

Sectoraal pensioenstelsel

CAO van 19 december 2022 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid tot wijziging van de cao van 26 maart 2018 betreffende het aanvullend sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden van de scheikundige nijverheid (registratienummer 146650/CO/207).

WAARBIJ

De pensioentolagen zoals bedoeld in artikel 4.1 van het Reglement worden bepaald in functie van het aan RSZ onderworpen loon. Partijen wensen een gepaste garantie te bieden dat de looncodes waarop de RSZ zich baseert voor de inning van de door de werkgever verschuldigde bijdragen identiek zijn aan de looncodes waarop de pensioeninstelling zich baseert voor het bepalen van de verschuldigde pensioentolage.

Om deze reden wordt er een technische nota toegevoegd aan de CAO van 26 maart 2018 (bijlage 4) waarin de looncodes die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de pensioentolage worden vastgelegd.

DE PARTIJEN ZIJN ALS VOLGT OVEREENGEKOMEN

Artikel 1 Toepassingsgebied

Deze CAO is van toepassing op de Werkgevers en de Bedienden die vallen onder het toepassingsgebied van de CAO van 26 maart 2018 betreffende het aanvullend sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden van de scheikundige nijverheid (registratienummer 146650/CO/207).

Artikel 2 Bijlage 4: technische nota inzake looncodes

De Partijen bevestigen dat aan de CAO van 26 maart 2018 een bijlage 4 wordt toegevoegd, die als bijlage 1 bij deze CAO is gevoegd:

“Bijlage 4: Technische nota: Looncodes die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de pensioentolage”.

Artikel 3 Duurtijd en opzeggingsmodaliteiten van deze CAO

Deze CAO geldt voor een onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 januari 2023.

Deze CAO kan door de Partijen worden opgezegd, middels een opzegging van drie maanden betekend door middel van een aangetekende brief en geadresseerd aan alle andere Partijen.

Bijlage 1: "Bijlage 4: Technische nota: Looncodes die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de pensioentoeelage"

AANVULLEND PENSIOEN CHEMIE

**TECHNISCHE NOTA BETREFFENDE DE
LOONCODES DIE IN AANMERKING WORDEN GENOMEN VOOR DE BEREKENING VAN
DE PENSIOENTOELAGE**

1. Inleidend

Overeenkomstig artikel 4.1 van het Reglement worden de uitkeringen bij pensionering en in geval van vroegtijdig overlijden voor pensionering gefinancierd door trimestriële pensioentoeelagen. De pensioentoeelagen worden bepaald in functie van het aan de RSZ onderworpen loon:

- (i) De RSZ staat in voor de inning van de door de werkgever verschuldigde bijdragen.
- (ii) De Kruispuntbank voor Sociale Zekerheid deelt aan de inrichter gegevens mee over de tewerkstelling en loon van de aangeslotenen waarop de pensioenrechten gebaseerd moeten worden. Deze gegevensstroom bevat ook loongegevens die niet aan RSZ onderworpen zijn.

Deze technische nota beschrijft welke loonelementen in aanmerking genomen worden voor het bepalen van de pensioentoeelage.

2. In aanmerking te nemen looncodes

Alle looncomponenten die volgens de administratieve instructies van de RSZ voor het invullen van de dmfa aangifte aangegeven dienen te worden onder de codes 1 tot en met 9, worden vanaf 1 januari 2023 in aanmerking genomen voor de berekening van de pensioentoeelagen. Looncomponenten die aangegeven moeten worden met de code 10 of hoger worden uitgesloten bij de berekening van de pensioentoeelage.

3. Principe van jaarlijkse controle

Minstens eenmaal per jaar in de maand december, of wanneer de inrichter op de hoogte gesteld wordt van wijzigingen aan de dmfa aangifte instructies, wordt nagekeken of deze technische nota moet aangepast worden.

4. Wijziging

Partijen verbinden zich ertoe om als de looncodes zouden wijzigen, onverwijld het nodige te doen om deze technische nota aan te passen zodat de looncodes waarop de pensioeninstelling zich baseert, steeds overeenstemmen met het aan RSZ bijdragen onderworpen loon.

