

Service public fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBE-
TREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire pour employés de l'industrie
chimique

n° 207

**CCT n° 120798/CO/207
du 18/02/2014**

Correction du texte en néerlandais :

*- l' article 10, 1er alinéa: doit être lue comme
suit : « Deze CAO treedt in werking op 1 januari
2014 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. De
bepalingen van deze CAO 'kunnen door elk der
partijen worden opgezegd mits een opzeggings-
termijn van drie maanden, betekend bij een ter
post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter
van het Paritair Comité voor de bedienden uit de
scheikundige nijverheid. De termijn van drie
maanden begint te lopen vanaf de datum waarop
de aangetekende brief aan de voorzitter wordt
toegezonden. De poststempel geldt als bewijs. De
voorzitter stelt de partijen op de hoogte van deze
opzegging. Deze CAO zal worden neergelegd ter
griffie van de Algemene Directie Collectieve Ar-
beidsbetrekkingen van de Federale Overheids-
dienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Over-
leg en de algemeen verbindende kracht bij konink-
lijk besluit wordt gevraagd. ».*

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de bedienden uit de schei-
kundige nijverheid

nr. 207

**CAO nr. 120798/CO/207
van 18/02/2014**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

*- artikel 10, 1^{ste} lid moet als volgt gelezen wor-
den : « Deze CAO treedt in werking op 1 janua-
ri 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde
duur. De bepalingen van deze CAO 'kunnen
door elk der partijen worden opgezegd mits een
opzeggingstermijn van drie maanden, betekend
bij een ter post aangetekende brief, gericht aan
de voorzitter van het Paritair Comité voor de
bedienden uit de scheikundige nijverheid. De
termijn van drie maanden begint te lopen vanaf
de datum waarop de aangetekende brief aan de
voorzitter wordt toegezonden. De poststempel
geldt als bewijs. De voorzitter stelt de partijen
op de hoogte van deze opzegging. Deze CAO zal
worden neergelegd ter griffie van de Algemene
Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de
Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid,
Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen ver-
bindende kracht bij koninklijk besluit wordt ge-
vraagd. ».*

Beslissing van

25 -09- 2014

Verloningssysteem

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het verloningssysteem voor de bepaling van de minimum maandlonen en de maandwedden, gesloten op 18 februari 2014 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit Paritair Comité.

Hoofdstuk II. Verloningssysteem op basis van relevante ervaring

Artikel 2. Een systeem van minimum ervaringsmaandlonen

§ 1. Het verloningssysteem voorziet voor elk van de functiecategorieën (van 1 tot en met 4B), als bepaald in de classificatie der functies vastgesteld door dit Paritair Comité een minimum maandloon in functie van de relevante ervaring van de bediende.

§ 2. Het verloningssysteem opgenomen in de tabel in bijlage van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst met vermelding van de minimum ervaringsmaandlonen stemt overeen met het spilindexcijfer 100,23 (basis 2013 = 100).

§ 3. Het staat de ondernemingen vrij andere verloningssystemen verder te zetten, te wijzigen of te introduceren mits naleving van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimum maandlonen.

Artikel 3. Relevante ervaring

§ 1. Onder relevante ervaring wordt verstaan iedere periode van professionele activiteit, uitgedrukt in volledige jaren (\neq periodes van 12 maanden), als werknemer, zelfstandige, ambtenaar of tewerkgesteld met een leerovereenkomst en dit zowel binnen als buiten de sector van de scheikundige nijverheid en rekening houdend met de gelijkstellingen vermeld in § 2, 3, 4 van dit artikel.

§ 2. Alle periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met relevante ervaring met uitzondering van:

- a) Periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst zonder loonbehoud voor een periode van méér dan 1 maand (cumulatief op jaarbasis);
- b) Periodes van arbeidsongeschiktheid door ziekte (andere dan beroepsziekte) of privé ongeval van langer dan 1 jaar;
- c) Periodes van voltijds tijdskrediet (andere dan thematische verloven) vanaf het tweede jaar.

