



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour employés de  
l'industrie chimique**

**CCT n° 131944/CO/207  
du 20/10/2015**

Correction du texte français :

- L'article 3, deuxième alinéa doit être corrigé comme suit : « Elle peut être dénoncée par l'une des parties ~~contractantes~~ moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, ~~qui en informe les parties~~. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi. ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de bedienden uit de  
scheikundige nijverheid**

**CAO nr. 131944/CO/207  
van 20/10/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 3, de tweede alinea moet als volgt verbeterd worden : « Elle peut être dénoncée par l'une des parties ~~contractantes~~ moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, ~~qui en informe les parties~~. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi. ».

**Beslissing van**

**19-07-2016**

## Werkzekerheid

---

CAO van 20 oktober 2015 betreffende werkzekerheid gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.

**Artikel 1.** Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit Paritair Comité.

**Artikel 2.** De ondernemingen stellen alles in het werk met het oog op het vermijden van ontslag wegens economische redenen.

Nochtans in het geval dat ontslag wegens economische redenen nodig zou blijken, worden de vertegenwoordigers van de vakorganisaties vooraf geïnformeerd en geconsulteerd. Bij deze gelegenheid zullen de partijen de maatregelen onderzoeken die zouden kunnen genomen worden om de nadelen van deze ontslagen t.a.v. de bedienden te milderden, bijvoorbeeld: stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, werkverdeling, tijdskrediet, wijze van toepassing van de wet betreffende tijdelijke arbeid en uitzendarbeid, vermindering van overuren.

**Artikel 3.** Deze CAO treedt in werking op 16 juni 2015 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk besluit wordt gevraagd.

# Sécurité d'emploi

---

CCT du 20 octobre 2015, concernant la sécurité d'emploi, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique.

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux employés dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette Commission Paritaire.

**Article 2.** – Les entreprises mettent tout en œuvre en vue d'éviter des licenciements pour raisons économiques.

Au cas où des licenciements pour des raisons économiques s'avéreraient nécessaires, les représentants des organisations syndicales sont informés et consultés préalablement. Les parties examineront à ce propos les mesures qui pourraient être prises en vue de réduire les inconvénients pour les employés de ces licenciements, par exemple : régime de chômage avec complément d'entreprise, partage du travail, crédit temps, manière d'appliquer la loi sur le travail temporaire et intérimaire, diminution des heures supplémentaires.

**Article 3.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 16 juin 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties ~~contractantes~~ moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, ~~qui en informe les parties~~. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.