

**Commission paritaire pour employés des carrières de petit granit - CP 203**

convention collective de travail du 28 octobre 2011

Neerlegging-Dépôt: 28/10/2011  
Regist.-Enregistr.: 28/11/2011  
N°: 107032/CO/203

**Efforts de formation 2011-2012**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés des carrières de petit granit.

Par "employés" sont visés : les employés et employées.

Article 2. En application du chapitre IV de la loi du 23 décembre 2005 et de l'Arrêté Royal du 11 octobre 2007, le pourcentage de la masse salariale totale annuelle des entreprises du secteur consacré à la formation professionnelle est augmenté de 0,1% en 2011 et de 0,1 % en 2012. Cet accroissement de l'effort de formation sera évalué par rapport à l'année 2010 prise comme base de référence.

Cette augmentation sera notamment la conséquence des actions de formation prévues dans la présente convention:

1. l'octroi d'un temps de formation par travailleur individuellement ou collectivement;
2. la planification de formation collective via le conseil d'entreprise ;

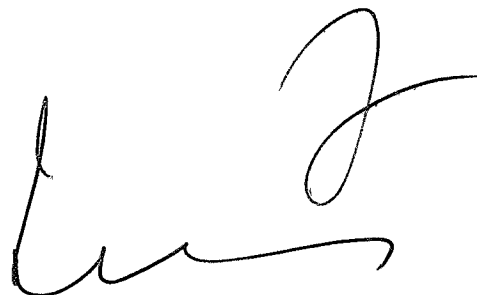
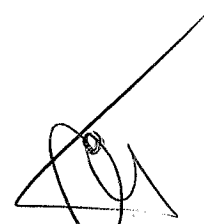

afin de promouvoir, notamment :

- l'apprentissage industriel et/ ou la formation en alternance
- les initiatives de formation du CEFOMEPI, notamment en faveur des groupes à risque (conformément aux articles 3 à 5 de la convention collective de travail du 5 juillet 2011 relative à l'emploi de personnes appartenant aux groupes à risques)
- les formations organisées par le Centre de Formation des Métiers de la Pierre (CEFOMEPI) regroupant les entreprises du secteur.

Article 3. On entend par formation professionnelle toute formation qui améliore la qualification de l'employé tout en répondant aux besoins d'une entreprise en particulier ou des entreprises du secteur, y compris la formation de terrain.

Article 4. Une évaluation sera effectuée par le CEFOMEPI qui récoltera les données, selon les modalités légales et présentée à la sous-commission paritaire au 2ème trimestre 2012 pour l'année 2011 et au 2ème trimestre 2013 pour l'année 2012.

Article 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012



*Collectieve Arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2011*

***Opleidingsinspanningen 2011-2012***

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven.

Artikel 2. Bij toepassing van hoofdstuk IV van de wet van 23 december 2005 en van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007, wordt het percentage van de jaarlijkse totale loonmassa van de sector dat wordt besteed aan beroepsopleiding opgetrokken met 0,1% in 2011 en met 0,1 % in 2012. De verhoging van de opleidingsinspanning wordt geëvalueerd op basis van het jaar 2010, dat geldt als refertebasis.

De verhoging is inzonderheid het resultaat van de in deze Cao bedongen opleidingsacties:

1. de toekenning van een individuele of van collectieve opleidingstijd;
2. de planning van de collectieve opleiding via de ondernemingsraad;

inzonderheid ter bevordering van:

- het industrieel leerlingwezen en/ of het alternerend leren
- de opleidingsinitiatieven van het CEFOMEPI, inzonderheid ten behoeve van de risicogroepen ( overeenkomstig de artikelen 3 tot 5 van de Cao van 5 juli 2011 betreffende de tewerkstelling van personen die behoren tot de risicogroepen,)
- de opleidingen georganiseerd door het 'Centre de Formation des Métiers de la Pierre (CEFOMEPI)' dat de ondernemingen uit de sector verenigt.

Artikel 3. Onder beroepsopleiding wordt elke opleiding verstaan die de kwalificatie van de bediende verbetert en tevens beantwoordt aan de behoeften van een bepaalde onderneming of van de ondernemingen uit de sector, de praktijkopleidingen inbegrepen.

Artikel 4. Een evaluatie wordt uitgevoerd door CEFOMEPI, dat de gegevens volgens de wettelijk geldende voorschriften verzamelt, en deze voor het jaar 2011 tegen het 2<sup>de</sup> trimester van 2012 en voor het jaar 2012 tegen het 2<sup>de</sup> trimester 2013 voorlegt aan het paritair comité.

Artikel 5. Deze Cao gaat in op 1 januari 2011 en vervalt op 31 december 2012