



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour les moyennes  
entreprises d'alimentation**

**CCT n° 172475/CO/202.01  
du 20/01/2022**

Correction du texte français :

- Le 1<sup>er</sup> alinéa de l'article 3 doit être modifié  
comme suit : « Cette prime sera calculée en fon-  
ction des jours réellement prestés et assimilés  
**dans l'année de référence** respective ... ».

**Décision du**

**26 -09- 2022**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de middelgrote le-  
vensmiddelenbedrijven**

**CAO nr. 172475/CO/202.01  
van 20/01/2022**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Het 1ste lid van artikel 3 moet als volgt ver-  
beterd worden : « Cette prime sera calculée en  
fonction des jours réellement prestés et assimi-  
lés **dans l'année de référence** respective ... ».

**Beslissing van**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE  
LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN**

PC 202.01

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
20 JANUARI 2022 BETREFFENDE DE  
EINDEJAARSPREMIE**

**HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**HOOFDSTUK II -  
TOEKENNINGSVOORWAARDEN**

*Artikel 2 -* Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de bedienden die in dienst zijn op 31 december van het referentejaar en op diezelfde datum ten minste zes maanden anciënniteit hebben in de onderneming.

*Artikel 3 -* Ingeval zij het bedrijf verlaten voor de datum van de uitbetaling van de eindejaarspremie voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst, hebben de werknemers eveneens recht op een eindejaarspremie. Deze premie wordt berekend op basis van de reëel gepresteerde en gelijkgestelde dagen in het respectievelijke referentejaar en voor zover zij op het moment van hun vertrek een anciënniteit van tenminste zes maanden in de onderneming hebben.

De eindejaarspremie is ook verschuldigd bij beëindiging van de overeenkomst omwille van rustpensioen en vervroegd pensioen.

De eindejaarspremie is niet verschuldigd in geval van ontslag om dringende redenen en evenmin indien de werknemer zelf ontslag neemt. De eindejaarspremie is wel verschuldigd

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
MOYENNES ENTREPRISES D'ALIMENTATION**

SCP 202.01

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
20 JANVIER 2022 RELATIVE A LA PRIME DE FIN  
D'ANNEE**

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§2. On entend par "employés", les employés et les employées.

**CHAPITRE II - CONDITIONS D'ATTRIBUTION**

*Article 2 -* Une prime de fin d'année est octroyée aux employés qui sont en service au 31 décembre de l'année de référence et qui, à la même date, ont au moins six mois d'ancienneté au sein de l'entreprise.

*Article 3 -* Au cas où ils quittent l'entreprise avant la date de paiement de la prime de fin d'année prévue dans la présente convention collective de travail, les travailleurs ont également droit à une prime de fin d'année. Cette prime sera calculée en fonction des jours réellement prestés et assimilés respectivement et pour autant qu'au moment de leur départ ils aient une ancienneté d'au moins six mois dans l'entreprise. \* dans l'année de référence

Une prime de fin d'année est également due en cas de fin du contrat de travail pour départ à la retraite ou à la retraite anticipée.

La prime de fin d'année n'est pas due en cas de licenciement pour motif grave ni lorsque le travailleur donne sa démission. La prime de fin d'année est prévue si le contrat de travail est

in geval van ontslag in onderling akkoord.

Voor de werknemers die op het ogenblik van de uitbetaling van de premie door tijdskrediet, palliatief verlof, verlof voor verzorging van een zwaar ziek familielid of ouderschapsverlof, niet aanwezig zijn in de onderneming, wordt de premie geproratiseerd in functie het aantal maanden die effectief werden gepresteerd.

### HOOFDSTUK III - BEDRAG

*Artikel 4* - Het bedrag van de eindejaarspremie is vastgesteld:

- 1) voor de bedienden die gedurende het ganse refertejaar in de onderneming zijn tewerkgesteld geweest op 100% van het maandloon
- 2) voor de andere bedienden die op 31 december van het refertejaar ten minste zes maand anciënniteit in de onderneming hebben in functie van de werkelijk gepresteerde en gelijkgestelde dagen.

*Artikel 5* - Het bedrag van de eindejaarspremie mag niet worden verminderd voor afwezigheden wegens opname van jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, bij CAO vastgestelde inactiviteitsdagen, kort verzuim, verlof om dwingende redenen, beroepsziekte of arbeidsongeval.

Voor de eerste 30 dagen afwezigheid wegens ziekte of ongeval, voor bevallingsrust of vaderschapsverlof voor de werknemer waarvan de vrouw in de onmogelijkheid is de bevallingsrust op te nemen, wordt het bedrag van de eindejaarspremie evenmin verminderd.

