

## Fonds de Formation

---

CCT du 10 juin 2003 - Prorogation du Fonds pour la promotion des initiatives de formation et d'emploi des groupes à risque et des employés dans l'industrie chimique.

**Article 1.** - La CCT du 21 mai 1991, modifiée par les conventions collectives de travail des 12 juillet 1991, 30 juin 1993, 15 juillet 1993, 20 juin 1995, 25 juin 1997, 4 mai 1999, 25 septembre 2001 en 10 juin 2003, conclues en Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, est prorogée du 1<sup>er</sup> janvier 2003 au 31 décembre 2004.

**Article 2.** - L'article 1 de la CCT du 21 mai 1991 est, pour la période du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2004, remplacé par le texte suivant :

“ La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique et à tous les travailleurs liés à leur employeur par un contrat de travail d'employé. ”

**Article 3.** - L'article 2 de cette CCT du 21 mai 1991 est remplacé par le texte suivant :

"Art. 2. Dans le cadre de la promotion de l'emploi et de la formation des groupes à risque, dont il est question dans l'accord interprofessionnel 2003-2004 du 17 janvier 2003, dans l'accord national 2003-2004 conclu le 21 mars 2003 au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique et dans la loi du 1<sup>er</sup> avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel 2003-2004 (M.B. 16 mai 2003) et en application de la loi du 7 janvier 1958 sur les fonds de sécurité d'existence, la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique conclut une convention collective de travail prorogant un fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds pour la promotion des initiatives de formation et d'emploi des groupes à risque et des employés dans l'industrie chimique" nommé ci-après "Fonds pour la formation professionnelle des employés de l'industrie chimique" et dont les statuts sont arrêtés ci-après."

**Article 4.** - La première phrase de l'article 3 de la convention collective de travail du 21 mai 1991 est remplacée par le texte suivant :

“ La présente convention collective de travail est conclue pour une durée de deux ans, à savoir du 1<sup>er</sup> janvier 2003 au 31 décembre 2004.”

**Article 5.** - L'article 8 de la CCT du 21 mai 1991 est complétée comme suit :

"En outre, le Fonds pour la formation établira, pour la durée de la présente CCT, des mesures complémentaires stimulantes et accompagnantes en vue de soutenir

1° des formations visant, dans le cadre d'un licenciement collectif, à promouvoir les chances d'emploi;

2° des formations organisées par des entreprises menant une gestion de la formation et établissant à cet effet un plan de formation spécifique.

Le Comité de gestion du Fonds en définira les critères spécifiques et les modalités."

**Article 6.** - L'article 11 de la convention collective de travail du 21 mai 1991 est remplacé par le texte suivant :

"Art. 11. La cotisation patronale versée au fonds s'élève à 0,10 p.c. de la masse salariale brute des travailleurs sous contrat de travail d'employés pour la période s'étendant du 1<sup>er</sup> janvier 2003 au 31 décembre 2004, comme prévu dans la loi du 1<sup>er</sup> avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel 2003-2004 précité du 17 janvier 2003 (M. B. du 16 mai 2003).

Les entreprises qui ont pris des initiatives similaires en vue de la promotion de l'emploi des groupes à risque, entérinées dans une convention collective de travail déposée au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet 2003 pour l'année 2003 et au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet 2004 pour l'année 2004 au greffe de l'Administration des relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, sont dispensées de cette cotisation."

**Article 7.** - L'article 14 de la convention collective de travail du 21 mai 1991 est remplacé par le texte suivant :

"Art. 14. Pour les dossiers introduits au fonds de formation avant le 1<sup>er</sup> janvier 2003, une entreprise ne peut jamais obtenir du fonds un montant supérieur à celui qu'elle a versé pour ses employés depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2000 au titre de la cotisation de 0,10 p.c.

S'il s'agit d'un groupe d'entreprises agissant en commun, le montant maximum à recevoir du fonds ne peut jamais dépasser la somme des cotisations versées pour les employés par l'ensemble de ces entreprises depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2000 au titre de la cotisation de 0,10 p.c., sauf exceptions approuvées par le comité de gestion du Fonds de formation.

