



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour employés de l'indus-  
trie chimique**

**CCT n° 182834/CO/207  
du 19/09/2023**

Correction dans le texte français :

- Le 2<sup>ème</sup> alinéa de l'article 3 doit être modifié  
comme suit : « ... (MB 15 novembre 2022) et à  
l'article 2 de la présente-cet, pour à savoir les en-  
treprises de moins... ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de bedienden uit de  
scheikundige nijverheid**

**CAO nr. 182834/CO/207  
van 19/09/2023**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Het 2de lid van artikel 3 moet als volgt ver-  
beterd worden : “... (MB 15 novembre 2022) et  
à l'article 2 de la présente-cet, pour à savoir les  
entreprises de moins...”.

**Beslissing van**

23 -01- 2024

**Philip BRAEKMANS**  
Adviseur-generaal

Voortzetting fonds vorming	Poursuite fonds de formation
<p><b>CAO van 19 september 2023 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende de voortzetting van het Fonds voor vorming</b></p>	<p><b>CCT du 19 septembre 2023 conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative à la poursuite du Fonds de formation</b></p>
<p><b>Artikel 1</b></p>	<p><b>Article 1<sup>er</sup></b></p>
<p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de werknemers verbonden met deze werkgever door een arbeidsovereenkomst van bediende, hierna de "werknemer(s)" genoemd.</p> <p>Met "werknemer(s)" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>	<p>La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux travailleurs liés à leur employeur par un contrat de travail d'employé, ci-après dénommé(s) « le(s) travailleur(s) ».</p> <p>Par « travailleurs », il faut entendre les travailleurs masculins et féminins.</p>
<p><b>Artikel 2</b></p>	<p><b>Article 2</b></p>
<p>Artikel 2 van de CAO van 21 mei 1991 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (nr. 27824/CO/207), zoals laatst gewijzigd bij de CAO van 21 december 2021 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende de voortzetting van het Fonds voor vorming (nr. 172540/CO/207, KB 15/12/2022, BS 22/03/2023) wordt vervangen als volgt:</p> <p>"In uitvoering van Hoofdstuk 12 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen (BS 15 november 2022) wordt, voor ondernemingen met meer dan 20 werknemers uitgedrukt in voltijdse equivalenten (berekend volgens dit hoofdstuk 12), een individueel opleidingsrecht ingevoerd van 4 dagen in 2023 en 5 dagen in 2024 voor een voltijdse werknemer.</p> <p>Het groeipad bestaat er in dat de dagen van het individuele opleidingsrecht stijgen van 4 dagen in 2023 naar 5 dagen vanaf 2024.</p> <p>Het kader voor de praktische uitvoering en verwezenlijking van het groeipad, komt toe aan de ondernemingen. Zij worden hierin ondersteund door de sectorale paritaire opleidingsfondsen Co-Valent en de sectorale paritaire competentiecentra.</p>	<p>L'article 2 de la CCT du 21 mai 1991 conclue au sein de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie chimique (n° 27824/CO/207), tel que modifié en dernier lieu par la CCT du 21 décembre 2021 conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative à la poursuite du Fonds de formation (n° 172540/CO/207, AR 15/12/2022, MB 22/03/2023) est remplacé par ce qui suit :</p> <p>« En exécution du chapitre 12 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail (MB 15 novembre 2022) un droit individuel à la formation de 4 jours en 2023 et de 5 jours en 2024 est introduit pour un travailleur temps plein dans les entreprises occupant au moins 20 travailleurs exprimés en équivalents temps plein (calculés selon ce chapitre 12) .</p> <p>La trajectoire de croissance implique que le nombre de jours du droit individuel à la formation augmente de 4 jours en 2023 à 5 jours à partir de 2024.</p> <p>Le cadre pour la mise en œuvre pratique de la réalisation de cette trajectoire incombe aux entreprises. Elles sont soutenues en cela par les fonds de formation sectoriels paritaires Co-Valent et les centres de compétence sectoriels paritaires.</p>

<p>De opleidingen die in aanmerking komen voor het bepalen van het aantal opleidingsdagen omvatten zowel formele als informele opleidingen en opleidingen m.b.t. het welzijnsbeleid. De overige modaliteiten van de Hoofdstuk 12 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen zijn van toepassing.”</p>	<p>Les formations prises en compte pour déterminer le nombre de jours de formation comprennent les formations formelles et informelles et les formations liées à la politique de bien-être. Les autres modalités du chapitre 12 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail s'appliquent. »</p>
<p><b>Artikel 3</b></p>	<p><b>Article 3</b></p>
<p>In de bovengenoemde CAO van 21 mei 1991 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (nr. 27824/CO/207) wordt een artikel 2bis ingevoerd, dat luidt als volgt:</p> <p>“Voor de werknemers die niet ressorteren onder de bepalingen van het hoofdstuk 12 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen (BS 15 november 2022), mn. de ondernemingen met minder dan 10 werknemers (berekend overeenkomstig dit hoofdstuk 12), wordt een individueel opleidingsrecht toegekend onder de volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gemiddeld 1 dag vorming per jaar voor voltijdse werknemers over een periode van 5 jaar;</li> <li>• Mits 6 maanden effectieve prestaties per kalenderjaar.”</li> </ul>	<p>Un article 2bis est introduit dans la CCT susmentionnée du 21 mai 1991 conclue au sein de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie chimique (n° 27824/CO/207), libellé comme suit :</p> <p>« Un droit individuel de formation est accordé aux travailleurs qui ne sont pas couvert par les dispositions du chapitre 12 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail (MB 15 novembre 2022) et à l'article 2 de la présente CCT, pour les entreprises de moins de 10 travailleurs (calculé conformément à ce chapitre 12), selon les conditions suivantes :</p> <p><i>* à savoir</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En moyenne 1 jour de formation par an, pour les travailleurs à temps plein, sur une période de 5 ans ;</li> <li>• Moyennant 6 mois de prestations effectives par année calendrier. »</li> </ul>
<p><b>Artikel 4</b></p>	<p><b>Article 4</b></p>
<p>De CAO van 21 december 2021 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende de voortzetting van het Fonds voor vorming (nr. 172540/CO/207, KB 15/12/2022, BS 22/03/2023) wordt integraal vervangen door onderhavige CAO.</p>	<p>La CCT du 21 décembre 2021 conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative à la poursuite du Fonds de formation (n° 172540/CO/207, AR 15/12/2022, MB 22/03/2023) est intégralement abrogée et remplacée par la présente CCT.</p>
<p><b>Artikel 5</b></p>	<p><b>Article 5</b></p>
<p>Deze CAO is gesloten voor onbepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2023.</p> <p>Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de</p>	<p>La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur 1<sup>er</sup> janvier 2023.</p> <p>Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à</p>

<p>aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.</p> <p>Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.</p>	<p>laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.</p> <p>La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.</p>
--	---