§ 3. De periodes van uitkeringsgerechtigde werkloosheid worden gelijkgesteld met relevante ervaring met een maximum van 1 jaar.

Dit maximum geldt niet indien de betrokken bediende op het einde van deze periode van 1 jaar een beroepsopleiding volgt via één van de gewestelijke arbeidsbemiddelingdiensten of

via een door de sector erkend opleidingscentrum. In dat geval wordt de volledige periode van beroepsopleiding als uitkeringsgerechtigde werkloze gelijkgesteld met relevante ervaring.

§ 4. De periode van studie aansluitend op de periode van leerplicht wordt gelijkgesteld met relevante ervaring met een maximum van 3 jaar. Voor diegene die een master diploma hebben behaald wordt dit maximum op 5 jaar gebracht.

§ 5. Voor de bepaling van de relevante ervaring kunnen de verschillende periodes van professionele activiteit en/of gelijkstelling geen aanleiding geven tot cumul (of dubbeltelling) voor dezelfde tijdsperiode.

§ 6. Voor de bepaling van de relevante ervaring wordt er geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.

§ 7. Voor de bepaling van de relevante ervaring wordt geen onderscheid gemaakt tussen relevante ervaring in België en in het buitenland.

Artikel 4. Bepaling minimum ervaringsmaandloon op moment van indiensttreding

§ 1. Op moment van indiensttreding wordt het minimum ervaringsmaandloon van de bediende vastgesteld op basis van relevante ervaring, als bepaald in bovenstaand artikel 3, en de functiecategorie waartoe de functie van de betrokken bediende behoort.

§ 2. Voor de bepaling van het minimum ervaringsmaandloon op moment van indiensttreding wordt uitgegaan van volledige relevante ervaringsjaren (= periodes van 12 maanden). Het eventueel saldo aan relevante ervaringsmaanden resulteert in een extra ervaringsjaar indien dit saldo minstens 6 maanden bedraagt.

Artikel 5. Evolutie van de minimum ervaringsmaandlonen

§ 1. Vanaf de toekenning van het minimum ervaringsmaandloon op moment van indiensttreding maakt dit minimum maandloon telkens een ervaringsstap (= verhoging) wanneer de relevante ervaring, zoals bepaald in bovenstaand artikel 3, met 12 maanden is toegenomen volgens de tabel opgenomen in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst en rekening houdend met § 4 van dit artikel.

§ 2. De bedienden die in de 12 maanden tussen 2 ervaringsstappen langer dan 1 maand hun arbeidsovereenkomst hebben geschorst zonder loonbehoud zullen, rekening houdend met § 4 van dit artikel, recht hebben op een ervaringsstap gelijk aan de in het verloningssysteem voorziene ervaringsstap vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan 12 en de teller gelijk aan het verschil tussen 12 en het aantal maanden schorsing zonder loonbehoud rekening houdend met de gelijkstelling van 1 maand, zoals omschreven in artikel 3, § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. In geval van overgang naar een hogere functiecategorie wordt het nieuwe minimum ervaringsmaandloon gekoppeld aan de nieuwe functie, met behoud van de relevante ervaring onmiddellijk toegekend (= horizontale stap).

De volgende ervaringsstap zal gebeuren na 12 maanden bijkomende relevante ervaring als bepaald in § 1, rekening houdend met § 4 van dit artikel.

§ 4. De in § 1, 2 en § 3, 2^{de} alinea en artikel 6, § 2 vermelde ervaringsstappen worden effectief toegekend op 2 vaste momenten:

- 4
- a) Op 1 april van elk jaar voor de bedienden die in dienst gekomen zijn tussen 1 januari en 30 juni;
 - b) Op 1 oktober van elk jaar voor de bedienden die in dienst gekomen zijn tussen 1 juli en 31 december.

Artikel 6. Overgangsbepalingen

§ 1. Voor de werknemers die in dienst waren op 31 december 2009 wordt het aantal jaren relevante ervaring, uitgedrukt in volledige jaren, bepaald door het individuele minimum baremaloon en de individuele functiecategorie die van toepassing zijn op de betrokken bediende op 31 december 2009.