Pour les dossiers introduits au fonds de formation à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2004, une entreprise ne peut jamais obtenir du fonds un montant supérieur à celui qu'elle a versé pour ses employés depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2001, au titre de la cotisation de 0,10 p.c.

S'il s'agit d'un groupe d'entreprises agissant en commun, le montant maximum à recevoir du fonds ne peut jamais dépasser la somme des cotisations versées pour les employés par l'ensemble de ces entreprises depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2001 au titre de la cotisation de 0,10 p.c., sauf exceptions approuvées par le comité de gestion du Fonds de formation.

Par exception à ce qui est défini dans les quatre alinéas précédents, le comité de gestion du fonds de formation peut toutefois décider, pour la durée de la présente CCT, qu'il prévoit un remboursement qui dépasse le montant défini dans les alinéas précédents et qui est en ce cas plafonné à 5.000 euros par an selon des règles à déterminer par le comité de gestion du Fonds de formation.

Par exception à ce qui est défini dans les cinq alinéas précédents, le comité de gestion du Fonds de formation peut, pour la durée de la présente CCT, conformément aux règles qu'il déterminera, décider d'accorder une intervention financière aux entreprises qui, comme prévu à l'article 11, ont pris des initiatives similaires en vue de la promotion de l'emploi des groupes à risque et les ont entérinées dans une convention collective de travail d'entreprise ou d'un groupe d'entreprises, déposée au greffe de l'Administration des relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale".

**Article 8. - Durée**

La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2003 et prend fin le 31 décembre 2004.

La présente CCT sera déposée au greffe de l'Administration des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

30 -06- 2003

25 -08- 2003

NR.  
N°

67708 / 10/2007

## Fonds voor vorming

CAO van 10 juni 2003 - Verlenging van het Fonds tot bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven van risicogroepen en bedienden in de scheikundige nijverheid.

**Artikel 1.** - De CAO van 21 mei 1991, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 12 juli 1991, 30 juni 1993, 15 juli 1993, 20 juni 1995, 25 juni 1997, 4 mei 1999, 25 september 2001 en 10 juni 2003, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, wordt verlengd van 1 januari 2003 tot en met 31 december 2004.

**Artikel 2.** - Artikel 1 van de CAO van 21 mei 1991 wordt, voor de periode vanaf januari 2003 tot en met 31 december 2004, vervangen door de volgende tekst:

“Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op alle werknemers gebonden met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst van bediende.”

**Artikel 3.** - Artikel 2 van deze CAO van 21 mei 1991 wordt door de volgende tekst vervangen:  
“Art.2. In het raam van de bevordering van de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen waarvan sprake in het interprofessioneel akkoord 2003-2004 van 17 januari 2003, in het nationaal akkoord 2003-2004 gesloten op 21 maart 2003 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en in de wet van 1 april 2003 houdende uitvoering van het voornoemd interprofessioneel akkoord voor de periode 2003-2004 (B.S. 16 mei 2003) en in toepassing van de wet van 7 januari 1958 op de fondsen voor bestaanszekerheid, sluit het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid een CAO houdende verlenging van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds voor de bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven van de risicogroepen en bedienden in de scheikundige nijverheid" hierna genoemd "Fonds voor de beroepsvorming van de bedienden in de scheikundige nijverheid" en waarvan de statuten hierna worden vastgelegd.”

**Artikel 4.** - De eerste zin van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 1991 wordt door de volgende tekst vervangen:

"Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de duur van twee jaar, te weten van 1 januari 2003 tot en met 31 december 2004.”

