

PC 207 - Paritair Comité voor de
bedienden uit de scheikundige
nijverheid

C.P. 207 - Commission paritaire
pour employés de l'industrie
chimique

Bestaanszekerheid	Sécurité d'existence
CAO van 23 november 2021 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid betreffende de bestaanszekerheid	CCT du 23 novembre 2021 conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative à la sécurité d'existence
ARTIKEL 1 – Toepassingsgebied Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies opgenomen zijn in de classificatie der functies opgesteld door dit Paritair Comité, hierna "de werknemer(s)" genoemd. Met "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.	ARTICLE 1^{er} – Champ d'application La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique ainsi qu'aux employés qu'ils occupent et dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette Commission Paritaire ci-après dénommé(s) « le(s) travailleur(s) ». Par « travailleurs », il faut entendre les travailleurs masculins et féminins.
ARTIKEL 2 - Aanvullende werkloosheidsuitkering De werknemers die ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben en waarvan de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt geschorst conform de bepalingen opgenomen in artikel 77/1 tot en met 77/7 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of die gedeeltelijk werkloos worden gesteld ingevolge overmacht in hoofde van de onderneming hebben recht, ten laste van hun werkgever en gedurende een periode van maximum zestig dagen per jaar, op een aanvullende werkloosheidsuitkering vastgelegd vanaf 1 december 2021 op € 11,50 per dag gedeeltelijke werkloosheid.	ARTICLE 2 - Indemnité complémentaire de chômage Les travailleurs ayant au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise et dont l'exécution du contrat de travail est suspendue conformément aux dispositions reprises aux articles 77/1 à 77/7 inclus de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ou en cas de chômage partiel résultant de force majeure dans le chef de l'entreprise ont droit, à charge de leur employeur et pendant une période de maximum soixante jours par année, à une indemnité complémentaire de chômage fixée à partir du 1 ^{er} décembre 2021 à € 11,50 par jour de chômage partiel.
ARTIKEL 3 – Zwangere werkneemsters Zwangere werkneemsters krijgen, naast de bestaande inkomensgarantie bij eventuele wijziging van functie zoals voorzien in de cao betreffende de waarborgen in geval van moederschap, gesloten op 1 juli 2011 in het Paritair comité voor de scheikundige nijverheid (nr. 105183/CO/207; KB 03.08.2012; BS 06.11.2012), bij verplichte werkverwijdering (volledige schorsing), een bestaanszekerheidsvergoeding ten laste van de werkgever van € 11,50 per niet gewerkte dag	ARTICLE 3 – Travailleuses enceintes Les travailleuses enceintes reçoivent, outre la garantie de revenu existante en cas d'éventuel changement de fonction prévue dans la CCT relative à certaines garanties en cas de maternité conclue le 1 ^{er} juillet 2011 au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique (n° 105183/CO/207 ; AR du 03.08.2012 ; MB du 06.11.2012), une indemnité de sécurité d'existence à charge de l'employeur en cas d'écartement obligatoire (interruption complète) de € 11,50 par jour non presté

* de bedienden uit

* pour employés

tijdens de zwangerschap, vanaf 1 december 2021.	pendant la grossesse, à partir du 1 ^{er} décembre 2021.
ARTIKEL 4 - Opheffingsbepaling	ARTICLE 4 – Disposition abrogatoire
<p>De CAO van 19 november 2019 gesloten in het Paritair comité voor de scheikundige nijverheid betreffende een aanvullende werkloosheidsuitkering in geval van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst conform de bepalingen opgenomen in artikel 77/1 tot en met 77/7 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (nr. 155993/CO/207; KB 17.09.2020; BS 22.10.2020) wordt integraal vervangen door onderhavige CAO.</p> <p><i>* de bedienden uit</i></p>	<p>La CCT du 19 novembre 2019 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique concernant une indemnité complémentaire de chômage en cas de suspension du contrat de travail conformément aux dispositions reprises aux articles 77/1 à 77/7 inclus de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (n° 155993/CO/207 ; AR du 17.09.2020 ; MB du 22.10.2020) est intégralement remplacée par la présente CCT.</p> <p><i>* pour employés</i></p>
ARTIKEL 5 - Duur	ARTICLE 5 - Durée
<p>Deze CAO treedt in werking op 1 december 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.</p> <p>Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.</p> <p><i>* de bedienden uit</i></p>	<p>La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} décembre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.</p> <p>La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.</p>