

Risicogroepen en vormingsinspanningen	Groupes à risques et efforts de formation
<b>CAO van 19 september 2023 gesloten in het Paritair comité voor de bedienden va de scheikundige nijverheid betreffende de vormingsinspanningen en risicogroepen</b>	<b>CCT du 19 septembre 2023 conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique relative aux efforts de formation et aux groupes à risques</b>
<b>Artikel 1</b>	<b>Article 1<sup>er</sup></b>
<p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de werknemers verbonden met deze werkgever door een arbeidsovereenkomst van bediende, hierna de "werknemer(s)" genoemd.</p> <p>Met "werknemer(s)" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>	<p>La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux travailleurs liés à leur employeur par un contrat de travail d'employé, ci-après dénommé(s) « le(s) travailleur(s) ».</p> <p>Par « travailleurs », il faut entendre les travailleurs masculins et féminins.</p>
<b>Artikel 2</b>	<b>Article 2</b>
<p>Van de in de CAO van 16 november 2021 gesloten in het Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid tot vaststelling van het bedrag van de bijdrage voor het "Fonds voor vorming in de scheikundige nijverheid" (nr. 169191/CO/207, KB 5/07/2022, BS 13/09/2022) vermelde totaal gestorte middelen zal een deel van de middelen gedurende de periode van deze CAO in het bijzonder worden aangewend om volgende 2 projecten vorm te geven en verder uit te werken:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Een betere integratie in de sector van personen met een handicap;</li> <li>2. Internationale solidariteit.</li> </ol> <p>Het beheerscomité van het Fonds voor vorming zal de nodige inspanningen en middelen bepalen conform de bepalingen van artikel 1 en 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 (BS 08.04.2013).</p> <p>In toepassing van artikel 2 van voormeld koninklijk besluit van 19 februari 2013 en in toepassing van het koninklijk besluit van 26 november 2013, wordt ten minste 0,05% van de loonmassa besteed aan initiatieven ten voordele van personen die nog geen 26 jaar oud zijn en tot de risicogroepen behoren.</p> <p>Gedurende de duur van deze CAO zal eveneens binnen het beheerscomité van het Fonds voor vorming de mogelijkheid worden onderzocht</p>	<p>Dans les fonds totaux récoltés mentionnés dans la CCT du 16 novembre 2021 conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative à la fixation du montant de la cotisation au « Fonds pour la formation dans l'industrie chimique » (n° 169191/CO/207, AR 5/07/2022, MB 13/09/2022) , une partie des moyens sera en particulier, pour la durée de cette CCT, affectée aux 2 projets suivants à développer et à formaliser :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. une meilleure intégration dans le secteur des travailleurs handicapés ;</li> <li>2. la solidarité internationale.</li> </ol> <p>Le comité de gestion du Fonds de formation définit les efforts et moyens conformément aux dispositions de l'article 1<sup>er</sup> et 2 de l'AR du 19 février 2013 (MB 08.04.2013).</p> <p>En application de l'article 2 de l'arrête royal précité du 19 février 2013 et en application de l'arrêté royal du 26 novembre 2013, il est consacré au moins 0,05% de la masse salariale à des initiatives en faveur de personnes qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans et qui appartiennent aux groupes à risques.</p> <p>Pendant la durée de la présente CCT, la possibilité d'organiser des formations sur les effets de la digitalisation sera étudiée au sein du comité de gestion du Fonds de formation.</p>

naar de organisatie van opleidingen rond de effecten van digitalisering.	
<b>Artikel 3</b>	<b>Article 3</b>
Deze CAO is gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en eindigt op 31 december 2024.	La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1 <sup>er</sup> janvier 2023 et prend fin le 31 décembre 2024.
Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.	La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.