**Artikel 5.** - Artikel 8 van de CAO van 21 mei 1991 wordt als volgt aangevuld:

“Bovendien zal het Fonds voor Vorming, naast de reeds bestaande maatregelen, voor de duur van deze CAO, bijkomende stimulerende en begeleidende maatregelen uitwerken ter ondersteuning van

1° opleidingen in het kader van collectief ontslag om de tewerkstellingskansen te bevorderen;

2° opleidingen georganiseerd door ondernemingen die een opleidingsbeleid voeren en daartoe een specifiek opleidingsplan opstellen.

Het Beheerscomité van het Fonds zal de specifieke criteria en modaliteiten hiervan bepalen.”

**Artikel 6.** - Artikel 11 van de CAO van 21 mei 1991 wordt door de volgende tekst vervangen:

“Art.11. De werkgeversbijdrage die aan het Fonds gestort wordt, bedraagt 0,10 pct. van de bruto weddemassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst voor bedienden voor de periode die zich van 1 januari 2003 tot en met 31 december 2004 strekt, zoals voorzien in de wet van 1 april 2003

9

houdende uitvoering van het voornoemd interprofessioneel akkoord 2003-2004 van 17 januari 2003 (B.S. 16 mei 2003).

De bedrijven die gelijkaardige initiatieven hebben genomen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen, en deze hebben bekrachtigd in een CAO, neergelegd op de griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Fédérale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, ten laatste op 1 juli 2003 voor het jaar 2003 en ten laatste op 1 juli 2004 voor het jaar 2004 zijn van deze bijdrage vrijgesteld."

**Artikel 7. - Artikel 14 van de CAO van 21 mei 1991 wordt vervangen door de volgende tekst:**

"Art. 14. Voor de dossiers ingediend bij het fonds vanaf 1 januari 2003 kan een onderneming van het fonds nooit een bedrag verkrijgen dat hoger is dan het totale bedrag dat zij voor haar bedienden gestort heeft sedert 1 januari 2000 uit hoofde van de bijdrage van 0,10 pct.

Indien het gaat om een groep van ondernemingen die gezamenlijk handelen, mag het van het vormingsfonds te verkrijgen maximum bedrag nooit hoger zijn dat de som van de bijdragen die gestort werden sedert 1 januari 2000 uit hoofde van de bijdrage van 0,10 pct., behoudens uitzonderingen goedgekeurd door het beheerscomité van het vormingsfonds.

Voor de dossiers ingediend bij het fonds vanaf 1 januari 2004 kan een onderneming van het fonds nooit een bedrag verkrijgen dat hoger is dan het totale bedrag dat zij voor haar bedienden gestort heeft sedert 1 januari 2001 uit hoofde van de bijdrage van 0,10 pct.

Indien het gaat om een groep van ondernemingen die gezamenlijk handelen, mag het van het vormingsfonds te verkrijgen maximum bedrag nooit hoger zijn dat de som van de bijdragen die gestort werden sedert 1 januari 2001 uit hoofde van de bijdrage van 0,10 pct., behoudens uitzonderingen goedgekeurd door het beheerscomité van het vormingsfonds.

Als uitzondering op hetgeen bepaald is in de vier vorige alinea's, kan evenwel het beheerscomité van het vormingsfonds, voor de duur van deze CAO, beslissen of het een terugbetaling voorziet die het bedrag zoals bepaald in de vorige alinea's overschrijdt, maar die in dit geval geplafonneerd is tot 5.000 euro per jaar overeenkomstig door het beheerscomité van het vormingsfonds te bepalen regels.

Als uitzondering op hetgeen bepaald is in de vijf vorige alinea's, kan evenwel het beheerscomité van het vormingsfonds, voor de duur van deze cao, overeenkomstig de door het beheerscomité te bepalen regels, beslissen dat het een financiële tussenkomst toekent aan de bedrijven die, zoals voorzien in artikel 11, gelijkaardige initiatieven hebben genomen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen, en deze hebben bekrachtigd in een cao van de onderneming of van een groep van ondernemingen, neergelegd op de griffie van de Administratie van de collectieve betrekkingen van de Fédérale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg."

#### **Artikel 8. - Duur**

Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2003 en eindigt op 31 december 2004.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Fédérale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.