

**Paritair Comité voor de bedienden uit de hard-
steengroeven**

**Commission paritaire pour employés des car-
rières de petit granit**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 12 februari 2020*

*Convention collective de travail
du 12 février 2020*

Tewerkstelling en vorming van personen die tot de
risicogroepen behoren

Emploi et formation de personnes appartenant aux
groupes à risque

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en op de bedien-
den van de ondernemingen die ressorteren onder
het Paritair Comité voor de bedienden uit de hard-
steengroeven.

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs et aux employés
des entreprises ressortissant à la Commission pari-
taire pour employés des carrières de petit granit.

Onder "bedienden" worden de mannelijke en
vrouwelijke bedienden verstaan.

Par "employés" sont visés : les employés et em-
ployées.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
gesloten, enerzijds in toepassing

- van de wet van 27 december 2006 houdende
diverse bepalingen, inzonderheid hoofd-
stuk VIII, afdelingen 1 en 2
- het koninklijk besluit van 19 februari 2013
tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van
dezelfde wet.
- Van artikel 5 van de wet tot uitvoering van
het ontwerp van interprofessioneel akkoord
2019-2020 (B.S. van 17.06.2019 – erratum
van 20.06.2019) die voor het periode
2019-2020 de inspanningen ten voordele
van personen die behoren tot de risicogroe-
pen en van de actieve begeleiding en op-
volging van werkloze activeert.

Art. 2. La présente convention collective de travail
est conclue en application

- de la loi du 27 décembre 2006 portant des
dispositions diverses, spécialement son
chapitre VIII, sections 1ère et 2
- de l'arrêté royal du 19 février 2013 exécu-
tant l'article 189, alinéa 4 de cette même loi
- de l'article 5 de la loi du 26 mai 2019 por-
tant mise en œuvre du projet d'accord in-
terprofessionnel 2019-2020 (M.B. du
17.06.2019 - erratum du 20.06.2019) acti-
vant l'effort en faveur des personnes appar-
tenant aux groupes à risque et l'effort au
profit de l'accompagnement et suivi actifs
des chômeurs pour la période 2019 – 2020.

Art. 3. Gedurende de door deze overeenkomst gedekte periode, zullen de ondernemingen van de sector per jaar 0,50 pct. van de loonmassa aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid besteden aan initiatieven voor vorming en tewerkstelling.

De verdeling van de bijdragen gebeurt in functie van de geografische situatie van de bedrijven :

- voor de provincie Henegouwen, van de deelneming van de bediendenvertegenwoordigers in het beheer van de vzw "CEFOMEPI" voor het gedeelte van de bijdragen die betrekking hebben op de bedienden. Deze vereniging zonder winstgevend doel genoemd "Centre de formation aux métiers de la pierre" int de gelden, beheert en wendt de bijdrage aan voor de specifieke vorming voor de werknemers van de steengroeven, volgens beslissing van de beheerraad van deze vzw.

De sociale zetel van deze vzw is gevestigd te 7060 Zinnik, rue de Cognebeau, 245;

- voor de provincies Luik, Namen en Luxemburg, van de deelneming van de bediendenvertegenwoordigers in het beheer van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de Paritaire Subcomités voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen en voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant", voor het gedeelte van de bijdragen die betrekking hebben op de bedienden. Dit fonds voor bestaanszekerheid int de gelden, beheert en wendt de bijdrage aan voor de specifieke vorming voor de werknemers van de steengroeven, volgens beslissing van de beheerraad van dit fonds.

- Art. 3. Durant la période couverte par la présente convention collective, les entreprises du secteur consacreront par an 0,50 p.c. de la masse salariale déclarée à l'Office National de Sécurité Sociale à des initiatives de formation et d'emploi

La répartition des cotisations s'effectuera en fonction de la situation géographique des entreprises.

- pour la province du Hainaut, la participation des représentants des employés à la gestion de l'asbl "CEFOMEPI" pour la partie des cotisations afférentes aux employés. Cette association sans but lucratif dénommée "Centre de formation aux métiers de la pierre" perçoit les fonds, gère et utilise la cotisation pour la formation spécifique aux métiers de la pierre, d'après décision du conseil d'administration de cette asbl.

