



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour les employés de l'in-  
dustrie chimique**

**CCT n° 177854/CO/207  
du 19/12/2022**

Correction du texte français :

- Au 1<sup>er</sup> alinéa de l'article 3, le mot « clôture » doit être remplacé par « **conclusion** ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de bedienden uit de  
scheikundige nijverheid**

**CAO nr. 177854/CO/207  
van 19/12/2022**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In het 1ste lid van artikel 3 moet het woord "clôture" vervangen worden door "**conclusion**".

**Beslissing van**

30 -05- 2023

## Sectoraal pensioenstelsel

---

CAO van 19 december 2022 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid tot wijziging van het Reglement van het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel voor de scheikundige nijverheid dat gevoegd is als bijlage 1 bij de CAO van 18 december 2018 (registratienummer 150123/CO/207).

### WAARBIJ

Bij Wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid werd o.a. voorzien in uitzonderlijke maatregelen tot behoud van de pensioenopbouw en de risicodekkingen verbonden aan de beroepsactiviteit, van werknemers in een situatie van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19.

Deze maatregelen golden initieel voor de periode van 13 maart 2020 tot 30 september 2020, maar werden een eerste maal verlengd tot 31 maart 2021 (Programmawet van 20 december 2020), een tweede maal tot 30 juni 2021 (Wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie), een derde maal tot 30 september 2021 (Wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie) en een laatste maal tot 31 maart 2022 (Wet van 14 februari 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie). De maatregelen golden zo uiteindelijk voor de periode van 13 maart 2020 tot 31 maart 2022

Bedienden in een situatie van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19, ontvangen tijdens die periode geen aan de RSZ onderworpen loon. Het aan de RSZ onderworpen loon is echter de basis waarop per trimester de pensioentoeelage voor het aanvullend sectoraal pensioenstelsel wordt bepaald. Bedienden getroffen door een tijdelijke werkloosheid wegens het coronavirus COVID-19, kunnen dus voor de trimesters waarin zij tijdelijk werkloos waren wegens het coronavirus COVID-19 eventueel een lagere pensioentoeelage toegekend krijgen in het aanvullend sectoraal pensioenstelsel dan indien zij niet tijdelijk werkloos waren geweest.

De Partijen wensen maatregelen te nemen teneinde de impact van het coronavirus COVID-19 in het kader van het aanvullend sectoraal pensioenstelsel te beperken.

Gelet op de specificiteiten van het aanvullende sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden van de scheikundige nijverheid, hebben de Partijen beslist niet de in de Wet van 7 mei 2020 voorziene maatregelen toe te passen, maar om in een eigen conventioneel regime te voorzien. Deze beslissing van de Partijen werd eveneens gecommuniceerd via de website van het pensioenstelsel (<https://f2pc.be/>). Dit conventioneel regime wordt in deze CAO vastgelegd en houdt een aanpassing van het Reglement in.

Het conventioneel regime waarin wordt voorzien, bestaat erin dat voor de Bedienden die tijdens de duurtijd van deze CAO minstens tijdens één volledig trimester tijdelijk werkloos zijn geweest wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 (zodat voor dat trimester overeenkomstig artikel 4.1 van het Reglement, in principe, geen pensioentoeelagedbijdrage wordt toegekend in het aanvullend sectoraal pensioenstelsel bij gebrek voor dat trimester van een aan de RSZ onderworpen loon), alsnog een

pensioentoeelage wordt toegekend gelijk aan het forfaitair minimumbedrag van 57,41 EUR en dit voor elk volledig trimester van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19.

## **DE PARTIJEN ZIJN ALS VOLGT OVEREENGEKOMEN**

### **Artikel 1 Toepassingsgebied**

Deze CAO is van toepassing op de Werkgevers en de Bedienden die vallen onder het toepassingsgebied van de CAO van 26 maart 2018 betreffende het aanvullend sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden van de scheikundige nijverheid (registratienummer 146650/CO/207).

### **Artikel 2 Aanpassing van het Reglement omwille van de crisis van het coronavirus COVID-19**

Vanaf 15 december 2022 wordt artikel 4.1 van het Reglement als volgt aangepast:

#### ***“4.1 Het bedrag van de pensioentoeelage***

*De uitkeringen bij pensionering en in geval van vroegtijdig overlijden voor pensionering, worden gefinancierd door trimestriële pensioentoeelagen die door de onderneming ten gunste van de aangeslotene gestort worden aan de pensioeninstelling. De RSZ wordt belast met de inning van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers.*

*De pensioentoeelage met betrekking tot een bepaald trimester zal voor iedere aangeslotene die tijdens dat trimester tewerkgesteld was, voor de periode vanaf 1 januari 2016 gelijk zijn aan 0,85 % van het aan de RSZ onderworpen loon, met een minimum van 57,41 EUR.*

*Voor arbeiders wordt het aan de RSZ onderworpen loon vermenigvuldigd met 108 %.*

*Voor aangeslotenen die tijdens de periode van 13 maart 2020 tot 31 maart 2022 gedurende één of meerdere volledige trimesters tijdelijk werkloos zijn geweest wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19, wordt een pensioentoeelage toegekend gelijk aan 57,41 EUR, en dit voor elk volledig trimester van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19.*

*Bij uittrekking zal nog een pensioentoeelage verschuldigd zijn in verhouding tot het loon tijdens het laatste trimester.*

*In de hogervermelde percentages en bedragen zijn alle beheerskosten voor het sectorale pensioenstelsel inbegrepen.”*

### **Artikel 3 Duurtijd en opzeggingsmodaliteiten van deze CAO**

Deze CAO geldt voor een onbepaalde tijd en treedt in werking op de datum van haar afsluiting.

