est introduit avec une cotisation patronale de € 2 et une cotisation du travailleur de € 1,09, à partir du 01/04/2026.
§4. Eventuele invoeringen en/of verhogingen van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheque tussen 01/01/2026 en 01/04/2026 op het niveau van de onderneming worden in mindering gebracht van de hierboven vermelde bedragen.	§4. Les éventuelles introductions et/ou augmentations de l'intervention patronale dans le chèque-repas entre le 01/01/2026 et 01/04/2026 au niveau de l'entreprise seront déduites des montants mentionnés ci-dessus.
§5. Vallen niet onder het toepassingsgebied van dit artikel, tenzij er op ondernemingsvlak aan deze categorieën van werknemers reeds maaltijdcheques worden toegekend: - De werknemers verbonden met de werkgever via een arbeidsovereenkomst voor studenten; - De werknemers van de ondernemingen met een bedrijfsrestaurant met werkgeverstussenkomst; - De werknemers die een maaltijdvergoeding ontvangen (bv. onder de vorm van kosten eigen aan de werkgever). Bij gebeurlijk ontbreken van een fiscaal kader tegen 01/04/2026 zullen de partijen naar een oplossing zoeken.	§5. Ne relèvent pas du champ d'application de cet article, sauf si, au niveau de l'entreprise, des chèques-repas sont déjà accordés à ces catégories de travailleurs : - Les travailleurs liés à l'employeur par un contrat de travail étudiant ; - Les travailleurs des entreprises disposant d'un restaurant d'entreprise avec une intervention de l'employeur ; - Les travailleurs qui perçoivent une indemnité repas (par exemple sous la forme de frais propres à l'employeur). En cas d'absence éventuelle d'un cadre fiscal au 01/04/2026, les parties chercheront une solution.
Bestaanszekerheid	**Sécurité d'existence**

ARTIKEL 4	ARTICLE 4
§1. De bestaande regeling uit de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bestaanszekerheid gesloten op 29 juni 2023 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (nr. 181424/CO/207, KB 20/12/2023, BS 19/01/2024) zal vanaf 1/1/2026 als volgt aangepast worden: 1. Het toepassingsgebied wordt uitgebreid naar alle bedienden. 2. De aanvullende werkloosheidsuitkering zoals voorzien in artikel 2 bedraagt € 14,50 per dag gedeeltelijke werkloosheid. 3. Het maximum van 60 dagen per jaar wordt opgetrokken naar maximum 65 dagen per jaar. §2. Op 1 december 2026 wordt de in §1, 2 vermelde aanvullende werkloosheidsuitkering verhoogd naar € 15,00 per dag gedeeltelijke werkloosheid.	§1er. Les dispositions existantes de la convention collective de travail relative à la sécurité d'existence, conclue le 29 juin 2023 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique (n° 181424/CO/207, AR 20/12/2023, MB 19/01/2024) seront modifiées comme suit à partir du 01/01/2026 : 1. Le champ d'application est étendu à tous les employés. 2. L'indemnité complémentaire de chômage telle que prévue à l'article 2 s'élève à € 14,50 par jour de chômage partiel. 3. Le maximum de 60 jours par an est porté à 65 jours par an. §2. Le 1er décembre 2026, l'indemnité complémentaire de chômage repris au §1er, 2 sera portée à € 15,00 par jour de chômage partiel.
Werkverwijdering zwangerschap en borstvoeding	**Écartement maternité et allaitement**
ARTIKEL 5	**ARTICLE 5**
De bestaanszekerheidsvergoeding zoals voorzien in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bestaanszekerheid gesloten op 29 juni 2023 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (nr. 181419/CO/207, KB 19/12/2023, BS 09/01/2024) zal vanaf 01/01/2026 € 18,00 per niet gewerkte dag bedragen.	L'indemnité de sécurité d'existence telle que prévue à l'article 4 de la convention collective de travail relative à la sécurité d'existence, conclue le 29 juin 2023 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique (n° 181419/CO/207, AR 19/12/2023, MB 09/01/2024) s'élèvera à partir du 01/01/2026 à € 18,00 par jour non-presté.