§ 2. De daaropvolgende ervaringsstap (=verhoging) van het minimum ervaringsmaandloon gebeurt naargelang de relevante ervaring met 12 maanden is toegenomen, volgens de tabel opgenomen in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst en rekening houdend met art. 5 § 4.

§ 3. De invoering van het nieuwe verloningssysteem op basis van relevante ervaring kan geen aanleiding geven tot een vermindering van het effectieve bruto maandloon van de bedienden die in dienst waren op 31 december 2009.

Hoofdstuk III. Studentenloon

Artikel 7.

Voor de bedienden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studentenarbeid bedraagt het minimum ervaringsmaandloon 90% van het laagste minimum maandloon van de functiecategorie die overeenstemt met de functie die ze uitoefenen.

Hoofdstuk IV. Aanpassing van het minimum ervaringsloon en maandwedde

Artikel 8. Koppeling aan de index

De in deze collectieve arbeidsovereenkomst vermelde minimum ervaringsmaandlonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de CAO van 18 februari 2014, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Hoofdstuk V. Slotbepalingen


Artikel 9.

Deze CAO vervangt deze van 11 januari 2010 (registratienummer 99187/CO/207) gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende het verloningssysteem voor de bepaling van de minimum maandlonen en de maandwedden.

Artikel 10.

Deze CAO treedt in werking op 1 *januari* 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

De bepalingen van deze CAO kunnen door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs. De voorzitter stelt de partijen op de hoogte van deze opzegging.



Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

Bijlage bij de CAO van 18 februari 2014: SALARISEVOLUTIESYSTEEM

Minimum ervaringsmaandlonen vanaf 1 februari 2014 geldig tussen de spilindexcijfers 100,23 en 102,23 (basis 2013 = 100)					
Ervarings- jaren	cat1	cat2	cat3	cat4a	cat4b
0	€ 1.698,93	€ 1.735,79			
1	€ 1.710,42	€ 1.749,38	€ 1.775,64		
2	€ 1.721,77	€ 1.763,06	€ 1.796,72		
3	€ 1.733,18	€ 1.776,59	€ 1.817,67	€ 1.928,83	
4	€ 1.744,68	€ 1.790,34	€ 1.838,90	€ 1.953,00	€ 2.082,02
5	€ 1.756,12	€ 1.803,96	€ 1.859,96	€ 1.977,25	€ 2.109,55
6	€ 1.767,48	€ 1.817,57	€ 1.881,19	€ 2.001,55	€ 2.136,99
7	€ 1.778,88	€ 1.831,23	€ 1.902,17	€ 2.025,73	€ 2.164,50
8	€ 1.790,34	€ 1.845,04	€ 1.923,33	€ 2.050,00	€ 2.191,89
9	€ 1.801,74	€ 1.858,54	€ 1.944,48	€ 2.074,19	€ 2.219,53
10	€ 1.813,06	€ 1.872,21	€ 1.965,58	€ 2.098,43	€ 2.247,05
11	€ 1.824,53	€ 1.885,77	€ 1.986,60	€ 2.122,74	€ 2.274,38
12	€ 1.836,00	€ 1.899,50	€ 2.007,80	€ 2.146,99	€ 2.301,86
13	€ 1.847,45	€ 1.913,19	€ 2.028,81	€ 2.171,23	€ 2.329,33
14	€ 1.858,83	€ 1.926,83	€ 2.049,87	€ 2.195,54	€ 2.356,85
15	€ 1.870,25	€ 1.940,48	€ 2.071,06	€ 2.219,85	€ 2.384,19
16	€ 1.881,59	€ 1.954,21	€ 2.092,18	€ 2.243,95	€ 2.411,78
17	€ 1.893,09	€ 1.967,75	€ 2.113,34	€ 2.268,15	€ 2.439,19
18	€ 1.904,53	€ 1.981,36	€ 2.134,42	€ 2.292,52	€ 2.466,73
19	€ 1.915,83	€ 1.995,02	€ 2.155,47	€ 2.316,66	€ 2.494,19
20	€ 1.927,32	€ 2.008,70	€ 2.176,54	€ 2.340,96	€ 2.521,62
21		€ 2.022,36	€ 2.197,78	€ 2.365,31	€ 2.549,15
22			€ 2.218,78	€ 2.389,57	€ 2.576,66
23			€ 2.239,90	€ 2.413,76	€ 2.604,15
24			€ 2.261,12	€ 2.438,03	€ 2.631,63
25			€ 2.282,21	€ 2.462,14	€ 2.659,10
26			€ 2.303,30	€ 2.486,51	€ 2.686,60
27				€ 2.510,76	€ 2.713,88
28				€ 2.534,93	€ 2.741,52
29					€ 2.768,89

