

Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
19 september 2003*

Vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor bedienden van de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie West-Vlaanderen.

Artikel 1 - Algemene bepaling

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 17 januari 2003 en van het nationaal akkoord 2003-2004 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid van 21 maart 2003.

Art. 2 - Toepassingsgebied

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de baremieke bedienden, in de ondernemingen gelegen in de provincie West-Vlaanderen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststof.

§ 2. Het toepassingsgebied van artikel 5 § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst (conventioneel brugpensioen vanaf 58 jaar) wordt uitgebreid tot alle werknemers verbonden met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst voor bediende.

Art 3 - Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2005, met uitzondering van artikel 5 § 1 dat geldig is van 1 januari 2004 tot en met 31 december 2005 en artikel 5 § 2 dat geldig is van 1 januari 2003 tot en met 31 december 2004, voor zover de huidige wettelijke regelingen inzake brugpensioen van kracht blijven.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

01 -10-2003 | 26 -11- 2003

Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique

*Convention collective de travail du
19 septembre 2003*

Fixation de certaines conditions de travail pour les employés de l'industrie transformatrice de matières plastiques de la province de Flandre occidentale

Article 1er - Disposition générale

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel du 17 janvier 2003 et de l'accord national 2003-2004 conclu le 21 mars 2003 au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie chimique.

Art. 2 - Champ d'application

§ 1 er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés barémisés des entreprises qui sont établies dans la province de Flandre occidentale et qui ressortissent à la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique du chef de leur activité en matière de transformation de matières plastiques.

§ 2. Le champ d'application de l'article 5 § 1er de la présente convention collective de travail (prépension conventionnelle à partir de 58 ans) est étendu à tous les travailleurs liés à leur employeur par un contrat d'employé.

Art. 3 - Durée de validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2003 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2005, à l'exception de l'article 5 §1er qui est valable du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2005 et de l'article 5 §2 qui est valable du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2004, à condition que les dispositions légales actuelles en matière de prépension restent en vigueur.

68717/0/2007

Art. 4 - Werkzekerheid

De werkgevers zullen tijdens de duur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst de gevoerde tewerkstellingspolitiek verder zetten. Ingeval van ontslagen wegens economische redenen zal informatie verstrekt worden aan de syndicale delegatie, of bij ontstentenis ervan aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan aan het comité voor preventie en bescherming.

Bij deze gelegenheid zullen mogelijke alternatieven om ontslagen te vermijden besproken worden.

Art. 5 - Bruggpensioen - Collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van de Nationale Arbeidsraad

§1. Voor de periode gaande van 1 januari 2004 tot en met 31 december 2005 wordt de mogelijkheid om met bruggpensioen te gaan aan de voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, verlengd, en beperkt tot alle bedienden die tijdens bovenvermelde periode 58 jaar en meer worden. Dit artikel is slechts geldig voor zover de huidige wettelijke regelingen van kracht blijven.

§2. In toepassing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 10 juni 2003 in de schoot van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en voor de periode beperkt tussen 1 januari 2003 en 31 december 2004, wordt de bruggpensioenregeling, zoals voorzien in bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, uitgebreid tot de bedienden die:

1° de leeftijd van 56 jaar of meer hebben bereikt of zullen bereiken uiterlijk op 31 december 2004.

2° voldoen aan de ter zake geldende voorwaarden.

De procedures en modaliteiten ter zake zijn deze die door bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 en door bovenvermelde sectorale collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 10 juni 2003, voorzien zijn.

Art. 4 - Sécurité d'emploi

Les employeurs poursuivront pendant la durée de la présente convention collective de travail la politique en faveur de l'emploi menée jusqu'à présent. Dans le cas de licenciements pour raisons économiques, une information sera donnée à la délégation syndicale ou, à défaut, au conseil d'entreprise ou, à défaut, au comité pour la prévention et la protection.

