

PARITAIR SUBCOMITE COMITE VOOR  
DE MIDDELGROTE  
LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN

PSC 202.01

COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28  
SEPTEMBER 2023 BETREFFENDE DE  
BEROEPSOPLEIDING

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBEID

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II - BEROEPSOPLEIDING

*Artikel 2 -* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van "Hoofdstuk 12. - Investeren in opleiding" van de Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse bepalingen, hierna genoemd 'Wet op de Arbeidsdeal'.

De bepalingen van dit hoofdstuk 12 zijn volledig van toepassing op bedrijven in de sector en hun werknemers.

**1. Aantal dagen en groeipad**

Artikel 3 - De werkgever is verplicht om de werknemers van het bedrijf een aantal individuele opleidingsdagen aan te bieden op basis van het volgende groeipad

§ 1 - Ondernemingen met minder dan 10 werknemers, te berekenen volgens artikel 50, §2 van de Wet op Arbeidsdeal, zijn uitgesloten van het

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR  
LES MOYENNES ENTREPRISES  
D'ALIMENTATION

SCP 202.01

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 28 SEPTEMBRE 2023 CONCERNANT  
LA FORMATION PROFESSIONNELLE

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§2. On entend par "employés", les employés et les employées.

CHAPITRE II – FORMATION  
PROFESSIONNELLE

*Article 2 -* La présente convention collective de travail est conclue en exécution du « du Chapitre 12 - Investir dans la formation » de la Loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses, ci-après dénommée 'Loi sur le Deal pour l'emploi'.

Les dispositions de ce Chapitre 12 sont entièrement applicables aux entreprises du secteur et à leurs travailleurs.

**1. Nombre de jours et trajectoire de croissance**

*Article 3 -* L'employeur a l'obligation de proposer aux travailleurs de l'entreprise un nombre de jours de formation individuels selon la trajectoire de croissance suivante :

§ 1 - Les entreprises occupant moins de 10 travailleurs, à calculer conformément à l'article 50, §2 de la Loi sur le Deal pour l'Emploi, sont exclus du champ d'application de cette convention.

toepassingsgebied van deze overeenkomst.

§ 2 - In bedrijven met minstens 10 en minder dan 20 werknemers is de werkgever verplicht om gemiddeld 1 dag individuele opleiding per jaar aan te bieden voor een voltijdse werknemer.

§ 3 - Voor bedrijven met ten minste 20 werknemers geldt vanaf 1 januari 2024 het volgende groeipad:

- 3 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds bediende vanaf 1 januari 2024;
- 4 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds bediende vanaf 1 januari 2026;
- 5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds bediende vanaf 1 januari 2028.

§ 4 - Voor werknemers die niet voltijds tewerkgesteld worden en/of niet voor het hele kalenderjaar aan een arbeidsovereenkomst gebonden zijn, wordt het recht op opleiding bepaald in overeenstemming met artikel 50, §3 van de Wet op Arbeidsdeal :

Het aantal opleidingsdagen wordt bepaald op basis van de volgende formule:  $A \times B \times C$  waar :

- "A" overeenkomt met het aantal in de schoot van de onderneming toegekende opleidingsdagen voor een voltijds tewerkgestelde werknemer;
- "B" overeenkomt met het arbeidsregime van de werknemer in verhouding tot een voltijds arbeidsregime;
- "C" overeenkomt met het aantal maanden gedeeld door twaalf, gedurende dewelke de werknemer werd

§ 2 - Dans les entreprises occupant au moins 10 et moins de 20 travailleurs, l'employeur a l'obligation de proposition 1 jour de formation individuel en moyenne par an pour un employé à temps plein.

§ 3 - Dans les entreprises occupant au moins 20 travailleurs, la trajectoire de croissance suivante s'applique à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024 :

- 3 jours de formation individuels par an pour un employé à temps plein à partir du 1er janvier 2024
- 4 jours de formation individuels par an pour un employé à temps plein à partir du 1er janvier 2026
- 5 jours de formation individuels par an pour un employé à temps plein à partir du 1er janvier 2028

§ 4 - Pour les employés qui ne sont pas occupés à temps plein et/ou qui ne sont pas liés par un contrat de travail pendant toute l'année civile, le droit à la formation est déterminé conformément à l'article 50, §3 de la loi sur le Deal pour l'Emploi :

Le nombre de jours de formation est déterminé sur base de la formule suivante :  $A \times B \times C$  où :

- « A » correspond au nombre de jours de formation octroyés au sein de l'entreprise pour un travailleur occupé à temps plein ;
- « B » correspond au régime de travail du travailleur par rapport à un régime temps plein
- « C » correspond au nombre de mois divisé par douze pendant lesquels le travailleur a été occupé au sein de l'entreprise.

tewerkgesteld in de schoot  
van de onderneming.

