

## Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2014*

Opleidingsinspanningen 2013-2014

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

Art. 2. Bij toepassing van hoofdstuk IV van de wet van 23 december 2005 en van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007, wordt het percentage van de jaarlijkse totale loonmassa van de sector dat wordt besteed aan beroepsopleiding opgetrokken met 0,1 pct. in 2013 en met 0,1 pct. in 2014. De verhoging van de opleidingsinspanning wordt geëvalueerd op basis van het jaar 2012, dat geldt als referiebasis.

De verhoging is inzonderheid het resultaat van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedongen opleidingsacties :

1. de toekenning van een individuele of van collectieve opleidingstijd;
2. de planning van de collectieve opleiding via de ondernemingsraad;

inzonderheid ter bevordering van :

- het industrieel leerlingwezen en/of het alternerend leren;

## Commission paritaire pour employés des carrières de petit granit

*Convention collective de travail du 22 avril 2014*

Efforts de formation 2013-2014

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés des carrières de petit granit.

Art. 2. En application du chapitre IV de la loi du 23 décembre 2005 et de l'arrêté royal du 11 octobre 2007, le pourcentage de la masse salariale totale annuelle des entreprises du secteur consacré à la formation professionnelle est augmenté de 0,1 p.c. en 2013 et de 0,1 p.c. en 2014. Cet accroissement de l'effort de formation sera évalué par rapport à l'année 2012 prise comme base de référence.

Cette augmentation sera notamment la conséquence des actions de formations prévues dans la présente convention collective de travail :

1. l'octroi d'un temps de formation par travailleur individuellement ou collectivement;
2. la planification de formation collective via le conseil d'entreprise;

afin de promouvoir, notamment :

- l'apprentissage industriel et/ou la formation en alternance;

- de opleidingsinitiatieven van het CEFOMEPI, inzonderheid ten behoeve van de risicogroepen (overeenkomstig de artikelen 3 tot 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2014 betreffende de tewerkstelling van personen die behoren tot de risicogroepen);

- de opleidingen georganiseerd door het "Centre de Formation des Métiers de la Pierre (CEFOMEPI)" dat de ondernemingen uit de sector verenigt.

- les initiatives de formation du CEFOMEPI notamment en faveur des groupes à risque (conformément aux articles 3 à 5 de la convention collective de travail du 22 avril 2014 relative à l'emploi de personnes appartenant aux groupes à risque);

- les formations organisées par le Centre de Formation des Métiers de la Pierre (CEFOMEPI) regroupant les entreprises du secteur.

Art. 3. Onder "beroepsopleiding" wordt verstaan: elke opleiding verstaan die de kwalificatie van de bediende verbetert en tevens beantwoordt aan de behoeften van een bepaalde onderneming of van de ondernemingen uit de sector, de praktijkopleidingen inbegrepen.

Art. 3. On entend par "formation professionnelle" : toute formation qui améliore la qualification de l'employé tout en répondant aux besoins d'une entreprise en particulier ou des entreprises du secteur, y compris la formation de terrain.

Art. 4. Een evaluatie wordt uitgevoerd door CEFOMEPI dat de gegevens volgens de wettelijke geldende voorschriften verzamelt, en deze voor het jaar 2013 tegen het 2de trimester van 2014 en voor het jaar 2014 tegen het 2<sup>de</sup> trimester van 2015 voorlegt aan het paritair comité.

Art. 4. Une évaluation sera effectuée par le CEFOMEPI qui récoltera les données selon les modalités légales et présentée à la commission paritaire au 2<sup>ème</sup> trimestre 2014 pour l'année 2013 et au 2<sup>ème</sup> trimestre 2015 pour l'année 2014.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2013 en vervalt op 31 december 2014.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2014.