Studentenloon: Voor de bedienden met een arbeidsovereenkomst voor studenten bedraagt het brutoloon 90% van het laagste loon van de klasse die overeenstemt met de functie.

Système de rémunération

Convention collective de travail relative au système de rémunération pour la fixation des salaires mensuels minimaux et des traitements mensuels, conclue le 18 février 2014 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique.

Chapitre I. Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs qui tombent dans le champ de compétence de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux employés dont les fonctions sont reprises dans la classification de fonctions établie par cette Commission Paritaire.

Chapitre II. Système de rémunération fondé sur l'expérience pertinente

Article 2. Salaire mensuel minimum en fonction de l'expérience pertinente

§ 1. Le système de rémunération prévoit pour chaque catégorie de fonctions (de 1 à 4B incluse), telle que définie dans la classification de fonctions établie par cette Commission Paritaire, un salaire mensuel minimum lié à l'expérience pertinente de l'employé.

§ 2. Le système de rémunération qui figure dans le tableau en annexe de la présente convention collective de travail mentionne les salaires mensuels minimaux liés à l'expérience correspondant à l'indice pivot 100,23 (base 2013 = 100).

§ 3. Les entreprises sont libres de poursuivre, de modifier ou d'introduire d'autres systèmes de rémunération, moyennant le respect des salaires mensuels minimaux établis dans la présente convention collective de travail.

Article 3. Expérience pertinente

§ 1. Par expérience pertinente, on entend toute période d'activité professionnelle, exprimée en années complètes (= périodes de 12 mois), comme salarié, indépendant, fonctionnaire ou sous contrat d'apprentissage, et ceci aussi bien dans le secteur de l'industrie chimique qu'en dehors, et tenant compte des assimilations mentionnées aux § 2, 3 et 4 du présent article.

§ 2. Toutes les périodes de suspension du contrat de travail sont assimilées à l'expérience pertinente à l'exception de:

- a) Périodes de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire pour une période de plus d'un mois (cumulées sur base annuelle);
- b) Périodes d'incapacité de travail pour maladie (autre que maladie professionnelle) ou accident de vie privée de plus d'un an;
- c) Périodes de crédit-temps à temps plein (autre que les congés thématiques) à partir de la deuxième année.

§ 3. Les périodes de chômage indemnisé sont assimilées à l'expérience pertinente avec un maximum d'un an.

Ce maximum ne vaut pas si l'employé concerné suit, à l'issue de cette période d'un an, une formation professionnelle organisée par un des services régionaux d'emploi ou par un des centres de formation reconnus par le secteur. Dans ce cas, la période complète de formation professionnelle comme chômeur indemnisé est assimilée à l'expérience pertinente.

§ 4. La période d'études suivant la période d'obligation scolaire est assimilée à l'expérience pertinente avec un maximum de 3 ans. Pour ceux qui ont obtenu un diplôme de master, cette période est portée à un maximum de 5 ans.

§ 5. Pour la définition de l'expérience pertinente, les différentes périodes d'activité professionnelle et/ou les assimilations ne peuvent donner lieu à un cumul (ou double comptage) pour la même période.

§ 6. Pour l'octroi de l'expérience pertinente, il n'est pas fait de distinction entre prestations à temps plein et à temps partiel.

§ 7. Pour l'octroi de l'expérience pertinente, il n'est pas fait de distinction entre expérience pertinente en Belgique et à l'étranger.