Elke begonnen maand wordt  
beschouwd als een volledig  
gepresteerde maand.

§ 5 - Het saldo aan opleidingsdagen wordt  
op het einde van het jaar overgedragen  
naar het daaropvolgende jaar.

Het doel is dat op het einde van elke 5 jaar,  
of voor het einde van de  
arbeidsovereenkomst indien die eindigt  
voordat de voormelde periode van 5 jaar  
afloopt, aan de voltijdse bediende  
gemiddeld minimum het aantal  
opleidingsdagen per jaar overeenkomstig  
het groeipad zoals bepaald in artikel  
3, §3, 2<sup>de</sup> lid van deze collectieve  
arbeidsovereenkomst werd aangeboden.

Op het einde van de voormelde periode  
van 5 jaar wordt het saldo van het  
beschikbare opleidingskrediet op nul gezet.

## 2. Definities

*Artikel 4 -* Voor de invulling van het  
individuele opleidingsrecht worden de  
begrippen 'formele opleiding' en 'informele  
opleiding' gedefinieerd overeenkomstig  
artikel 50, §1 a) en b) van de Wet op de  
Arbeidsdeal :

a) formele opleiding: door lesgevers of  
sprekers ontwikkelde cursussen en stages.  
Deze opleidingen worden gekenmerkt door  
een hoge graad van organisatie van de  
opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan  
door op een plaats die duidelijk van de  
werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot  
een groep leerlingen. Die opleidingen  
kunnen ontwikkeld en beheerd worden door  
de onderneming zelf of door een extern  
organisme;

b) informele opleiding: de  
opleidingsactiviteiten, andere dan deze  
bedoeld onder a) die rechtstreeks  
betrekking hebben op het werk. Deze  
opleidingen worden gekenmerkt door een  
hoge graad van zelforganisatie door de  
individuele leerling of door een groep

Tout mois entamé est considéré comme un  
mois presté complètement.

§ 5 - A la fin de l'année, le solde des jours  
de formation est transféré à l'année  
suivante.

L'objectif est qu'au terme de chaque période  
de 5 ans, ou avant la fin du contrat de  
travail si celui-ci prend fin avant que la  
période précitée de 5 ans soit écoulée,  
l'employé à temps plein se voit proposer en  
moyenne le nombre minimum de jours de  
formation par an en fonction de la trajectoire  
de croissance comme définie dans l'article  
3, §3, 2<sup>ème</sup> alinéa de cette convention  
collective de travail.

À la fin de la période de 5 ans  
susmentionnée, le solde du crédit de  
formation disponible est remis à zéro.

## 2. Définitions

*Article 4 -* Pour l'application du droit  
individuel à la formation les termes  
'formation formelle' et 'formation informelle'  
sont définis conformément à  
l'article 50, §1 a) et b) de la Loi sur le Deal  
pour l'Emploi :

a) formation formelle : les cours et stages  
conçus par des formateurs ou des orateurs.  
Ces formations sont caractérisées par un  
haut degré d'organisation du formateur ou  
de l'institution de formation. Elles se  
déroulent dans un lieu nettement séparé du  
lieu de travail. Ces formations s'adressent à  
un groupe d'apprenants. Ces formations  
peuvent être conçues et gérées par  
l'entreprise elle-même ou par un organisme  
extérieur à l'entreprise ;

b) formation informelle : les activités de  
formation, autres que celles visées sous a),  
et qui sont en relation directe avec le travail.  
Ces formations sont caractérisées par un  
haut degré d'auto-organisation par  
l'apprenant individuel ou par un groupe  
d'apprenants en ce qui concerne l'horaire,

leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de leerling op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden;

### 3. Communicatie naar de werknemers

Artikel 5 - § 1 - Op vraag van de bediende brengt de werkgever de bediende op de hoogte van het saldo van het opleidingskrediet.

§ 2 - De sociale partners die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend, verbinden zich ertoe hun leden te informeren over de inhoud van deze overeenkomst en de nieuwe verplichtingen en rechten die eruit voortvloeien.

## HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden herzien of opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité.  
*voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven.*

Artikel 7 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en

le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage.

### 3. Communication aux travailleurs

Article 5 - § 1 - À la demande de l'employé, l'employeur l'informerá du solde du crédit de formation.

§ 2 - Les partenaires sociaux signataires de cette convention collective de travail s'engagent à informer leurs membres quant au contenu de cette convention, et quant aux nouvelles obligations et droits qu'elle crée.

## CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2024 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être revue ou dénoncée à la demande de la partie la plus diligente moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au Président de la Commission paritaire.  
*pour les moyennes entreprises d'alimentation.*

Article 7 - Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé  
*de travail*

door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

par les membres et signé par le président et le secrétaire.