

## Sectoraal pensioenstelsel

---

CAO van 29 juni 2023 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid tot wijziging van het Reglement van het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel voor de scheikundige nijverheid dat gevoegd is als bijlage 1 bij de CAO van 18 december 2018 (registratienummer 150123/CO/207).

### WAARBIJ

Bij Wet van 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de energiecrisis werd o.a. voorzien in uitzonderlijke maatregelen tot behoud van de pensioenopbouw en de risicodekkingen verbonden aan de beroepsactiviteit, van werknemers in een situatie van tijdelijke werkloosheid in het kader van de energiecrisis.

Deze maatregelen golden voor de periode van 15 september 2022 tot 31 maart 2023.

Bedienden in een situatie van tijdelijke werkloosheid in het kader van de energiecrisis, ontvangen tijdens die periode geen aan de RSZ onderworpen loon. Het aan de RSZ onderworpen loon is echter de basis waarop per trimester de pensioentoeelage voor het aanvullend sectoraal pensioenstelsel wordt bepaald. Bedienden getroffen door een tijdelijke werkloosheid in het kader van de energiecrisis, kunnen dus voor de trimesters waarin zij tijdelijk werkloos waren in het kader van de energiecrisis eventueel een lagere pensioentoeelage toegekend krijgen in het aanvullend sectoraal pensioenstelsel dan indien zij niet tijdelijk werkloos waren geweest.

De Partijen wensen maatregelen te nemen teneinde de impact van de energiecrisis in het kader van het aanvullend sectoraal pensioenstelsel te beperken.

Gelet op de specificiteiten van het aanvullende sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden van de scheikundige nijverheid, hebben de Partijen beslist niet de in de Wet van 30 oktober 2022 voorziene maatregelen toe te passen, maar om in een eigen conventioneel regime te voorzien. Dit conventioneel regime wordt in deze CAO vastgelegd en houdt een aanpassing van het Reglement in.

Het conventioneel regime waarin wordt voorzien, bestaat erin dat voor de Bedienden die tijdens de periode van 15 september 2022 tot 31 maart 2023 minstens tijdens één volledig trimester tijdelijk werkloos zijn geweest in het kader van de energiecrisis (zodat voor dat trimester overeenkomstig artikel 4.1 van het Reglement, in principe, geen pensioentoeelagebijdrage wordt toegekend in het aanvullend sectoraal pensioenstelsel bij gebrek voor dat trimester van een aan de RSZ onderworpen loon), alsnog een pensioentoeelage wordt toegekend gelijk aan het forfaitair minimumbedrag van 57,41 EUR, en dit voor elk volledig trimester van tijdelijke werkloosheid in het kader van de energiecrisis.

## **DE PARTIJEN ZIJN ALS VOLGT OVEREENGEKOMEN**

### **Artikel 1 Toepassingsgebied**

Deze CAO is van toepassing op de Werkgevers en de Bedienden die vallen onder het toepassingsgebied van de CAO van 26 maart 2018 betreffende het aanvullend sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden van de scheikundige nijverheid (registratienummer 146650/CO/207).

### **Artikel 2 Aanpassing van het Reglement omwille van de energiecrisis**

Vanaf 15 september 2022 wordt aan artikel 4.1 van het Reglement na het vierde lid een nieuw lid toegevoegd:

*“Voor aangeslotenen die tijdens de periode van 15 september 2022 tot 31 maart 2023 gedurende één of meerdere volledige trimesters tijdelijk werkloos zijn geweest in het kader van de energiecrisis, wordt een pensioentoeelage toegekend gelijk aan 57,41 EUR, en dit voor elk volledig trimester van tijdelijke werkloosheid in het kader van de energiecrisis.”*

### **Artikel 3 Duurtijd en opzeggingsmodaliteiten van deze CAO**

Deze CAO geldt voor een onbepaalde tijd en treedt in werking op 15 september 2022.