Werkbaar werk	**Travail faisable**
ARTIKEL 6	**ARTICLE 6**
Vanaf 01/07/2026 zal artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende werkbaar werk, gesloten op 19 september 2023 in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid (nr. 182837 /CO/207, KB 26/03/2024, BS 26/04/2024) als volgt uitgebreid worden: "Mits betrokken werknemer 35 jaar anciënniteit heeft bij de werkgever in een volcontinu regime of een vaste nachtploeg of wisselende 3 ploegen; gedurende 9 maanden behoud van 50% van de	L'article 3 de la convention collective de travail relative au travail faisable, conclue le 19 septembre 2023 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique (n° 182837/CO/207, AR 26/03/2024, MB 26/04/2024) sera étendu comme suit, à partir du 01/07/2026 : "À condition que le travailleur ait 35 ans d'ancienneté chez l'employeur dans un régime en feu-continu ou en équipe de nuit fixe ou en 3 équipes alternantes ; pendant 9 mois maintien de

ploegenpremie en de daaropvolgende 9 maanden behoud van 25% van de ploegenpremie."	50% des primes d'équipes, et les 9 mois suivants maintien de 25% des primes d'équipes. »
Anciënniteitsverlof en leeftijdsdag	**Congé d'ancienneté et jour lié à l'âge**
ARTIKEL 7	**ARTICLE 7**
§1. Vanaf 01/07/2026 zal artikel 3 van de CAO van 29 juni 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende het anciënniteitsverlof en leeftijdsdag (nr. 181422/CO/207, KB 14/12/2023, BS 04/01/2024) als volgt vervangen worden: "Werknemers die 60 jaar zijn en die geen aanspraak kunnen maken op alle anciënniteitsdagen voorzien in artikel 2, hebben recht op maximaal 2 leeftijdsdagen (zonder dat hierdoor de som van leeftijd- en anciënniteitsdagen meer dan 3 kan zijn)." Gunstigere regelingen op ondernemingsvlak zijn mogelijk. §2. Partijen aanvaarden dat bestaande demografieplannen en verlengingen hiervan op dit punt onverkort hun financiering behouden voor de duurtijd voorzien in artikel 6, §2, C van de CAO van 15/10/2024 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende de financiering van demografieplannen binnen sector van de chemie, kunststoffen en life sciences (nr. 191522 /CO/207, KB 29/08/2025, BS 25/09/2025).	§1er. A partir du 01/07/2026, le régime de congé d'ancienneté, comme prévu dans l'article 3 de la CCT du 29 juin 2023, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, relative au congé d'ancienneté et jour lié à l'âge (n° 181422/CO/207, AR 14/12/2023, MB 04/01/2024), sera remplacé comme suit : « Les travailleurs âgés de 60 ans qui ne peuvent prétendre à tous les jours d'ancienneté prévus à l'article 2 ont droit à maximum 2 jours de congé lié à l'âge (sans que la somme des jours liés à l'âge et d'ancienneté ne puisse dépasser 3). » Des dispositions plus favorables au niveau de l'entreprise sont possibles. §2. Les parties s'accordent que les plans démographie existants et leurs prolongations conservent l'intégralité de leur financement à cet égard pour la durée prévue à l'article 6, §2, C de la CCT du 15/10/2024 conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative au financement de plans démographie au sein du secteur de la chimie, des matières plastiques et des sciences de la vie (n° 191522/CO/207, AR 29/08/2025, MB 25/09/2025).