Article 4. Fixation du salaire mensuel minimum lié à l'expérience lors de l'entrée en service

§ 1. Au moment de l'entrée en service, le salaire minimum mensuel lié à l'expérience de l'employé est établi sur base de l'expérience pertinente, telle que définie à l'article 3 précité, et de la catégorie de fonctions à laquelle appartient la fonction de l'employé concerné.

§ 2. Pour la définition du salaire mensuel minimum lié à l'expérience au moment de l'entrée en service, on tient compte des années complètes d'expérience pertinente (= périodes de 12 mois). Le solde éventuel de mois d'expérience pertinente constitue une année d'expérience supplémentaire si ce solde atteint au moins 6 mois.

Article 5. Evolution des salaires mensuels minimaux liés à l'expérience

§ 1. A partir de l'octroi du salaire mensuel minimum lié à l'expérience au moment de l'entrée en service, ce salaire mensuel minimum fait un saut lié à l'expérience (= augmentation) chaque fois que l'expérience pertinente, telle que définie à l'article 3 précité, a crû de 12 mois selon le schéma repris en annexe de la présente convention collective de travail et compte tenu du § 4 du présent article.

§ 2. Les employés qui, au cours de 12 mois entre 2 sauts liés à l'expérience, ont suspendu leur contrat de travail pendant plus d'un mois sans maintien de salaire, auront droit, en tenant compte du § 4 du présent article, à un saut lié à l'expérience égal au saut lié à l'expérience prévu dans le système de rémunération multiplié par une fraction dont le dénominateur est égal à 12 et le numérateur égal à la différence entre 12 et le nombre de mois de suspension sans maintien de salaire, en tenant compte de l'assimilation d'un mois définie à l'article 3, § 1 de la présente convention collective de travail.

§ 3. En cas de passage à une catégorie de fonctions supérieure, le nouveau salaire mensuel minimum lié à l'expérience de la nouvelle fonction est immédiatement octroyé (= saut horizontal), avec maintien de l'expérience pertinente.

Le saut d'expérience suivant se produira après 12 mois d'expérience pertinente complémentaire tel que défini au § 1, en tenant compte du § 4 du présent article.

§ 4. Les sauts liés à l'expérience mentionnés aux § 1, 2 et § 3, 2^{ème} alinéa et à l'article 6, § 2 sont octroyés effectivement à 2 dates fixes:

- a) Le 1^{er} avril de chaque année pour les employés entrés en service entre le 1^{er} janvier et le 30 juin;
- b) Le 1^{er} octobre de chaque année pour les employés entrés en service entre le 1^{er} juillet et le 31 décembre.

Article 6. Mesures transitoires

✓

§ 1. Pour les travailleurs qui étaient en service au 31 décembre 2009, le nombre d'années d'expérience pertinente, exprimé en années complètes, est défini par le barème salarial minimum individuel et la catégorie de fonctions individuelle qui sont d'application à l'employé concerné le 31 décembre 2009.

§ 2. Le saut d'expérience suivant (= augmentation) du salaire mensuel minimum lié à l'expérience se produit lorsque l'expérience pertinente a crû de 12 mois, selon le schéma repris en annexe de la présente convention collective de travail et en tenant compte de l'article 5 § 4.

§ 3. L'introduction du nouveau système de rémunération fondé sur l'expérience pertinente ne peut pas entraîner une diminution du salaire mensuel effectif brut des employés qui étaient en service le 31 décembre 2009.

Chapitre III. Salaire des étudiants

Article 7.

Pour les employés occupés sous contrat de travail d'étudiant, le salaire mensuel minimum lié à l'expérience s'élève à 90% du salaire mensuel minimum le plus bas de la catégorie de fonction correspondant à la fonction qu'ils exercent.

Chapitre IV. Adaptation du salaire minimum lié à l'expérience et de l'appointement mensuel

Article 8. Liaison à l'index

Les salaires mensuels minimaux liés à l'expérience mentionnés dans la présente convention collective de travail sont liés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 18 février 2014, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, concernant la liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation.

