

Commission paritaire pour employés des carrières de petit granit

Convention collective de travail du 28 novembre 2023 relative à l'octroi d'une prime pouvoir d'achat

I. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés des carrières de petit granit.

Par travailleurs sont visés : les employés et les employées

II. Objet de la convention

L'objet de cette convention est l'octroi exceptionnel d'une prime pouvoir d'achat sous forme de chèques consommation. Elle tient compte de la législation en vigueur, à savoir l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 concernant la sécurité sociale des travailleurs, tel que modifié par l'arrêté royal du 23 avril 2023.

III. Conditions d'octroi

Cet octroi se justifie par la réalisation d'un bénéfice élevé ou d'un bénéfice exceptionnellement élevé pendant l'année 2022.

Pour l'attribution de cette prime, on entend par « bénéfice » le résultat correspondant au code BNB 9904 (bénéfice de l'exercice), majoré des montants repris sous les codes BNB 630 (amortissements et réductions de valeur), 631/4 (réductions de valeur) et 635/8 (provisions pour risque et charge).

Sont considérées comme ayant un « bénéfice élevé » les entreprises relevant de la CP 203 ayant réalisé en 2022 un bénéfice supérieur à celui d'au moins une des années 2019, 2020 ou 2021.

Sont considérées comme ayant un « bénéfice exceptionnellement élevé » les entreprises relevant de la CP 203 ayant réalisé en 2022 un bénéfice supérieur à celui de chacune des années 2019, 2020 ou 2021.

IV. Montants attribués

Si le bénéfice réalisé en 2022 répond à la définition de « bénéfice élevé » reprise au point II de la présente convention, les entreprises de la CP 203 concernées verseront, avant le 31/12/2023, une prime pouvoir d'achat, sous forme de chèques consommation.

Le montant par travailleur est calculé individuellement comme suit :

- Pour chaque mois, de novembre 2022 à octobre 2023 inclus, pour lequel le travailleur aura presté au moins 1 jour complet : prime pouvoir d'achat de 35 €
- Pour chaque mois, de novembre 2022 à octobre 2023 inclus, pour lequel le travailleur n'aura presté aucun jour complet : pas de prime pouvoir d'achat
- Les travailleurs qui auront presté au moins 1 jour complet chaque mois, de novembre 2022 à octobre 2023 inclus, auront droit à une prime totale de 450 €

Si le bénéfice réalisé en 2022 répond à la définition de « bénéfice exceptionnellement élevé » reprise au point II de la présente convention, les entreprises CP 203 concernées verseront, avant le 31/12/2023, une prime pouvoir d'achat, sous forme de chèques consommation.

Le montant par travailleur est calculé individuellement comme suit :

- Pour chaque mois, de novembre 2022 à octobre 2023 inclus, pour lequel le travailleur aura presté au moins 1 jour complet : prime pouvoir d'achat de 35,1 €
- Pour chaque mois, de novembre 2022 à octobre 2023 inclus, pour lequel le travailleur n'aura presté aucun jour complet : pas de prime pouvoir d'achat
- Les travailleurs qui auront presté au moins 1 jour complet chaque mois, de novembre 2022 à octobre 2023 inclus, auront droit à une prime totale de 451 €

Les travailleurs sous contrat CDI, CDD ou sous statut d'intérimaire au 1er novembre 2023 ont droit à la prime.

Sont assimilées aux prestations : les prestations sous statut intérimaire et sous contrat CFI.

V. Utilisation des chèques consommation

La validité des chèques consommation est limitée au 31 décembre 2024. Il s'agit de la date limite à laquelle le travailleur peut dépenser les chèques consommation.

La prime de pouvoir d'achat ne peut être affectée :

- Qu'au paiement d'un repas ou que pour l'achat d'aliments prêts à la consommation
- Qu'à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective n°98 conclue au sein du Conseil national du travail

VI. Durée de validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur à partir du 1er juin 2023 et cesse ses effets le 31 décembre 2024.

Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2023 betreffende de toekenning van een koopkrachtpremie

I. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

Onder werknemers wordt verstaan: de mannelijke en de vrouwelijke bedienden

II. Voorwerp van de overeenkomst

Het doel van deze overeenkomst is de uitzonderlijke toekenning van een koopkrachtpremie in de vorm van consumptiecheques. Ze houdt rekening met de wetgeving die van kracht is, namelijk artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 23 april 2023.

III. Toekenningsvoorwaarden

Deze toekenning is gerechtvaardigd door het maken van een hoge winst of van een uitzonderlijk hoge winst tijdens het jaar 2022.

Voor de toekenning van deze premie wordt onder "winst" het resultaat verstaan dat overeenstemt met de code BNB 9904 (winst van het boekjaar), vermeerderd met de bedragen opgenomen onder de codes BNB 630 (afschrijvingen en waardeverminderingen), 631/4 (waardeverminderingen) en 635/8 (provisies voor risico en last).

Worden beschouwd als een "hoge winst" te hebben de ondernemingen die behoren tot PC 203 die in 2022 een winst hebben gemaakt die hoger is dan die van ten minste één van de jaren 2019, 2020 of 2021.

Worden beschouwd als een "uitzonderlijk hoge winst" te hebben, de ondernemingen die behoren tot PC 203 die in 2022 een winst hebben gemaakt die hoger is dan die van elk van de jaren 2019, 2020 of 2021.

IV. Toegekende bedragen

Als de winst die in 2022 werd gemaakt beantwoordt aan de definitie van "hoge winst" opgenomen in punt II van deze overeenkomst, zullen de betrokken ondernemingen van PC 203, vóór 31/12/2023, een koopkrachtpremie storten in de vorm van consumptiecheques.

Het bedrag per werknemer wordt individueel berekend als volgt:

- Voor elke maand, van november 2022 tot en met oktober 2023, voor dewelke de werknemer ten minste 1 volledige dag heeft gepresteerd: koopkrachtpremie van 35 €
- Voor elke maand, van november 2022 tot en met oktober 2023, voor dewelke de werknemer geen enkele volledige dag heeft gepresteerd: geen koopkrachtpremie
- De werknemers die elke maand ten minste 1 volledige dag hebben gepresteerd, van november 2022 tot en met oktober 2023, hebben recht op een totale premie van 450 €

Als de winst die in 2022 werd gemaakt beantwoordt aan de definitie van "uitzonderlijk hoge winst" opgenomen in punt II van deze overeenkomst, storten de betrokken ondernemingen van PC 203, vóór 31/12/2023, een koopkrachtpremie in de vorm van consumptiecheques.

Het bedrag per werknemer wordt individueel berekend als volgt:

- Voor elke maand, van november 2022 tot en met oktober 2023, voor dewelke de werknemers ten minste 1 volledige dag heeft gepresteerd: koopkrachtpremie van 35,1 €
- Voor elke maand, van november 2022 tot en met oktober 2023, voor dewelke de werknemer geen enkele volledige dag heeft gepresteerd: geen koopkrachtpremie
- De werknemers die elke maand ten minste 1 volledige dag hebben gepresteerd, van november 2022 tot en met oktober 2023, hebben recht op een totale premie van 451 €

De werknemers met een overeenkomst voor onbepaalde duur of een overeenkomst voor bepaalde duur of met een statuut van uitzendkracht op 1 november 2023 hebben recht op de premie.

Worden gelijkgesteld met prestaties: de prestaties met een statuut van uitzendkracht en met een "CFI"-contract.

V. Gebruik van de consumptiecheques

De geldigheid van de consumptiecheques is beperkt tot 31 december 2024. Dit is de uiterste datum waarop de werknemer de consumptiecheques kan besteden.

De koopkrachtpremie mag enkel besteed worden:

- voor de betaling van een maaltijd of voor de aankoop van verbruiksklare voedingsmiddelen
- voor de aankoop van ecologische producten en diensten opgenomen in de lijst die als bijlage is gevoegd bij de collectieve overeenkomst nr. 98 gesloten in de Nationale Arbeidsraad

VI. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking vanaf 1 juni 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.