

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE
LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN**

PC 202.01

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
20 JANUARI 2022 BETREFFENDE DE
BEROEPSOPLEIDING**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II - BEROEPSOPLEIDING

Artikel 2 - De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van artikel 12, 1° van de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 maart 2017.

Artikel 3 - Overeenkomstig het sectorakkoord 2021-2022, verbinden de sociale partners er zich toe voor het geheel van de sector een opleidingsinspanning voor te zien die minstens gelijkwaardig is aan een opleidingsinspanning van 5 dagen gemiddeld, per voltijds equivalent voor de jaren 2021-2022.

Ondernemingen die minder dan 20 werknemers tewerkstellen worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van deze verplichting.

HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
MOYENNES ENTREPRISES D'ALIMENTATION**

CP 202.01

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
20 JANVIER 2022 CONCERNANT LA FORMATION
PROFESSIONNELLE**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§2. On entend par "employés", les employés et les employées.

CHAPITRE II – FORMATION PROFESSIONNELLE

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 12, 1° de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, publiée au Moniteur belge le 15 mars 2017.

Article 3 - Conformément à l'accord sectoriel 2021-2022, les partenaires sociaux s'engagent à prévoir pour l'ensemble du secteur un effort de formation au minimum équivalent à l'effort de formation de 5 jours en moyenne, par équivalent temps plein pour les années 2021-2022 ensemble.

Les entreprises qui occupent moins de 20 travailleurs sont exclues du champ d'application de cette obligation.

CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES

Article 4 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2022 et vient à échéance le 31 décembre 2022.