

Commission paritaire pour employés des carrières de petit granit

Convention collective de travail du 28 novembre 2023

Crédit-temps (50/28 – Soins et formation)

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés des carrières de petit granit.

Par travailleurs sont visés : les employés et les employées

CHAPITRE II. *Dispositions*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution

- de la CCT n° 103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil national du Travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière
- de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps

Art. 3. Sous réserve des possibilités légales relatives à la prime ONEM et à l'assimilation à la pension légale, ont droit à une réduction des prestations de travail en application des dispositions relatives au crédit-temps, les travailleurs âgés de 50 ans ou plus ayant une carrière professionnelle d'au moins 28 ans qui réduisent leurs prestations de travail à temps plein à concurrence d'un jour ou deux demi-jours par semaine conformément l'article 8 § 3 de la CCT n°103.

Art. 4. Le droit des travailleurs visés à l'article 1^{er} est élargi d'un droit au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou de 1/5 jusqu'à 36 mois au maximum sur la carrière pour le motif « formations » ou 51 mois maximum pour le motif « soins » conformément l'article 4 § 4 de la CCT n°103.

Art. 5. Chaque demande d'un « travailleur en difficulté » souhaitant réduire ses prestations de travail dans le régime du crédit-temps sera examinée favorablement par l'employeur et acceptée, en principe. En cas de refus, le bureau de conciliation de la commission paritaire pourra être saisi d'une demande sur laquelle il se prononcera alors de manière définitive.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être dénoncée par lettre recommandée adressée au Président de la commission paritaire par une des parties signataires, moyennant un préavis de 6 mois.

Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2023

Tijdskrediet (50/28 - Zorg en opleiding)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

Onder werknemers wordt verstaan: de mannelijke en de vrouwelijke bedienden

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art.2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met uitvoering van:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen
- het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Art.3. Behoudens de wettelijke mogelijkheden betreffende de RVA-premie en de gelijkstelling met het wettelijk pensioen, hebben recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met toepassing van de bepalingen inzake tijdskrediet, de werknemers van 50 jaar en ouder die een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar hebben die hun voltijdse prestaties verminderen ten belope van een dag of twee halve dagen per week overeenkomstig artikel 8 §3 van cao nr. 103.

Art.4. Het recht van de werknemers bedoeld in artikel 1 wordt uitgebreid met een recht op voltijds tijdskrediet of de vermindering van de loopbaan met 1/2 of 1/5 tot ten hoogste 36 maanden over de loopbaan voor het motief "opleiding" of ten hoogste 51 maanden voor het motief "zorg", volgens artikel 4 § 4 van de cao nr. 103.

Art. 5. Elke aanvraag van een "werknemer in moeilijkheden" die zijn prestaties wil verminderen in het stelsel tijdskrediet zal door de werkgever positief onderzocht en in principe aanvaard worden. Indien een aanvraag geweigerd wordt, kan het verzoeningsbureau van het paritair comité samengeroepen worden en hierover een definitieve uitspraak doen

Art.6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door middel van een aangetekende brief aan de voorzitter van het waarbij een op paritair comité zeggingsstermijn van 6 maanden wordt nageleefd.