A cette occasion, d'éventuelles alternatives seront discutées afin d'éviter des licenciements.

Article 5 - Prépension - Convention collective de travail n°17 du Conseil national du travail

§1er. Pour la période allant du 1er janvier 2004 jusqu'au 31 décembre 2005, la possibilité de prendre la prépension aux conditions de la convention collective de travail n°17 est prorogée, et limitée aux employés qui, pendant la période susmentionnée, ont atteint l'âge de 58 ans ou plus. Cet article n'est valable qu'à condition que les dispositions nationales actuelles restent en vigueur.

§2. En application de la convention collective de travail sectorielle conclue le 10 juin 2003 en Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique et pour une période limitée du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2004, le régime de prépension prévu par la convention collective de travail n°17 précitée est étendu aux employés qui:

1° ont atteint l'âge de 56 ans ou plus, ou l'atteindront au plus tard le 31 décembre 2004;

2° satisfont aux conditions en vigueur en la matière.

Les procédures et modalités en la matière sont celles prévues par la convention collective de travail n°17 précitée et par la convention collective de travail sectorielle précitée conclue le 10 juin 2003.

Maatregelen inzake tijdskrediet/ vorming

Art. 6 - Tijdskrediet

§ 1. Het recht op tijdskrediet, voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 77bis gesloten op 19 december 2001 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering, vanaf 1 januari 2002, van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt, in navolging van het nationaal akkoord van 21 maart 2003 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, uitgebreid tot een duur van maximum 5 jaar over de gehele loopbaan.

Tijdens het eerste jaar dient de uitoefening van dit recht op tijdskrediet, overeenkomstig voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr 77bis, te gebeuren per minimumperiode van 3 maanden.

Behoudens andere afspraken op het vlak van de onderneming dienen, van het tweede tot en met het vijfde jaar, de volgende cumulatieve voorwaarden nageleefd te worden:

- het tijdskrediet moet uitgeoefend worden per periode van één jaar
- de bedienden die van dat recht op tijdskrediet gebruik wensen te maken dienen minstens vijfjaar ancienniteit bereikt te hebben.

§ 2. De drempel voor de gelijktijdige uitoefening van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 77bis wordt vastgelegd op 5 pct. van het bediendenbestand in de onderneming.

§ 3. Voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt, het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

Mesures relatives au crédit-temps et à la formation

Art. 6 - Crédit-temps

§1er. Le droit au crédit-temps, prévu par la convention collective de travail n° 77bis conclue le 14 décembre 2001 au Conseil national du travail, instaurant, à partir du 1er janvier 2002, un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, est, en exécution de l'accord national du 21 mars 2003 conclu en Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, étendu à une durée maximale de 5 ans sur l'ensemble de la carrière.

Durant la première année, l'exercice de ce droit au crédit-temps doit être appliqué par périodes minimales de 3 mois, conformément à la convention collective de travail n° 77bis précitée.

De la deuxième à la cinquième année, les conditions suivantes doivent être remplies simultanément, sauf si d'autres accords ont été conclus au niveau de l'entreprise :

- le crédit-temps doit être exercé par période d'un an
- les employés qui souhaitent faire usage du droit au crédit-temps doivent compter au moins cinq ans d'ancienneté.

§2. Le seuil pour que puisse être exercé simultanément le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière ou à la réduction des prestations de travail à mi-temps conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 77bis est fixé à 5 p.c. de l'effectif employés occupé dans l'entreprise.

§3. Jusqu'à l'expiration de la présente convention collective de travail est instauré le droit à une réduction des prestations de travail à mi-temps à partir de

toegekend vanaf de leeftijd van 50 jaar en dit boven de drempel bepaald in § 2.

§ 4. Vanaf 1 januari 2004 en voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt het recht op een 1/5de-loopbaanvermindering toegekend vanaf de leeftijd van 55 jaar en dit boven de drempel bepaald in § 2.

