

Regionale aanmoedigingspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2021 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende de regionale aanmoedigingspremies

Artikel 1

Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de werknemers verbonden met deze werkgever door een arbeidsovereenkomst van bediende, hierna de "werknemer(s)" genoemd en die beoogd worden door het door de Vlaamse regering uitgevaardigde besluit van 1 maart 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector (*B.S. van 20 maart 2002*).

Met "werknemer(s)" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Artikel 2

De werknemers die werken voor een werkgever zoals bepaald in artikel 1 kunnen aanspraak maken op een aanmoedigingspremie, zoals voorzien in de artikels 6 (opleidingskrediet), 10 (zorgkrediet) en 13 (ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering) van hogergenoemd besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002 houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector.

Artikel 3

Deze cao wordt uitdrukkelijk overeengekomen onder de voorwaarde dat bovenstaande regeling geen bijkomende kost betekent voor de werkgever. Een eventuele verlaging of afschaffing van de bovenvermelde regionale aanmoedigingspremies kan bijgevolg geenszins leiden tot een verzwaring van de financiële verplichtingen van de werkgever.

Prime d'encouragement régionale

Convention collective de travail du 21 décembre 2021 conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative au régime des primes d'encouragement

Article 1^{er}

La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux travailleurs liés à leur employeur par un contrat de travail d'employé, ci-après dénommé(s) « le(s) travailleur(s) » et qui sont visés par l'arrêté pris par le Gouvernement flamand le 1er mars 2002 portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé (*M.B. du 20 mars 2002*).

Par « travailleurs », il faut entendre les travailleurs masculins et féminins.

Article 2

Les travailleurs occupés chez un employeur visé dans l'article 1 peuvent prétendre à une prime d'encouragement comme prévue dans les articles 6 (crédit formation), 10 (crédit soin) et 13 (entreprises en difficultés ou en restructuration) de l'arrêté pris par le Gouvernement flamand le 1er mars 2002 portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé.

Article 3

La présente CCT est conclue sous la condition expresse que le règlement susmentionné ne puisse pas représenter un coût supplémentaire pour l'employeur. Une éventuelle diminution ou abrogation des primes d'encouragement régionales susmentionnées ne peut par conséquent en aucune manière mener à un alourdissement des obligations financières de l'employeur.

Artikel 4

Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2021 en eindigt op 30 juni 2023.

Deze cao zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

Article 4

La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2021 et prend fin le 30 juin 2023 inclus.

La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.