Bestaanszekerheid baremieke bedienden: vergoeding bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard	**Sécurité d'existence employés barémisés : indemnités en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle**
ARTIKEL 8	**ARTICLE 8**
Indien zij door hun werkgever worden ontslagen om economische of technische redenen, of redenen van structurele aard, hebben werknemers vanaf 01/01/2026, ten laste van hun werkgever, recht op een vergoeding waarvan het bedrag als volgt wordt vastgelegd:	A partir du 01/01/2026, les travailleurs licenciés par leur employeur pour des motifs économiques, techniques ou de nature structurelle, ont droit, à charge de leur employeur, à une indemnité dont le montant est fixé comme suit:

- € 70 na 1 jaar dienst; - € 140 na 2 jaar dienst; - € 200 na 5 jaar dienst, verhoogd met een bedrag van € 20 per jaar dienst boven de 5 jaar. Deze regeling is van toepassing voor onbepaalde duur. De in de ondernemingen bestaande voor de werknemers gunstigere stelsels blijven behouden.	- € 70 après 1 an de service; - € 140 après 2 ans de service; - € 200 après 5 ans de service, augmenté d'un montant de € 20 par année de service au-delà de 5 ans. Cet article est conclu pour une durée indéterminée. Les régimes plus favorables pour les travailleurs existant dans les entreprises demeurent d'application.
Externe syndicale opdrachten	**Missions syndicales extérieures**
ARTIKEL 9	**ARTICLE 9**
Artikel 17 bis (Externe syndicale opdrachten) van de CAO betreffende coördinatie van het statuut van de syndicale afvaardigingen, gesloten op 4 mei 1999 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (nr. 51067/CO/207, KB 07/05/2000, BS 06/04/2001), zal vanaf 01/01/2026 als volgt vervangen worden: "In de ondernemingen waar een syndicale afvaardiging bestaat wordt een pool samengesteld, op basis van 1,5 dag per jaar, per effectief en per plaatsvervangend mandaat, met het oog op externe syndicale opdrachten. Van deze dagen, samengesteld in pool, worden maximum 1,5 dagen per jaar per effectief en per plaatsvervangend mandaat bezoldigd; deze dagen kunnen door de effectieve en/of plaatsvervangende syndicale afgevaardigden benut worden, indien de noodzakelijkheid van de dienst het toelaat. Met "mandaat" worden zowel ingevulde als vacante mandaten bedoeld. Het verzoek tot opname van deze dagen wordt ingediend door een vakorganisatie die deze cao heeft ondertekend en wordt gemotiveerd. De werkgever dient een eventuele weigering te motiveren. Deze bepaling doet geen afbreuk aan bestaande gunstiger gebruiken op het vlak van de	L'article 17 bis (Missions syndicales extérieures) de la CCT relative à la coordination du statut des délégations syndicales, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique le 4 mai 1999 (n° 51067/CO/207, AR 07/05/2000, MB 06/04/2001) sera remplacé comme suit à partir du 01/01/2026 : « Dans les entreprises où existe une délégation syndicale, un pool est constitué, sur base de 1,5 jour par an, par mandat effectif et suppléant, en vue d'exercer des missions syndicales extérieures. De ces jours, constitués en pool, 1,5 jours maximum par an par mandat effectif et suppléant seront rémunérés ; ces jours peuvent être utilisés par les délégués syndicaux effectifs et/ou suppléants dans le respect des nécessités du service. Par « mandat », on entend aussi bien les mandats pourvus que les mandats vacants. Les demandes relatives à ces jours seront introduites par une organisation syndicale signataire de la présente CCT et devront être motivées. L'employeur est tenu de motiver son refus éventuel.

