

Fonds de Formation – Cotisation et efforts de formation

CCT du 31 octobre 2013 fixant une cotisation patronale au Fonds pour la promotion des initiatives de formation et d'emploi des groupes à risques et des employés dans l'industrie chimique.

Article 1^{er} La présente CCT a le même champ d'application que la convention collective du 21 mai 1991, conclue en Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, portant création d'un Fonds pour la promotion des initiatives de formation et d'emploi des groupes à risques et des employés dans l'industrie chimique, prorogée par la CCT du 31 octobre 2013.

Article 2. Le montant de la cotisation patronale versée au Fonds sur base de l'article 11 de la CCT du 21 mai 1991 précitée, s'élève, conformément au Titre XIII, Chapitre VIII, sections 1^{ière} et 2^e de la loi du 27 décembre 2006 (MB du 28.12.2006) portant des dispositions diverses, à :

0,20% de la masse salariale brute des travailleurs sous contrat de travail d'employé, pour la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2014.

Les entreprises qui ont pris des initiatives similaires en vue de la promotion de l'emploi des groupes à risques, conformément au Titre XIII, Chapitre VIII, sections 1^{ière} et 2^e de la loi du 27 décembre 2006 (MB du 28.12.2006) portant des dispositions diverses, entérinées dans une CCT, conformément au Titre XIII, Chapitre VIII, sections 1^{ière} et 2^e de la loi du 27 décembre 2006 (MB du 28.12.2006) portant des dispositions diverses déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, sont dispensées de cette cotisation.”

Article 3. L'article 12 de la CCT du 21 mai 1991 précitée est remplacé par le texte suivant :
“Pour la période 2013-2014, les cotisations mentionnées à l'article 11 seront perçues comme suit par l'Office national de sécurité sociale :

- du premier au quatrième trimestre 2013 : néant
- du premier au quatrième trimestre 2014 : 0,40% par trimestre.”

Article 4. Efforts de formation

Dans les fonds totaux récoltés mentionnés ci-dessus, une partie égale à 0,05% de la masse des appointements bruts des travailleurs sous contrat de travail d'employé sera intégralement utilisée pour des projets collectifs de formation. Une partie des moyens sera en particulier, pour la durée de cette CCT, affectée aux 3 projets suivants à développer et à formaliser :

1. une meilleure intégration dans le secteur des travailleurs handicapés
2. la solidarité internationale
3. une amélioration de l'introduction des jeunes et de la promotion du secteur auprès des jeunes

Les modalités concrètes et les moyens pour ces 3 projets seront définis par le Comité de gestion du Fonds de formation.

Le Comité de gestion du Fonds de formation définit également les efforts et moyens conformément aux dispositions des articles 1 et 2 de l'AR du 19 février 2013 (MB 08.04.2013).

Les partenaires sociaux de l'industrie chimique prendront également, pendant la durée de cette CCT, au sein du Fonds de formation, les initiatives nécessaires afin d'augmenter annuellement le taux de participation de 5%.

Article 5. La présente CCT est conclue pour une durée de deux ans, à savoir du 1^{er} janvier 2013 jusqu'au 31 décembre 2014.

La présente CCT sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

Bijdrage voor Fonds voor Vorming en vormingsinspanningen

CAO van 31 oktober 2013 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage aan het Fonds voor de bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven van risicogroepen en bedienden in de scheikundige nijverheid.

Artikel 1. - Deze CAO heeft hetzelfde toepassingsgebied als de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 1991, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid, houdende oprichting van een Fonds voor de bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven van risicogroepen en bedienden in de scheikundige nijverheid, verlengd door de CAO van 31 oktober 2013.

Artikel 2. – Het bedrag van de werkgeversbijdrage die aan het Fonds gestort wordt, op basis van artikel 11 van voormelde CAO van 21 mei 1991, wordt, overeenkomstig Titel XIII, hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, (BS 28.12.2006), vastgesteld op:

0,20% van de bruto weddemassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst voor bedienden voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.

De bedrijven die gelijkaardige initiatieven hebben genomen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen overeenkomstig Titel XIII, hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (BS 28.12.2006), en deze hebben bekrachtigd in een CAO, neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg zijn van deze bijdrage vrijgesteld.

Artikel 3. - Artikel 12 van voormelde CAO van 21 mei 1991, wordt vervangen door de volgende tekst:

“Voor de periode 2013-2014 worden de bijdragen vermeld in artikel 11, als volgt geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid:

- voor het eerste tot en met het vierde kwartaal 2013: nihil
- voor het eerste tot en met het vierde kwartaal 2014: 0,40% per kwartaal”.

Artikel 4. - Vormingsinspanningen

Van de hierboven vermelde totaal gestorte middelen zal een bedrag gelijk aan de bijdrage van 0,05% op de brutolonen van de bedienden integraal gebruikt worden voor collectieve opleidingsprojecten. Een deel van de middelen zal gedurende de periode van deze CAO in het bijzonder worden aangewend om volgende 3 projecten vorm te geven en verder uit te werken:

1. Een betere integratie in de sector van personen met een handicap
2. Internationale solidariteit
3. Verbetering van de instroom van jongeren en promotie van de sector bij de jongeren

De concrete modaliteiten en middelen voor deze 3 projecten zullen worden bepaald door het Beheerscomité van het Fonds voor Vorming.

Het Beheerscomité van het Fonds voor Vorming zal de nodige inspanningen en middelen bepalen conform de bepalingen van artikel 1 en 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 (BS 08.04.2013).

De sociale partners van de scheikundige nijverheid zullen gedurende de periode van de CAO binnen het Fonds voor Vorming eveneens de nodige initiatieven nemen ten einde de participatiegraad jaarlijks te verhogen met 5%.

Artikel 5. - Deze CAO is gesloten voor de duur van twee jaar, te weten van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.

Deze CAO zal worden neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.