

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE  
LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN**

**PSC 202.01**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30  
NOVEMBER 2023 BETREFFENDE HET STELSEL  
VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die 5 of meer werknemers tewerkstellen en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Middelgrote Levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

§ 2. Om uit te maken of een werkgever 5 of meer werknemers tewerkstelt, moet men het gemiddelde berekenen van de tewerkstelling tijdens het 4<sup>e</sup> kwartaal van het 'kalenderjaar -2' en het 1<sup>e</sup> tot en met het 3<sup>e</sup> kwartaal van het 'kalenderjaar -1'. Het gemiddelde wordt verkregen door het totaal aantal werknemers in dienst op het einde van ieder van de bedoelde kwartalen te delen door het aantal kwartalen waarvoor een aangifte werd ingediend.

Bij het eerste jaar tewerkstelling is het in aanmerking te nemen aantal het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het eerste burgerlijk kwartaal waarvoor betrokken firma een aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid heeft ingediend.

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**HOOFDSTUK 2 - WERKLOOSHEID MET  
BEDRIJFSTOESLAG VOOR WERKNEMERS MET  
EEN BEROEPSLOOPBAAN VAN 33 JAAR IN EEN  
ZWAAR BEROEP**

*Artikel 2 - § 1.* Onverminderd de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 "tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
MOYENNES ENTREPRISES D'ALIMENTATION**

**CP 202.01**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30  
NOVEMBRE 2023 RELATIVE AU RÉGIME DE  
CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises occupant 5 travailleurs ou plus et ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (CSP202.01)

§ 2. Pour déterminer si un employeur occupe 5 travailleurs ou plus, il faut calculer la moyenne d'occupation au cours du 4<sup>e</sup> trimestre de « l'année civile -2 » et du 1<sup>e</sup> au 3<sup>e</sup> trimestre inclus de « l'année civile -1 ». La moyenne est obtenue en divisant le nombre total de travailleurs en service à la fin de chacun des trimestres visés par le nombre de trimestres pour lesquelles une déclaration a été introduite.

La première année d'occupation, le nombre à prendre en considération est le nombre de travailleurs occupés le dernier jour du premier trimestre civil pour lequel l'entreprise concernée a introduit une déclaration à l'Office National de la Sécurité Sociale.

§ 2. Par "employés", il convient d'entendre les employés tant masculins que féminins.

**CHAPITRE 2 - CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT  
D'ENTREPRISE POUR LES TRAVAILLEURS AVEC  
33 ANS DE CARRIÈRE DANS UN MÉTIER LOURD**

*Article 2 - § 1.* Sans préjudice de l'application de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 « instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement » et en

worden ontslagen" en in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 166 van 30.05.2023 "tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn", wordt aan de ontslagen werknemers, die voldoen aan de voorwaarden vastgesteld in de volgende paragrafen, het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend.

§ 2. Werknemers die ontslagen worden moeten 60 jaar of ouder zijn:

- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- En ten laatste op 30 juni 2025.

§ 3. De loopbaanvoorwaarde van 33 jaar moet vervuld zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

### **HOOFDSTUK 3 - WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG VOOR WERKNEMERS MET EEN BEROEPSLOOPBAAN VAN 40 JAAR**

*Artikel 3 - § 1.* Onverminderd de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 "tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen" en in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 167 van 30.05.2023 "tot invoering, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen", wordt aan de ontslagen werknemers, die voldoen aan de voorwaarden vastgesteld in de volgende paragrafen, het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend.

exécution de la convention collective de travail n° 166 du 30.05.2023 « fixant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail », il est octroyé aux travailleurs licenciés qui satisfont aux conditions énoncées dans les paragraphes suivants, l'avantage du régime de chômage avec complément d'entreprise.

§ 2. Les travailleurs licenciés doivent avoir atteint l'âge de 60 ans au moins :

- À la fin de leur contrat de travail ;
- Et au plus tard le 30 juin 2025.

§ 3. La condition de carrière de 33 ans doit être remplie au moment de la fin du contrat de travail.

### **CHAPITRE 3 - CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE POUR LES TRAVAILLEURS AVEC 40 ANS DE CARRIÈRE**

*Article 3 - § 1.* Sans préjudice de l'application de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 « instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement » et en exécution de la convention collective de travail n° 167 du 30.05.2023 « instituant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue », il est octroyé aux travailleurs licenciés qui satisfont aux conditions énoncées dans les paragraphes suivants, l'avantage du régime de chômage avec complément d'entreprise.

§ 2. Werknemers die ontslagen worden moeten 60 jaar of ouder zijn:

- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- En ten laatste op 30 juni 2025.

§ 3. De loopbaanvoorwaarde van 40 jaar moet vervuld zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

#### **HOOFDSTUK 4 - BESCHIKBAARHEID**

*Artikel 4* - In uitvoering van artikel 22, § 3, lid 5 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt de leeftijd vermeld in artikel 22, § 3, lid 4, 1° op 62 jaar gebracht vanaf 1 januari 2019.

#### **HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 5* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.

§ 2. Les travailleurs licenciés doivent avoir atteint l'âge de 60 ans au moins :

- À la fin de leur contrat de travail ;
- Et au plus tard le 30 juin 2025.

§ 3. La condition de carrière de 40 ans doit être remplie au moment de la fin du contrat de travail.

#### **CHAPITRE 4 - DISPONIBILITÉ**

*Article 4* - En exécution de l'article 22, § 3, alinéa 5 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, l'âge mentionné à l'article 22, § 3, alinéa 4, 1° est porté à 62 ans à partir du 1 janvier 2019.

#### **CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 5* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2023 et cesse d'être d'application le 30 juin 2025.