ondernemingen of de sub-sectoren."	La présente disposition ne porte en rien préjudice à des usages plus favorables en vigueur au niveau des entreprises ou des sous-secteurs. »
Drempel syndicale afvaardiging voor baremieke bedienden in ondernemingen die minimaal 25 en maximaal 29 baremieke bedienden tellen	**Seuils des délégations syndicales pour employés barémisés dans les entreprises occupant au minimum 25 et au maximum 29 employés barémisés**
ARTIKEL 10	**ARTICLE 10**
Artikel 3, 2e streepje van de CAO gesloten op 19 februari 2013 in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen voor de baremieke bedienden in de ondernemingen die minimaal 25 en maximaal 29 baremieke bedienden tewerkstellen (nr. 113956/CO/207, KB van 11/11/2013, BS 10/12/2013) zal vanaf 01/01/2026 aangevuld worden met volgende paritaire commentaar "Wanneer het mathematische resultaat van deze berekening gelijk is aan 13,5 mag dit als 13 gelezen worden."	L'article 3, deuxième tiret de la CCT conclue le 19 février 2013 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative au statut des délégations syndicales pour employés barémisés dans les entreprises occupant au minimum 25 et au maximum 29 employés barémisés (n° 113956/CO/207, AR 11/11/2013, MB 10/12/2013) sera complété par le commentaire paritaire suivant « Lorsque le résultat mathématique de ce calcul est égal à 13,5, cela peut être considéré comme 13 », à partir du 01/01/2026.
Mobiliteit	**Mobilité**
ARIKEL 11	**ARTICLE 11**
De bijdrage in de parkingkosten van een maandabonnement op de NMBS parkings zoals bepaald in artikel 10 van de CAO van 21/01/2025 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid betreffende het vervoer van de werknemers (nr. 191700 /CO/207, KB 05/05/2025, KB 16/05/2025), zal vanaf 1 juli 2026 opgetrokken worden naar € 30 per maand (werkgeverskost), mits voorlegging van stavingstukken, en pro rata de abonnementsformule, zonder de reële kostprijs te overstijgen.	L'intervention dans le coût d'un abonnement mensuel de stationnement dans les parkings de la SNCB comme prévu dans l'article 10 de la CCT du 21/01/2025 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique relative au transport des travailleurs (n° 191700/CO/207, AR 05/05/2025, MB 16/05/2025), sera portée à € 30 par mois (coût employeur) à partir du 1er juillet 2026, sur présentation de pièces justificatives et au prorata de la formule d'abonnement, sans dépasser le coût réel.
Eindejaarspremie	**Prime de fin d'année**
ARTIKEL 12	**ARTICLE 12**
In artikel 8 (gelijkstellingen) van de CAO betreffende de minimum eindejaarspremie gesloten op 29 juni 2023 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (nr. 181423 /CO/207, KB 20/12/2023, BS 18/01/2024) zal vanaf 01/01/2026 "de dagen waarop niet wordt gewerkt in toepassing	Dans l'article 8 (assimilations) de la CCT du 29 juin 2023, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, concernant la prime de fin d'année minimale (n° 181423/CO/207, AR 20/12/2023, MB 18/01/2024) la mention « et les jours non

van artikel 77/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten tot zestig dagen" vervangen worden door "de dagen waarop niet wordt gewerkt in toepassing van artikel 77/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten tot vijfenzestig dagen;"	prestées en application de l'article 77/4 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail jusqu'à soixante jours » sera remplacée par : « et les jours non prestés en application de l'article 77/4 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail jusqu'à soixante-cinq jours » à partir du 01/01/2026.