Le siège social de cette asbl est fixé à 7060 Soignies, rue de Cognebeau, 245;

- pour les provinces de Liège, Namur et Luxembourg, la participation des employés à la gestion du "Fonds de sécurité d'existence des Sous-commissions paritaires de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler des provinces de Liège et de Namur et de l'industrie des carrières de grès et de quartzite de tout le territoire du Royaume, à l'exception des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon" pour la partie des cotisations afférentes aux employés. Ce fonds de sécurité d'existence perçoit les fonds, gère et utilise la cotisation pour la formation spécifique aux métiers de la pierre, d'après décision du conseil d'administration de ce fonds.

De sociale zetel van dit fonds voor bestaanszekerheid is gevestigd te 4000 Luik, Boulevard de la Sauvenière, 73.

Le siège social de ce fonds de sécurité d'existence est fixé à 4000 Liège, Boulevard de la Sauvenière, 73.

Art. 4. De werkgevers moeten een jaarlijkse inspanning van ten minste 0,05 pct. van de loonmassa reserveren voor personen die tot de volgende doelgroepen behoren:

Art. 4. Les employeurs doivent réserver un effort annuel d'au moins 0,05 p.c. de la masse salariale en faveur des personnes appartenant aux groupes cibles suivants :

- | | |
|---|---|
| <p>a) De werknemers van minstens 50 jaar oud;</p> | <p>a) Les travailleurs âgés d'au moins 50 ans ;</p> |
| <p>b) De werknemers van minstens 40 jaar oud die bedreigd zijn met ontslag:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt; 2) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering; 3) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag is aangekondigd; | <p>b) Les travailleurs âgés d'au moins 40 ans menacés par un licenciement :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours ; 2) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration ; 3) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé ; |
| <p>c) Niet-werkenden en personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder "niet-werkenden" wordt verstaan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) langdurige werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden; 2) uitkeringsgerechtigde werklozen; 3) werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling; | <p>c) Les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par "personnes inoccupées", on entend :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de la mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée ; 2) les chômeurs indemnisés ; 3) les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de la mise à l'emploi ; |

- 4) herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens 1 jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
- 5) personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 6) werknemers die in het bezit zijn van een verminderingskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;
- 7) werkzoekenden van allochtone afkomst die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;
- d) De personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:
- 1) de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
 - 2) de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 pct.;
 - 3) de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- 4) les personnes qui, après une interruption d'au moins 1 année, réintègrent le marché du travail ;
- 5) les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale, les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale ;
- 6) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations ;
- 7) les demandeurs d'emploi d'origine étrangère qui ne possèdent pas la nationalité d'un État membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès ;
- d) Les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire :
- 1) les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées ;
 - 2) les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 p.c. ;
 - 3) les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées ;

- | | |
|--|--|
| <p>4) de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en sociale werkplaatsen;</p> <p>5) de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 pct.;</p> <p>6) de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;</p> <p>7) de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;</p> <p>e) De jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6° van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.</p> | <p>4) les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux ;</p> <p>5) la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 p.c. au moins ;</p> <p>6) les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service Public Fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux ;</p> <p>7) la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail ;</p> <p>e) Les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6° de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.</p> |
|--|--|

Van de vorige alinea bedoelde inspanning moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen:

Les efforts visés à l'alinéa précédent seront eux-mêmes au moins pour moitié destinés à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants :

- | | |
|--|--|
| <p>a) de in punt e) van de vorige alinea bedoelde jongeren;</p> <p>b) de in punt c) van dezelfde alinea bedoelde personen die nog geen 26 jaar oud zijn.</p> | <p>a) les jeunes, tels que définis au point e) de l'alinéa précédent ;</p> <p>b) les personnes visées au point c) de ce même alinéa et qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.</p> |
|--|--|

Art. 5. Het evaluatieverslag en het financieel overzicht zullen aan het paritair comité voorgelegd worden om bij de Griffie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg te kunnen worden neergelegd uiterlijk op 1 juli van het jaar volgend op dit waarop zij betrekking hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.

Art. 5. Le rapport d'évaluation et l'aperçu financier seront présentés à la commission paritaire en vue de pouvoir être déposés au Greffe du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 1er juillet de l'année suivant celle à laquelle ils se rapportent.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.