

<p>Maandwedde niet geconventioneerde ondernemingen</p>	<p>Appointement mensuel entreprises non conventionnées</p>
<p>CAO van 2 december 2021 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende de maandwedde in de niet geconventioneerde ondernemingen.</p>	<p>CCT du 2 décembre 2021 conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique concernant l'appointement mensuel dans les entreprises non conventionnées.</p>
<p>ARTIKEL 1 Toepassingsgebied</p>	<p>ARTICLE 1^{er} Champ d'application</p>
<p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de niet geconventioneerde ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies opgenomen zijn in de classificatie der functies opgesteld door dit Paritair Comité, hierna "de werknemer(s)" genoemd.</p> <p>Met "werknemer(s)" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p> <p>Onder "niet geconventioneerde ondernemingen" wordt verstaan de ondernemingen die aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de periode 2021-2022 niet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten.</p>	<p>La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises non conventionnées ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique ainsi qu'aux employés dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette Commission Paritaire ci-après dénommé(s) « le(s) travailleur(s) ».</p> <p>Par « travailleur(s) », il faut entendre les travailleurs masculins et féminins.</p> <p>Par « entreprises non conventionnées », on entend les entreprises non liées, quant à l'éventuelle augmentation du pouvoir d'achat durant la période 2021-2022, par une convention collective de travail conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 relative aux commissions paritaires et aux conventions collectives de travail.</p>
<p>ARTIKEL 2</p>	<p>ARTICLE 2</p>
<p>§ 1. De bruto maandwedde en de ploegenpremies voor zover zij uitgedrukt zijn in forfaitaire bedragen op 31 december 2021, effectief uitbetaald in ondernemingen die aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de periode 2021-2022 niet gebonden zijn door een CAO gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten, zullen verhoogd worden met 0,4% bruto op 1 januari 2022. Voor de bruto maandwedde gebeurt dit steeds met een minimum van €17,333 bruto / maand.</p> <p>Deze verhogingen gebeuren evenwel na verrekening en/of in voorafname van eventuele verhogingen van de bruto maandwedde en/of andere voordelen, met uitzondering van deze ten gevolge van de collectieve</p>	<p>§ 1^{er}. L'appointement mensuel et les primes d'équipes pour autant qu'elles soient exprimées en montants forfaitaires en vigueur au 31 décembre 2021, effectivement payés dans les entreprises non liées, quant à l'éventuelle augmentation du pouvoir d'achat durant la période 2021-2022, par une CCT conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 relative aux commissions paritaires et aux conventions collectives de travail, sont augmentés de 0,4% brut à partir du 1^{er} janvier 2022. Pour l'appointement mensuel, avec un minimum de € 17,333 brut / mois.</p> <p>* cela se produit</p> <p>Ces augmentations seront toutefois imputées et/ou à valoir sur d'éventuelles autres augmentations de l'appointement mensuel et/ou d'autres avantages qui, hormis ceux dus à la convention collective de travail du 18 février</p>

<p>arbeidsovereenkomst van 18 februari 2014 (nr. 120815/CO/207; KB 09.10.2014; BS 7.01.2015), gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de lonen aan de index en de toepassing van de sectorbarema's overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het minimumbarema, gesloten op 19 november 2019 in het Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (nr. 156741/CO/207; KB 15.03.2021; BS 14.04.2021) of ondernemingsbarema's, die toegekend worden aan de werknemers tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p> <p>§ 2. De in §1 vermelde verhoging met 0,4%, met een minimum van €17,333 bruto / maand gebeurt eveneens na verrekening van eventuele verhogingen van het maandloon van de werknemers ten gevolge van de verhogingen van de sectorale minima zoals voorzien in de CAO van 2 december 2021 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid betreffende het minimumbarema.</p> <p>§ 3. Dit artikel met betrekking tot de inspanning voor de niet-geconventioneerde ondernemingen kan in geen enkel geval als voorbeeld of precedent gebruikt worden voor de onderhandelingen bij de geconventioneerde ondernemingen.</p>	<p>2014 (n° 120815/CO/207 ; AR 09.10.2014; MB 7.01.2015), conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, relative à la liaison des rémunérations à l'index et à l'application des barèmes sectoriels selon la CCT du 19 novembre 2019 relative au barème minimum, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique (n° 156741/CO/207 ; AR du 15.03.2021 ; MB du 14.04.2021) ou des barèmes d'entreprise, seront octroyés aux travailleurs pendant la durée de la présente convention collective de travail.</p> <p>§ 2. Sur l'augmentation de 0,4% avec un minimum de € 17,333 brut /mois mentionnée au §1^{er}, seront également imputées les éventuelles augmentations du salaire mensuel des travailleurs suite aux augmentations des minima sectoriels prévues dans la CCT du 2 décembre 2021 conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative au barème minimum.</p> <p>§ 3. Cet article relatif à l'effort pour les entreprises non conventionnées ne peut en aucun cas être utilisé comme exemple ou précédent pour les négociations dans les entreprises conventionnées.</p>
<p>Paritaire commentaar bij artikel 2</p> <p>De verhoging van 0,4% bruto gebeurt individueel en is recurrent uiterlijk op 1 januari 2022.</p>	<p>Commentaire paritaire à l'article 2</p> <p>L'augmentation de 0,4% brut est individuelle et est récurrente au plus tard le 1^{er} janvier 2022.</p>
<p>ARTIKEL 3</p>	<p>ARTICLE 3</p>
<p>De CAO van 19 november 2019 betreffende de maandwedde in de niet geconventioneerde ondernemingen gesloten in het Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (nr. 155995 /CO/207; KB 09.04.2020 ; BS 22.05.2020) wordt integraal vervangen door onderhavige CAO.</p>	<p>La CCT concernant l'appointement mensuel dans les entreprises non conventionnées, conclue le 19 novembre 2019 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique (n° 155995 /CO/207; AR du 09.04.2020 ; MB du 22.05.2020) est intégralement remplacée par la présente CCT.</p>

ARTIKEL 4 Duur	ARTICLE 4 Durée
<p>Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.</p> <p>Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.</p>	<p>La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022. Elle est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée [✶] au président de la Commission Paritaire. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.</p> <p><i>✶ à la poste</i></p> <p>La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.</p>