Aanvullende vergoeding bij landingsbanen	**Indemnité complémentaire emplois de fin de carrière**
ARTIKEL 13	**ARTICLE 13**
§1. De werknemer die op 31/12/2024 aan de voorwaarden voldeden van de CAO van 29/06/2023 betreffende de aanvullende vergoeding bij 1/5 landingsbanen, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (nr. 181425/CO/207, KB 19/12/2023, BS 10/01/2024) (met name: genieten van een 1/5e landingsbaan met RVA uitkeringen, de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt en minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming hebben), ontvangt tijdens de periode van 01/01/2025 t.e.m. 31/12/2025 een maandelijkse aanvullende vergoeding van 40 EUR ten laste van de werkgever (all-in kost), voor zover en zolang hij aan de voorwaarden blijft voldoen. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat bovenvermelde vergoeding de vergoeding vervangt die, na afloop van de CAO van 29/06/2023, geïncorporeerd is in de individuele arbeidsovereenkomsten in toepassing van artikel 23 van de CAO-wet. Deze paragraaf loopt van 1/1/2025 t.e.m. 31/12/2025. §2. Vanaf 1 januari 2026, ontvangt de werknemer die een 1/5-landingsbaan of 1/2e landingsbaan geniet met RVA-uitkeringen een maandelijkse aanvullende vergoeding van € 80 bruto ten laste van de werkgever, indien de werknemer aan volgende voorwaarden voldoet: - de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt; - minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming hebben.	§1er. Le travailleur qui, au 31/12/2024, remplissait les conditions de la CCT du 29/06/2023 relative à l'indemnité complémentaire pour les emplois de fin de carrière 1/5, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique (n°181425/CO/207, AR 19/12/2023, MB 10/01/2024) (à savoir : bénéficier d'un emploi de fin de carrière à 1/5 avec allocations de l'ONEM, avoir atteint l'âge de 60 ans et compter au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise), reçoit, pendant la période du 01/01/2025 au 31/12/2025, une indemnité complémentaire mensuelle de 40 EUR à charge de l'employeur (coût all-in), pour autant et aussi longtemps qu'il continue à remplir les conditions. Les parties conviennent expressément que cette indemnité remplace celle qui, après l'expiration de la CCT du 29/06/2023, a été incorporée dans les contrats de travail individuels en application de l'article 23 de la loi sur les CCT. Ce paragraphe s'applique du 1/1/2025 au 31/12/2025. §2. À partir du 1er janvier 2026, le travailleur qui bénéficie d'un emploi de fin de carrière 1/5ème ou d'un emploi de fin de carrière 1/2e avec allocations de l'ONEM, recevra une indemnité complémentaire mensuelle de € 80 brut à charge de l'employeur, si le travailleur répond aux conditions suivantes : - avoir atteint l'âge de 60 ans ; - avoir au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

§3. Voor werknemers in een 1/5e of 1/2e landingsbaan 'zwaar beroep' (zoals gedefinieerd in artikel 8, §3, a, b en c en §4, eerste en derde streepje van NAR CAO nr 103) wordt de leeftijdsvoorwaarde van §2 verlaagd tot de leeftijd voorzien in artikel 3 van de NAR CAO's nr 179 en 180 met betrekking tot de verlaging van de leeftijd voor het recht op uitkeringen bij landingsbanen (55 jaar tot 30/06/2029).	§3. Pour les travailleurs occupant un emploi de fin de carrière 1/5 ou 1/2 « métier lourd » (tel que défini dans l'article 8, §3, a, b et c et §4, premier et troisième tiret de la CCT n° 103 du CNT), la condition d'âge mentionnée dans le §2 est abaissée à l'âge prévu à l'article 3 des CCT du CNT n° 179 et 180 concernant l'abaissement de l'âge pour le droit aux allocations dans le cadre des emplois de fin de carrière (55 ans jusqu'au 30/06/2029).
§4. De vergoedingen bedoeld in §1, §2 en §3 zijn niet-cumulatief.	§4. Les indemnités visées aux §1, §2 et §3 ne sont pas cumulatives.
§5. Van zodra er 12 aaneensluitende maanden geen effectieve prestatie is geleverd, is de aanvullende vergoeding niet langer verschuldigd.	§5. Lorsque aucune prestation effective n'a été réalisée pendant une période ininterrompue de douze mois, l'indemnité complémentaire n'est plus due.