§ 5. Voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt, de mogelijkheid voorzien op een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking vanaf de leeftijd van 55 jaar en mits de toekenning van een bruto bestaanszekerheidsvergoeding van 140 EUR per maand ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt betaald tot op het ogenblik van het bereiken van de leeftijd van 60 jaar.

§ 6. De uitoefening van de rechten voorzien in de voorgaande paragrafen mag geen verstoring van de arbeidsorganisatie met zich meebrengen. Alle partijen zullen hierbij streven naar een evenwichtige oplossing omte komen tot een goede werkorganisatie.

Art. 7 - Vorming

Voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een inspanning voor vorming gedaan met als streefdoel 1,5 pct van de loonmassa voor het geheel van de betrokken ondernemingen. Er wordt zowel voor de interne als voor de externe beroepsopleiding gestreefd naar de mogelijkheid om dit voor alle categorieën van het bediendenpersoneel te voorzien, maar met een bijzondere aandacht voor de laaggeschoolden. Er wordt een jaarlijkse evaluatie en bespreking van het programma voorzien in de Ondernemingsraad of bij ontstentenis met de syndicale afvaardiging.

Art. 8 - Koopkracht

§ 1. Er wordt een verhoging van de maandwedde toegepast van 12 EUR in 2003 en van 20 EUR in 2004.

l'âge de 50 ans, et ce en plus du seuil fixé au §2.

§4. A partir du 1er janvier 2004 et jusqu'à l'expiration de la présente convention collective de travail, le droit à une diminution de carrière de 1/5e est accordé à partir de l'âge de 55 ans, et ceci en plus du seuil fixé au § 2.

§5. Jusqu'à l'expiration de la présente convention collective de travail est prévue la possibilité d'une réduction des prestations de travail à mi-temps à partir de l'âge de 55 ans, et ce moyennant l'attribution d'une indemnité de sécurité d'existence brute de 140 EUR par mois à charge de l'employeur. Cette indemnité est payée jusqu'à l'âge de 60 ans.

§6. L'exercice des droits prévus aux paragraphes précédents ne peut entraîner de perturbation dans l'organisation du travail. Toutes les parties s'efforceront de parvenir à une solution équilibrée garantissant une bonne organisation du travail.

Art. 7 - Formation

Pour la durée de la présente convention collective de travail est consenti un effort pour la formation dans le but d'atteindre 1,5 p.c. de la masse salariale pour l'ensemble des entreprises concernées. Il est, tant pour la formation professionnelle interne que pour la formation professionnelle externe, tendu vers la possibilité d'en prévoir pour toutes les catégories du personnel employé, mais en accordant une attention particulière aux employés les moins qualifiés. Est prévue une évaluation annuelle et une discussion du programme prévu au sein du conseil d'entreprise ou, à défaut, avec la délégation syndicale.

Art. 8 - Pouvoir d'achat

§1er. Une augmentation de l'appointement mensuel de 12 EUR est appliquée en 2003 et de 20 EUR en 2004.

§ 2. Deze verhogingen worden toegepast op de datum die gebruikelijk is in de onderneming of bij gebrek aan een vast gebruik, per 1 juli 2003 voor het jaar 2003 en per 1 juli 2004 voor het jaar 2004.

§ 3. Weddeverhogingen die reeds in 2003 werden toegekend of die voor het jaar 2004 voor 1 juli 2004 worden betaald, worden beschouwd als voorafbetaling en komen in mindering van bovenvermelde verhogingen.

§ 4. Weddeverhogingen die enkel steunen op de verplichting om het minimumbarema van de chemische nijverheid te eerbiedigen, komen niet in mindering van de in § 1 en § 2 vermelde bedragen.

§ 5. De weddeverhoging, zoals bepaald door artikel 6 van het nationaal sectoraal akkoord van 21 maart 2003, wordt door de weddenverhoging voorzien in § 1 vervangen.