Régime de pension sectoriel

CCT du 19 décembre 2022 conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie chimique relative à la modification de la CCT du 26 mars 2018 relative au régime de pension complémentaire sectoriel pour employés de l'industrie chimique (numéro d'enregistrement 146650/CO/207).

PAR LAQUELLE

Les allocations de pension visées à l'article 4.1 du Règlement sont déterminées en fonction de la rémunération soumise à l'ONSS. Les Parties souhaitent garantir suffisamment que les codes de rémunération sur lesquels l'ONSS se base pour la perception des contributions dues par l'employeur soient identiques aux codes de rémunération sur lesquels se base l'organisme de pension pour déterminer l'allocation de pension.

C'est pour cette raison qu'une note technique sera ajoutée à la CCT du 26 mars 2018 (annexe 4) précisant les codes de rémunération pris en compte pour le calcul de l'allocation de pension.

LES PARTIES ONT CONVENU CE QUI SUIV

Article 1 Champ d'application

La présente CCT s'applique aux Employeurs et aux Employés qui tombent sous le champ d'application de la CCT du 26 mars 2018 relative au régime sectoriel de pension complémentaire pour les employés de l'industrie chimique (numéro d'enregistrement 146650/CO/207).

Article 2 Annexe 4: note technique concernant les codes de rémunération

Les Parties confirment qu'une annexe 4, jointe en tant qu'annexe 1 de la présente CCT, est ajoutée à la CCT du 26 mars 2018:

« Annexe 4: Note technique: Codes de rémunération pris en compte dans le calcul de l'allocation de pension ».

Article 3 Durée et modalités de résiliation de la présente CCT

La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

Cette CCT peuvent être dénoncées par les Parties, moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée et adressée à toutes les Parties.

Annexe 1 : « Annexe 4 : Note technique : Codes de rémunération pris en compte dans le calcul de l'allocation de pension »

PENSION COMPLEMENTAIRE CHIMIE

**NOTE TECHNIQUE CONCERNANT
LES CODES DE REMUNERATION PRIS EN COMPTE POUR LE CALCUL DE
L'ALLOCATION DE PENSION**

1. Introduction

Conformément à l'article 4.1 du Règlement, les versements lors de la mise à la retraite et en cas de décès prématuré avant la mise à la retraite sont financés par des allocations de pension trimestrielles. Les allocations de pension sont déterminées en fonction de la rémunération soumise à l'ONSS:

- (i) L'ONSS est chargé de percevoir les contributions dues par l'employeur.
- (ii) La Banque Carrefour de la sécurité sociale partage à l'organisateur les données concernant l'emploi et la rémunération des affiliés sur lesquelles les droits de pension doivent se baser. Ce flux de données contient également des données sur la rémunération qui n'est pas soumise à l'ONSS.

La présente note technique détaille les éléments rémunérateurs qui sont pris en compte pour la détermination de l'allocation de pension.

2. Codes de rémunération à prendre en compte

Tous les éléments de rémunération qui, selon les instructions administratives de l'ONSS, doivent être déclarés sous les codes 1 à 9 inclus pour remplir la déclaration dmfa, sont pris en compte dans le calcul des allocations de pension à compter du 1^{er} janvier 2023. Les éléments de rémunération qui doivent être déclarés sous le code 10 ou sous un code supérieur sont exclus du calcul des allocations de pension.

3. Principe du contrôle annuel

Au moins une fois par an au mois de décembre, ou lorsque l'organisateur est informé de changements dans les instructions sur la déclaration dmfa, la présente note technique doit être vérifiée pour voir si elle doit être adaptée.

4. Modification

Les Parties s'engagent, en cas de modification des codes de rémunération, à prendre immédiatement les mesures nécessaires pour adapter la présente note technique pour que les codes de rémunération sur lesquels se base l'organisme de pension correspondent toujours à la rémunération soumise aux cotisations ONSS.