§6. Partijen aanvaarden dat bestaande demografieplannen en verlengingen hiervan op dit punt onverkort hun financiering behouden voor de duurtijd voorzien in artikel 6, §2, C van de CAO van 15/10/2024 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende de financiering van demografieplannen binnen sector van de chemie, kunststoffen en life sciences (nr. 191522 /CO/207, KB 29/08/2025, BS 25/09/2025)	§6. Les parties s'accordent que les plans démographie existants et leurs prolongations conservent l'intégralité de leur financement à cet égard pour la durée prévue à l'article 6, §2, C de la CCT du 15/10/2024 conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative au financement de plans démographie au sein du secteur de la chimie, des matières plastiques et des sciences de la vie (n° 191522/CO/207, AR 29/08/2025, MB 25/09/2025)
§7. Dit is een suppletieve regeling, gunstigere bepalingen op ondernemingsvlak blijven ongewijzigd.	§7. Il s'agit d'un régime supplétif, des dispositions plus favorables au sein des entreprises restent inchangées.
§8. De paragrafen §2, 3, 4, 5 en 7 zijn gesloten voor onbepaalde duur.	§8. Les paragraphes §2, 3, 4, 5 et 7 sont conclus pour une durée indéterminée.
Sociaal fonds bedienden	**Fonds social employés**
ARTIKEL 14	**ARTICLE 14**
De bestaande vormingsdotaties van het sociaal fonds uit artikel 7 van de CAO van 19/09/2023 betreffende de syndicale vorming, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (nr. 182838/CO/207, KB	Les dotations de formation actuelles du fonds social, prévues à l'article 7de la CCT conclue le 19/09/2023 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative à la formation syndicale (n° 182838/CO/207, AR

21/02/2024, BS 07/03/2024) zullen aangepast worden naar € 360k. Deze bepaling treedt in werking vanaf 1 januari 2026.	21/02/2024, MB 07/03/2024) seront portées à € 360k. Cette disposition entre en vigueur le 1er janvier 2026.
Eindeloopbaan: pensioenpremie zware beroepen niet-geconventioneerde ondernemingen	**Fin de carrière : prime de pension métiers lourds entreprises non-conventionnées**
ARTIKEL 15	**ARTICLE 15**
§1. Dit artikel is van toepassing op de niet-geconventioneerde ondernemingen. Dit zijn ondernemingen die aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de periode 2025-2026 niet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten. §2. Vanaf 01/01/2026 hebben de werknemers recht op een eenmalige premie (netto zolang de fiscaliteit het toelaat) die betaald wordt bij het einde van de arbeidsovereenkomst ter gelegenheid van het (vervroegd) pensioen, van 40 EUR per jaar anciënniteit met een maximum van 1000 EUR, mits zij gedurende 5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar voor hun (vervroegd) pensioen in wisselende ploegen of vaste nacht hebben gewerkt. §3. Geldelijke voordelen die reeds worden toegekend ter gelegenheid van het (vervroegd) pensioen op ondernemingsvlak, worden verrekend met de premie in §2. Het eventuele saldo moet worden bijgepast.	§ 1er. Cet article s'applique aux entreprises non-conventionnées. Il s'agit des entreprises non liées, quant à l'éventuelle augmentation du pouvoir d'achat durant la période 2025-2026, par une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 relative aux commissions paritaires et aux conventions collectives de travail. §2. A partir du 01/01/2026 les travailleurs ont droit à une prime unique (nette tant que la fiscalité le permet) qui sera payée à la fin du contrat de travail à l'occasion du départ à la pension ou à la pension anticipée, d'un montant de 40 EUR par année d'ancienneté, avec un maximum de 1000 EUR, à condition qu'ils aient travaillé en équipes alternantes ou en nuit fixe pendant 5 ans au cours des 10 dernières années ou 7 ans au cours des 15 dernières années avant leur pension ou leur pension anticipée. §3. Les avantages financiers déjà accordés au niveau de l'entreprise à l'occasion du départ à la pension ou à la pension anticipée seront imputé sur la prime mentionnée au §2. Seul le solde éventuel doit être octroyé.