Chapitre V. Dispositions finales

Article 9.

La présente convention collective de travail remplace celle du 11 janvier 2010 (numéro d'enregistrement 99187/CO/207) conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, relatif au système de rémunération pour la fixation des salaires mensuels minimaux et des traitements mensuels.

Article 10.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Les dispositions de cette convention collective de travail peuvent être dénoncées par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique. Le délai de trois mois commence à courir à partir de la date où la lettre recommandée est envoyée au président. Le cachet de la poste fait foi. Le président informe les parties de cette dénonciation.

La présente convention collective de travail sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

Annexe à la CCT du 18 février 2014 : SYSTEME D'EVOLUTION SALARIALE

Salaires mensuels minimaux liés à l'expérience applicables à partir du 1^{er} février 2014 payables entre les indices pivots 100,23 et 102,23 (base 2013=100)

Années d'expérience	cat1	cat2	cat3	cat4a	cat4b
0	€ 1.698,93	€ 1.735,79			
1	€ 1.710,42	€ 1.749,38	€ 1.775,64		
2	€ 1.721,77	€ 1.763,06	€ 1.796,72		
3	€ 1.733,18	€ 1.776,59	€ 1.817,67	€ 1.928,83	
4	€ 1.744,68	€ 1.790,34	€ 1.838,90	€ 1.953,00	€ 2.082,02
5	€ 1.756,12	€ 1.803,96	€ 1.859,96	€ 1.977,25	€ 2.109,55
6	€ 1.767,48	€ 1.817,57	€ 1.881,19	€ 2.001,55	€ 2.136,99
7	€ 1.778,88	€ 1.831,23	€ 1.902,17	€ 2.025,73	€ 2.164,50
8	€ 1.790,34	€ 1.845,04	€ 1.923,33	€ 2.050,00	€ 2.191,89
9	€ 1.801,74	€ 1.858,54	€ 1.944,48	€ 2.074,19	€ 2.219,53
10	€ 1.813,06	€ 1.872,21	€ 1.965,58	€ 2.098,43	€ 2.247,05
11	€ 1.824,53	€ 1.885,77	€ 1.986,60	€ 2.122,74	€ 2.274,38
12	€ 1.836,00	€ 1.899,50	€ 2.007,80	€ 2.146,99	€ 2.301,86
13	€ 1.847,45	€ 1.913,19	€ 2.028,81	€ 2.171,23	€ 2.329,33
14	€ 1.858,83	€ 1.926,83	€ 2.049,87	€ 2.195,54	€ 2.356,85
15	€ 1.870,25	€ 1.940,48	€ 2.071,06	€ 2.219,85	€ 2.384,19
16	€ 1.881,59	€ 1.954,21	€ 2.092,18	€ 2.243,95	€ 2.411,78
17	€ 1.893,09	€ 1.967,75	€ 2.113,34	€ 2.268,15	€ 2.439,19
18	€ 1.904,53	€ 1.981,36	€ 2.134,42	€ 2.292,52	€ 2.466,73
19	€ 1.915,83	€ 1.995,02	€ 2.155,47	€ 2.316,66	€ 2.494,19
20	€ 1.927,32	€ 2.008,70	€ 2.176,54	€ 2.340,96	€ 2.521,62
21		€ 2.022,36	€ 2.197,78	€ 2.365,31	€ 2.549,15
22			€ 2.218,78	€ 2.389,57	€ 2.576,66
23			€ 2.239,90	€ 2.413,76	€ 2.604,15
24			€ 2.261,12	€ 2.438,03	€ 2.631,63
25			€ 2.282,21	€ 2.462,14	€ 2.659,10
26			€ 2.303,30	€ 2.486,51	€ 2.686,60
27				€ 2.510,76	€ 2.713,88
28				€ 2.534,93	€ 2.741,52
29					€ 2.768,89

Salaires pour étudiant:

Pour les employés engagés avec un contrat de travail pour étudiant, le salaire mensuel brut s'élève à 90% du salaire mensuel brut le plus bas de la catégorie de fonction correspondant à la fonction effectuée.