### HOOFDSTUK IV - BEREKENINGSWIJZE

#### 1. Bedienden waarvan het loon vast is

*Artikel 6* – Voor de bedienden waarvan het loon vast is, wordt de eindejaarspremie berekend op basis van het gemiddelde van het effectief ontvangen loon van al de geleverde prestaties

rompu de commun accord.

Pour les travailleurs qui au moment du paiement de la prime ne sont pas présents dans l'entreprise en raison de crédit-temps, congé palliatif, congé pour soins d'un membre de la famille gravement malade ou congé parental, la prime sera proratisée en fonction du nombre de mois qui ont été prestés effectivement.

### CHAPITRE III - MONTANT

*Article 4* - Le montant de la prime de fin d'année est fixé :

- 1) pour les employés qui ont été occupés par l'entreprise pendant toute l'année de référence à 100% du salaire mensuel
- 2) pour les autres employés qui le 31 décembre de l'année de référence ont au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise en fonction des jour réellement prestés et assimilés.

*Article 5* - Le montant de la prime de fin d'année ne peut être réduit pour des absences en raison de prise de congé annuel, jours fériés légaux, jours d'inactivité fixés par CCT, petit chômage, congé pour raisons impérieuses, maladie professionnelle ou accident de travail.

Pour les 30 premiers jours d'absence pour maladie ou accident, repos d'accouchement ou congé de paternité pour le travailleur dont la femme est dans l'impossibilité de prendre le repos d'accouchement, le montant de la prime de fin d'année ne sera pas réduit non plus.

### CHAPITRE IV - MODE DE CALCUL

#### 1. Employés dont la rémunération est fixe

*Article 6* - Pour les employés dont la rémunération est fixe, la prime de fin d'année est calculée sur la base de la moyenne de la rémunération effectivement perçue pour toutes

van het betrokken jaar.

*2. Filiaalhouders en bedienden die volledig of gedeeltelijk met commissieloon zijn beloond*

*Artikel 7* - Voor de filiaalhouders en de bedienden die volledig of gedeeltelijk met commissieloon worden beloond, wordt de eindejaarspremie berekend op het maandelijks gemiddelde van de vaste en veranderlijke brutolonen welke werden betaald gedurende het betrokken jaar.

#### **HOOFDSTUK V - UITSLUITINGEN**

*Artikel 8* - De bepalingen van dit hoofdstuk zijn niet van toepassing :

- 1) Op de ondernemingen welke in de loop van het betrokken jaar ten minste een evenwaardig voordeel toekennen, onder welke benaming ook, hetzij onder de vorm van een conventionele premie, hetzij bij wijze van gift;
- 2) Op de ondernemingen welke op hun niveau bij overeenkomst de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van hun bedienden regelen, voor zover de bij bedoelde ondernemingsovereenkomst toegekende voordelen samen genomen ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **HOOFDSTUK VI - BETALINGSDATUM**

*Artikel 9* - Het bedrag van de eindejaarspremie is eisbaar en moet worden uitgekeerd ten laatste tussen 15 en 31 december van ieder jaar.

#### **HOOFDSTUK VII - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 10* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2019 gesloten in het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensbedrijven

les prestations fournies au cours de l'année concernée.

*2. Gérants et employés rémunérés totalement ou partiellement à la commission*

*Article 7* - Pour les gérants et les employés qui sont rémunérés totalement ou partiellement à la commission, la prime de fin d'année est calculée sur la moyenne des rémunérations brutes fixes et variables payées au cours de l'année concernée.

#### **CHAPITRE V - EXCLUSIONS**

*Article 8* - Les dispositions du présent chapitre ne s'appliquent pas :

- 1) Aux entreprises qui accordent dans le courant de l'année concernée, un avantage au moins équivalent, quelle que soit sa dénomination, soit sous forme de prime conventionnelle, soit à titre de libéralité;
- 2) Aux entreprises réglant à leur niveau par convention les rémunérations et autres conditions de travail des employés pour autant que les avantages consentis par la convention d'entreprise visée soient globalement au moins équivalents aux avantages prévus par la présente convention collective de travail.

#### **CHAPITRE VI - DATE DE PAIEMENT**

*Article 9* - Le montant de la prime de fin d'année est exigible et doit être payé entre le 15 et le 31 décembre de chaque année au plus tard.

#### **CHAPITRE VII – DISPOSITIONS FINALES**

*Article 10* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2022.

Elle remplace la convention collective de travail du 19 décembre 2019 conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les moyennes

betreffende de eindejaarspremie  
(157192/CO/202.01).

*Artikel 11* - Zij is gesloten voor een onbepaalde ~~duur~~ en mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

entreprises d'alimentation relative à la prime de fin d'année (157192/CO/202.01).

*Article 11* - Elle est conclue pour une durée indéterminée et ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.