Tijdskrediet	**Crédit-temps**
ARTIKEL 16	**ARTICLE 16**
§1. Overeenkomstig artikel 4, §4 van de CAO nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, wordt voor de werknemers die 5 jaar anciënniteit bereikt hebben in de onderneming en die voldoen aan alle voorwaarden van CAO nr. 103, voor de duurtijd van onderhavige CAO, de opnamevormen voltijds	§1er. Pour la durée de la présente CCT, conformément l'article 4, §4 de la CCT n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière pour les travailleurs ayant atteint 5 ans d'ancienneté au sein de l'entreprise et qui répondent à toutes les conditions de la CCT n°

tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering uitgebreid tot: - 51 maanden voor de zorgmotieven (artikel 4, §1, a° tot c°) - 36 maanden voor het motief opleiding (artikel 4, §2). §2. De ondernemingen kunnen, rekening houdend met de goede werkorganisatie, overeenkomstig artikel 6, §1 en §2 van voornoemde CAO nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, de concrete toepassingsmodaliteiten bepalen van het stelsel van 1/5de loopbaanvermindering voor de voltijdse werknemers die in ploegen zijn tewerkgesteld. §3. Dit artikel is gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2026 en eindigt op 30 juni 2027.	103, les possibilités de prise d'un crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps sont étendues à : - 51 mois pour les motifs de soins (article 4, §1er, a° jusqu'au c°) ; - 36 mois pour le motif formation (article 4, §2). §2. Les entreprises peuvent, en tenant compte de la bonne organisation du travail, conformément à l'article 6, §1er et §2 de la CCT n°103 du Conseil National du Travail précitée, déterminer les modalités d'application concrètes du système de diminution de carrière de 1/5ème pour les travailleurs à temps plein qui travaillent en équipes. §3. Le présent article est conclu pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2026 et prend fin le 30 juin 2027.
Flexi-job	**Flexi-job**
ARTIKEL 17	**ARTICLE 17**
Op voorwaarde dat de toekomstige wetgeving dienaangaande het toelaat, worden flexijobs in onze sector uitgesloten, behalve in de ondernemingen waarin hierover met de syndicale delegatie, bij gebreke hieraan de vertegenwoordigers van de vakorganisaties, een ander akkoord gesloten wordt.	Sous réserve que la future législation en la matière le permette, les flexi-jobs sont exclus dans notre secteur, sauf dans les entreprises où un autre accord est conclu à ce sujet avec la délégation syndicale ou, à défaut, avec les représentants des organisations syndicales.
Overleg en sociale vrede	**Concertation et paix sociale**
ARTIKEL 18	**ARTICLE 18**
Met inachtneming van de sociale vrede en de procedures eigen aan de scheikundige nijverheid, erkennen de ondertekenende partijen namens hun mandaatgevers, dat zij voor de materies die deel uitmaken van deze cao aan elkaars eisen zijn tegemoet gekomen. Deze cao is gesloten te goeder trouw en de ondertekenende partijen verbinden zich er toe om ze te doen toepassen, zowel naar de letter als naar de geest.	Dans le respect de la paix sociale et des procédures propres à l'industrie chimique, les parties signataires reconnaissent, au nom de leurs mandants, avoir rencontré leurs exigences réciproques pour les matières faisant partie de la présente CCT. Cette CCT est conclue de bonne foi et les parties signataires s'engagent à la faire appliquer auprès de leurs mandants, aussi bien quant à la lettre que quant à l'esprit.
Duurtijd	**Durée**

ARTIKEL 19	ARTICLE 19
Deze cao is gesloten voor een duur van 2 jaar, gaande van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026, tenzij anders bepaald in het desbetreffende artikel & met uitzondering van de artikelen 1 en 19 die zijn gesloten voor onbepaalde duur. De bepalingen die gesloten zijn voor onbepaalde duur kunnen door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.	La présente CCT est conclue pour une durée de 2 ans, du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2026 inclus, sauf disposition contraire dans l'article même & à l'exception des articles 1et 19 qui sont conclus pour une durée indéterminée. Les dispositions à durée indéterminé peuvent être dénoncées par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.