Deze CAO kan door de Partijen worden opgezegd, middels een opzegging van drie maanden betekend door middel van een aangetekende brief en geadresseerd aan de Voorzitter van het Paritair Comité en aan alle andere Partijen.

## Régime de pension sectoriel

---

CCT du 29 juin 2023 conclue au sein de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie chimique relative à la modification du Règlement du Régime de Pension Complémentaire de l'industrie chimique qui est ajoutée en tant qu'annexe 1 de la CCT du 18 décembre 2018 (numéro d'enregistrement 150123/CO/207).

### PAR LAQUELLE

La Loi du 30 octobre 2022 portant des mesures de soutien temporaires suite à la crise de l'énergie a notamment prévu des mesures exceptionnelles pour le maintien de la constitution de pension et de la couverture des risques liés à l'activité professionnelle, des travailleurs en situation de chômage temporaire dans le cadre de la crise énergétique.

Ces mesures s'appliquaient pour la période du 15 septembre 2022 au 31 mars 2023.

Les employés en situation de chômage temporaire dans le cadre de la crise énergétique ne reçoivent aucune rémunération soumise à l'ONSS durant cette période. La rémunération soumise à l'ONSS constitue toutefois la base sur laquelle les allocations de pension pour le régime de pension complémentaire sectoriel sont déterminées trimestriellement. Dès lors, les employés touchés par le chômage temporaire dans le cadre de la crise énergétique peuvent, le cas échéant, dans le cadre du régime de pension complémentaire sectoriel et pour les trimestres durant lesquels ils étaient au chômage temporaire dans le cadre de la crise énergétique, se voir accorder une allocation de pension moins élevée que s'ils n'avaient pas été en chômage temporaire.

Les Parties souhaitent prendre des mesures afin de limiter l'impact de la crise énergétique dans le cadre du régime de pension complémentaire sectoriel.

Compte tenu des spécificités du régime de pension complémentaire sectoriel pour les employés de l'industrie chimique, les Parties ont décidé de ne pas appliquer les mesures prévues dans la Loi du 30 octobre 2022, mais de prévoir leur propre régime conventionnel. Ce régime conventionnel est fixé dans la présente CCT et implique une modification du Règlement.

La régime conventionnel prévu consiste à octroyer une allocation de pension équivalente au montant minimum forfaitaire de 57,41 EUR aux Employés qui ont été en chômage temporaire dans le cadre de la crise énergétique pendant la période du 15 septembre 2022 au 31 mars 2023, et ce pour au moins un trimestre complet (de sorte que, pour ce trimestre, aucune contribution d'allocations de pension n'a été octroyée dans le cadre du régime de pension complémentaire sectoriel, conformément à l'article 4.1 du Règlement, en l'absence de toute rémunération soumise à l'ONSS pour ce trimestre), et ce pour chaque trimestre complet de chômage temporaire pour force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise énergétique.

## **LES PARTIES ONT CONVENU CE QUI SUIT**

### **Article 1 Champ d'application**

La présente CCT s'applique aux Employeurs et aux Employés qui tombent sous le champ d'application de la CCT du 26 mars 2018 relative au régime sectoriel de pension complémentaire pour les employés de l'industrie chimique (numéro d'enregistrement 146650/CO/207).

### **Article 2 Modification du Règlement en raison de la crise énergétique**

À compter du 15 septembre 2022 un nouveau paragraphe est ajouté après le quatrième paragraphe de l'article 4.1 du Règlement:

*«Pour les affiliés qui, durant la période du 15 septembre 2022 au 31 mars 2023, ont été en chômage temporaire dans le cadre de la crise énergétique durant un ou plusieurs trimestres complet, une allocation de pension équivalente à 57,41 EUR est octroyée, et ce pour chaque trimestre complet de chômage temporaire dans la cadre de la crise énergétique.»*

### **Article 3 Durée et modalités de résiliation de la présente CCT**

La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 15 septembre 2022.

Cette CCT peut être dénoncée par les Parties, moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée et adressée au Président de la Commission Paritaire et à toutes les autres Parties.