

Commission paritaire pour employés des carrières de petit granit

Convention collective de travail du 09 décembre 2021

Fixation des règles générales applicables à l'octroi d'une prime Coronavirus, sous forme de chèques consommation

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés et employées occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés des carrières de petit granit (CP 203).

CHAPITRE II. Objet de la présente convention

Art. 2. La présente convention collective de travail est établie conformément à l'article 19quinquies §4 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, comme modifié par l'arrêté royal du 21 juillet 2021 (Moniteur belge 29 juillet 2021).

En vertu de la présente convention, les parties optent pour l'octroi d'une prime Coronavirus octroyée en 2021), sous la forme de chèques consommation. Cette convention fixe les conditions applicables à l'octroi de la prime Coronavirus.

CHAPITRE III. Montant et modalités d'octroi

Art.3. Les travailleurs reçoivent une prime Coronavirus pour un montant total maximum de 350€ pour 2021.

Ce montant est calculé comme suit :

- Pour chaque mois, de janvier 2021 à octobre 2021 inclus, pour lequel l'employé ou l'employée aura presté au moins 1 jour complet : 35€ de prime Coronavirus
- Pour chaque mois, de janvier 2021 à octobre 2021 inclus, pour lequel l'employé ou l'employée n'aura presté aucun jour complet : aucune prime Coronavirus

Sont assimilées aux prestations : les prises de congé (vacances annuelles), les absences pour cause d'accidents de travail et les jours de chômage (économique et intempéries) décidés par l'employeur.

Art.4. Les employeurs accorderont les chèques consommation « prime corona » sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de l'octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention. La valeur nominale maximale par chèque consommation attribué sur un support papier est fixée à 10€.

Art.5. Ces chèques consommation ne viennent pas en remplacement ou en conversion de la rémunération, de primes, d'avantages en nature ou d'un quelconque autre avantage ou complément à tout ce qui précède, soumis ou non à la sécurité sociale.

CHAPITRE IV. Utilisation des chèques consommation

Art.6. La validité des chèques consommation est limitée au 31 décembre 2022. Il s'agit de la date limite à laquelle le travailleur peut dépenser les chèques consommation.

Ces derniers sont valables auprès des magasins et établissements énumérés limitativement à l'article 19quinquies §4 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, comme modifié par l'arrêté royal du 21 juillet 2021 (Moniteur belge 29 juillet 2021).

CHAPITRE V. Durée de validité

Art.7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur à partir du 1^{er} décembre 2021 et cesse ses effets le 31 mars 2022.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 09 december 2021

Bepaling van de algemene regels die van toepassing zijn voor de toekenning van een coronapremie, in de vorm van consumptiecheques

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de mannelijke en vrouwelijke bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven (PC 203).

HOOFDSTUK II. Voorwerp van de overeenkomst

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig artikel 19quinquies §4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021 (Belgisch Staatsblad van 29 juli 2021).

Krachtens deze overeenkomst, opteren de partijen voor de toekenning in 2021, van een coronapremie in de vorm van consumptiecheques. Deze overeenkomst bepaalt de voorwaarden die toepasbaar zijn op de toekenning van de coronapremie.

HOOFDSTUK III. Bedrag en toekenningsmodaliteiten

Art. 3. De werknemers ontvangen een coronapremie voor een totaalbedrag van maximaal 350€ voor 2021.

Dit bedrag wordt als volgt berekend:

- voor iedere maand, van januari 2021 tot oktober 2021 inbegrepen, waarin de mannelijke of vrouwelijke bediende minstens 1 volledige dag gepresteerd heeft: 35€ coronapremie;
- voor iedere maand, van januari 2021 tot oktober 2021 inbegrepen, waarin de mannelijke of vrouwelijke bediende geen enkele volledige dag gepresteerd heeft: geen coronapremie.

Worden gelijkgesteld met prestaties: de opname van verlof (jaarlijkse vakantie), de afwezigheden omwille van arbeidsongevallen en de dagen werkloosheid (economische en slecht weer) waarover de werkgever beslist.

Art. 4. De werkgevers kennen de consumptiecheques "coronapremie" toe in elektronische vorm, tenzij op ondernemingsniveau wordt besloten om papieren cheques toe te kennen volgens de

nadere regels bepaald in deze overeenkomst. De maximale nominale waarde van een consumptiecheque die wordt toegekend op een papieren drager wordt vastgesteld op 10€.

Art. 5. Deze consumptiecheques worden niet toegekend ter vervanging of omzetting van loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel of een aanvulling op de hiervoor genoemde vergoedingen ongeacht of hierop socialezekerheidsbijdragen moeten worden betaald.

HOOFDSTUK IV. Gebruik van de consumptiecheques

Art. 6. De geldigheid van de consumptiecheques is beperkt tot 31 december 2022. Dit is de uiterste datum waarop de werknemer de consumptiecheques kan besteden.

De cheques zijn geldig in de winkels en de inrichtingen die limitatief worden opgesomd in artikel 19quinquies §4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021 (Belgisch Staatsblad van 29 juli 2021).

HOOFDSTUK V. Geldigheidsduur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking vanaf 1 december 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.