

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE  
LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN**

**PSC 202.01**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1  
MAART 2023 BETREFFENDE DE WEKELIJKSE  
ARBEIDSDUUR**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**HOOFDSTUK II - ARBEIDSDUUR**

*Artikel 2 -* De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 36 uur 30.

*Artikel 3 -* De weekgrens voor overloon in geval van prestatie van overuren blijft behouden op 38 uur per week.

**HOOFDSTUK III - MINIMUM ARBEIDSDUUR  
VAN DE DEELTIJDSE WERKNEMERS**

*Artikel 4 - §1.* De minimum arbeidsduur van de deeltijdse werknemers wordt vastgesteld op 15 uur per week.

§2. Het blijft echter mogelijk werknemers voor een lager aantal arbeidsuren per week tewerk te stellen binnen het kader van de wettelijk voorziene afwijkingen op de minimale wekelijkse arbeidsduur voorzien in artikel 11bis, vijfde tot negende lid van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978.

**HOOFDSTUK IV - ARBEIDSREGIME**

*Artikel 5 -* Het arbeidsregime dient zowel voor de deeltijdse als voor de voltijdse werknemers als volgt georganiseerd te worden :

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
MOYENNES ENTREPRISES D'ALIMENTATION**

**SCP 202.01**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
1 MARS 2023 RELATIVE A LA DURÉE  
HEBDOMADAIRE DU TRAVAIL**

**CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§2. On entend par "employés", les employés et les employées.

**CHAPITRE II - DUREE DU TRAVAIL**

*Article 2 -* La durée hebdomadaire moyenne de travail est de 36 heures 30 minutes.

*Article 3 -* La limite hebdomadaire pour le sursalaire en cas de prestation d'heures supplémentaires est à 38 heures par semaine.

**CHAPITRE III - DURÉE DE TRAVAIL MINIMUM  
DES TRAVAILLEURS À TEMPS PARTIEL**

*Article 4 - §1.* La durée minimum du travail à temps partiel est fixée à 15 heures par semaine.

§2. Il reste cependant possible d'occuper des travailleurs pendant un nombre inférieur d'heures par semaine dans le cadre des dérogations à la durée du travail hebdomadaire minimum prévue à l'article 11bis, alinéa 5 à 9 de la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail.

**CHAPITRE IV - RÉGIME DE TRAVAIL**

*Article 5 -* Le régime de travail doit, tant pour les travailleurs à temps partiel que pour les travailleurs à temps plein, être organisé comme suit :

- ofwel gespreid over maximum 5 werkdagen per week;
- ofwel in het kader van een 6-dagenweek met toekenning van twee halve werkdagen rust binnen deze 6 dagen.

*Artikel 6* - Het regionaal overlegorgaan wordt ingelicht over het gekozen arbeidsregime.

## HOOFDSTUK V - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 7* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 augustus 2017.

Zij heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 tot vaststelling van de wekelijkse arbeidsduur op (142294/CO/202.01).

Deze CAO heft de CAO van 24 maart 2022 betreffende de wekelijkse arbeidsduur op (173819/CO/202.01).

*Artikel 8* - Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

- soit en répartissant celui-ci sur 5 jours de travail au maximum;
- soit dans le cadre d'une semaine de 6 jours, en octroyant deux demi-jours ouvrables de repos durant ces 6 jours.

*Article 6* - L'organe régional de concertation sera informé du régime de travail choisi.

## CHAPITRE V - DISPOSITIONS FINALES

*Article 7* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 août 2017.

Elle abroge la convention collective de travail du 4 septembre 2017 concernant la durée du travail (142294/CO/202.01).

La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 24 mars 2022 relative à la durée hebdomadaire du travail. (173819/CO/202.01).

*Article 8* - Elle est conclue pour une durée indéterminée et ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifiés par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.