



ERRATUM

**Commission paritaire pour employés de l'indus-
trie chimique**

**CCT n° 180753/CO/207
du 13/06/2023**

Correction du texte français :

- Le titre de la cct doit être modifié comme suit :
« ...relative au droit aux allocations d'~~interrup-
tion~~ pour l'e ~~erédit-temps~~ **emploi de fin de car-
rière**,... ».
- Le 1^{er} alinéa de l'article 2 doit être modifié
comme suit : « En application de la convention
collective **de travail** n° 170 du Conseil National
du Travail, **la limite d'âge** l'âge-relative à l'accès
de droit aux allocations d'~~interruption~~, est por-
tée ».
- Le commentaire paritaire concernant cette cct
doit être modifié comme suit : « Le droit aux al-
locations **pour l'emploi de fin de carrière** sera
automatiquement prolongé... ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden uit de
scheikundige nijverheid**

**CAO nr. 180753/CO/207
van 13/06/2023**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- De titel van de cao moet als volgt verbeterd
worden : “...relative au droit aux allocations
d'~~interruption~~ pour l'e ~~erédit-temps~~ **emploi de
fin de carrière**,... ”.
- Het 1ste lid van artikel 2 moet als volgt ver-
beterd worden : “En application de la conven-
tion collective **de travail** n° 170 du Conseil
National du Travail, **la limite d'âge** l'âge-rela-
tive à l'accès de droit aux allocations d'~~inter-
ruption~~, est portée ”.
- De paritaire commentaar bij deze cao moet als
volgt verbeterd worden : “Le droit aux alloca-
tions **pour l'emploi de fin de carrière** sera
automatiquement prolongé...”.

Beslissing van

29-08-2023

i.o.
Philip BRAEKMANS
Conseiller général

<p>Recht op uitkeringen bij landingsbaan 2023-2025</p>	<p>Droit aux allocations d'interruption pour le crédit-temps fin de carrière 2023-2025</p>
<p>CAO van 13 juni 2023 met betrekking tot het recht op uitkeringen bij landingsbaan, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.</p>	<p>CCT du 13 juin 2023 relative au droit aux allocations d'interruption pour le crédit-temps fin de carrière, conclue en Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique.</p>
<p>ARTIKEL 1 Toepassingsgebied</p>	<p>ARTICLE 1er Champ d'application</p>
<p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de "werknemers verbonden met deze werkgever door een arbeidsovereenkomst van bediende, hierna "de werknemer(s)" genoemd.</p> <p>Met "werknemer(s)" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>	<p>La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux travailleurs liés à leur employeur par un contrat de travail d'employé, ci-après dénommé(s) le(s) « travailleur(s) ».</p> <p>Par « travailleurs », il faut entendre les travailleurs masculins et féminins.</p>
<p>ARTIKEL 2</p>	<p>ARTICLE 2</p>
<p>In uitvoering van de CAO nr. 170 van de Nationale Arbeidsraad wordt de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft :</p> <ul style="list-style-type: none"> • op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking; • op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde <p>en die:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ofwel, voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014; • ofwel, voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 1° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014, indien de betrokken onderneming erkend is als onderneming in moeilijkheden of in 	<p>En application de la convention collective n° 170 du Conseil National du Travail, l'âge relative à l'accès de droit aux allocations d'interruption, est porté :</p> <ul style="list-style-type: none"> • à 55 ans pour ce qui concerne le droit aux allocations pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, §1^{er} de la convention collective de travail n° 103, ont réduit leur prestations à mi-temps ; • à 55 ans pour ce qui concerne le droit aux allocations pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, §1^{er} de la convention collective de travail n° 103, ont réduit leur prestations d'un cinquième <p>et qui :</p> <ul style="list-style-type: none"> • soit remplissent les conditions définies à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 ; • soit remplissent les conditions définies à l'article 6, §5, 1° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014, pour autant que l'entreprise concernée soit reconnue comme entreprise en difficultés ou en restructuration et qu'en conséquence elle ait conclu une convention collective de

l'emploi de

de travail

la limite d'âge

herstructurering en naar aanleiding hiervan een collectieve arbeidsovereenkomst heeft afgesloten die uitdrukkelijk verwijst naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de Nationale Arbeidsraad.	travail qui se réfère explicitement à la convention collective de travail n°170 du Conseil National du Travail.
ARTIKEL 3	ARTICLE 3
De ondernemingen kunnen, rekening houdend met de goede werkorganisatie, overeenkomstig artikel 9 van CAO nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, de concrete toepassingsmodaliteiten bepalen van het stelsel van 1/5de loopbaanvermindering voor de voltijdse werknemers die in ploegen zijn tewerkgesteld.	Les entreprises peuvent, en tenant compte de la bonne organisation du travail, conformément à l'article 9 de la CCT n°103 du Conseil National du Travail précitée, déterminer les modalités d'application concrètes du système de diminution de carrière de 1/5ème pour les travailleurs à temps plein qui travaillent en équipes.
ARTIKEL 4 Duur	ARTICLE 4 Durée
Deze CAO is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.	La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2023 et prend fin le 30 juin 2025.
Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.	La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.
PARITAIRE COMMENTAAR BIJ DEZE CAO	COMMENTAIRE PARITAIRE CONCERNANT CETTE CCT
Het recht op uitkeringen bij landingsbanen zal na 30 juni 2025 door de sector automatisch verlengd worden van zodra juridisch mogelijk, zodanig dat maximaal rechtszekerheid wordt geboden voor de werknemers en zij hun eindloopbaan kunnen plannen	Le droit aux allocations sera automatiquement prolongé par le secteur après 30 juin 2025, dès que juridiquement possible, afin qu'une sécurité juridique maximale soit offerte aux travailleurs et qu'ils puissent planifier leur fin de carrière. <i>pour l'emploi de fin de carrière</i>