Deze CAO kan door de Partijen worden opgezegd, middels een opzegging van drie maanden betekend door middel van een aangetekende brief en geadresseerd aan alle andere Partijen.

## Régime de pension sectoriel

---

CCT du 19 décembre 2022 conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie chimique relative à la modification du Règlement du Régime de Pension Complémentaire Sectoriel de l'industrie chimique qui est ajoutée en tant qu'annexe 1 de la CCT du 18 décembre 2018 (numéro d'enregistrement 150123/CO/207).

### PAR LAQUELLE

La Loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pension complémentaire et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, a notamment prévu des mesures exceptionnelles pour le maintien de la constitution de la retraite et des couvertures de risques liées à l'activité professionnelle, des travailleurs en situation de chômage temporaire pour force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19.

Ces mesures s'appliquaient initialement pour la période du 13 mars 2020 au 30 septembre 2020, mais ont été prolongées une première fois jusqu'au 31 mars 2021 (Loi-programme du 20 décembre 2020), une deuxième fois jusqu'au 30 juin 2021 (Loi du 2 avril 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19), une troisième fois jusqu'au 30 septembre 2021 (Loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19) et une dernière fois jusqu'au 31 mars 2022 (Loi du 14 février 2022 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19). Les mesures ont dès lors finalement été applicables pour la période du 13 mars 2020 au 31 mars 2022.

Les employés en situation de chômage temporaire pour force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19 n'ont reçu aucune rémunération soumise à l'ONSS durant cette période. La rémunération soumise à l'ONSS constitue toutefois la base sur laquelle les allocations de pension pour le régime de pension complémentaire sectoriel sont déterminées trimestriellement. Dès lors, les employés touchés par le chômage temporaire en raison du coronavirus COVID-19 peuvent, le cas échéant, dans le cadre du régime de pension complémentaire sectoriel et pour les trimestres durant lesquels ils étaient au chômage temporaire en raison du coronavirus COVID-19, se voir accorder une allocation de pension moins élevée que s'ils n'avaient pas été en chômage temporaire.

Les Parties souhaitent prendre des mesures afin de limiter l'impact du coronavirus COVID-19 dans le cadre du régime de pension complémentaire sectoriel.

Compte tenu des spécificités du régime de pension complémentaire sectoriel pour les employés de l'industrie chimique, les Parties ont décidé de ne pas appliquer les mesures prévues dans la Loi du 7 mai 2020, mais de prévoir leur propre régime conventionnel. Cette décision des Parties a également été communiquée via le site web du régime de pension (<https://f2pc.be/>). Ce régime conventionnel est fixé dans la présente CCT et implique une modification du Règlement.

La régime conventionnel prévu consiste à octroyer une allocation de pension équivalente au montant minimum forfaitaire de 57,41 EUR aux Employés qui ont été en chômage temporaire pour force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19 pendant la durée de la présente CCT, et ce pour au moins un trimestre complet (de sorte que, pour ce trimestre, aucune contribution d'allocations de pension n'a été octroyée dans le cadre du

régime de pension complémentaire sectoriel, conformément à l'article 4.1 du Règlement, en l'absence de toute rémunération soumise à l'ONSS pour ce trimestre), et ce pour chaque trimestre complet de chômage temporaire pour force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19.

## **LES PARTIES ONT CONVENU CE QUI SUIT**

### **Article 1 Champ d'application**

La présente CCT s'applique aux Employeurs et aux Employés qui tombent sous le champ d'application de la CCT du 26 mars 2018 relative au régime sectoriel de pension complémentaire pour les employés de l'industrie chimique (numéro d'enregistrement 146650/CO/207).

### **Article 2 Modification du Règlement en raison de la crise du coronavirus COVID-19**

À compter du 15 décembre 2022, l'article 4.1 du Règlement est modifié comme suit:

#### **« 4.1 Le montant de l'allocation de pension**

*Les versements lors de la mise à la retraite et en cas de décès prématuré avant la mise à la retraite sont financés par des allocations de pension trimestrielles versées par l'entreprise, en faveur de l'affilié, à l'organisme de pension. L'ONSS est chargé de percevoir les contributions à payer par les employeurs.*

*L'allocation de pension relative à un trimestre déterminé sera pour chaque affilié employé pendant ledit trimestre pour la période à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016 égale à 0,85% de la rémunération soumise à l'ONSS, avec un minimum de 57,41 EUR.*

*Pour les ouvriers, la rémunération soumise à l'ONSS sera multipliée par 108%.*

*Pour les affiliés qui, durant la période du 13 mars 2020 au 31 mars 2022, ont été en chômage temporaire pour force majeure ou pour raisons économiques durant un ou plusieurs trimestres complets dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19, une allocation de pension équivalente à 57,41 EUR est octroyée, et ce pour chaque trimestre complet de chômage temporaire pour force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19.*

*En cas de sortie, une allocation de pension, liée à la rémunération pendant le dernier trimestre, sera encore due.*

*Les pourcentages et montants susmentionnés incluent tous les frais de gestion du régime sectoriel de pension. »*

### **Article 3 Durée et modalités de résiliation de la présente CCT**

La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à la date de sa clôture. *conclusion*

Cette CCT peut être dénoncée par les Parties, moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée et adressée à toutes les Parties.