Art. 9 - Anciënniteitverlof

Als voorafname op een eventueel toekomstige arbeidsduurverkorting onder welke vorm ook, wordt een bijkomende betaalde vrije dag, per kalenderjaar, toegekend vanaf 2004, na 25 jaar anciënniteit in de onderneming. Deze dag wordt in mindering gebracht van reeds bestaande gelijkaardige voordelen. Dit brengt het totaal vanaf 1 januari 2004 op:

- 1 betaalde vrije dag na 10 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 1 bijkomende betaalde vrije dag na 15 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 1 bijkomende betaalde vrije dag na 20 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 1 bijkomende betaalde vrije dag na 25 jaar anciënniteit in de onderneming.

Een totaal van maximum 4 betaalde vrije dagen per kalenderjaar.

§2. Ces augmentations sont appliquées à la date habituelle dans l'entreprise ou, à défaut d'un usage fixe, à partir du 1er juillet 2003 pour l'année 2003 et à partir du 1er juillet 2004 pour l'année 2004.

§3. Les augmentations d'appointements déjà octroyées en 2003 ou payées avant le 1er juillet 2004 pour l'année 2004, sont considérées comme une avance et viennent en déduction des augmentations précitées.

§4. Les augmentations d'appointements qui reposent seulement sur l'obligation de respecter le barème minimum de l'industrie chimique ne viennent pas en déduction des montants mentionnés aux §1 et 2.

§5. L'augmentation d'appointements définie à l'article 6 de l'accord national sectoriel du 21 mars 2003 est remplacée par l'augmentation d'appointements prévue au §1er.

Art. 9 - Congé d'ancienneté

A valoir sur toute réduction éventuelle future de la durée du travail, sous quelque forme que ce soit, il est accordé à partir de 2004 un jour de congé payé supplémentaire par année civile aux employés ayant 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise. Ce jour est porté en déduction des avantages équivalents déjà existants. Ceci porte le total à partir du 1er janvier 2004 à :

- 1 jour de congé payé après 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise;
- 1 jour de congé payé supplémentaire après 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise;
- 1 jour de congé payé supplémentaire après 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise;
- 1 jour de congé payé supplémentaire après 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

Soit, au total, un maximum de 4 jours de congé payés par année civile.

Art. 10 - Werkgroep hospitalisatieverzekering

Er zal, zonder resultaatsverbintenis, een werkgroep opgericht worden met als doelstelling het onderzoek naar een mogelijke invoering van een hospitalisatieverzekering.

Een eventuele invoering van een hospitalisatieverzekering zal een onderdeel vormen van de besprekingen in het kader van de hernieuwing van de collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie West-Vlaanderen en zal op de dan geldende onderhandelingsmarge aangerekend worden.

Bestaande overeenkomsten en sociale vrede

Art. 11. - Alle bepalingen van vorige collectieve arbeidsovereenkomsten, die niet eenmalig zijn of die door deze collectieve arbeidsovereenkomst niet gewijzigd of afgeschaft worden, blijven voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden.

De sociale vrede wordt gewaarborgd voor de ganse duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 10 - Assurance hospitalisation : groupe de travail

Il sera, sans obligation de résultat, constitué un groupe de travail ayant pour but l'examen de l'éventuelle instauration d'une assurance hospitalisation.

L'instauration éventuelle d'une assurance hospitalisation fera partie intégrante des discussions en vue du renouvellement de la convention collective de travail fixant certaines conditions de travail pour l'industrie transformatrice de matières plastiques de la province de Flandre occidentale et sera imputée sur la marge de négociation alors en vigueur.

Conventions existantes et paix sociale

Art. 11 - Toutes les dispositions des convention collective de travail précédentes, qui ne sont pas uniques ou qui n'ont pas été modifiées ou supprimées par la présente convention collective de travail, sont maintenues pour la durée de cette convention collective de travail.

La paix sociale demeure garantie pour toute la durée de la présente convention collective de travail.