

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE
LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN**

PC 202.01

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18
JUNI 2020 BETREFFENDE DE
TEGEMOETKOMING VAN DE WERKGEVERS IN
DE VERVOERSKOSTEN VAN BEDIENDEN**

HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Middelgrote Levensmiddelenbedrijven (PC 202.01).

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**HOOFDSTUK II: TUSSENKOMST VAN DE
WERKGEVER**

**2.1. TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVER
BETREFFENDE DE KOSTEN VAN
GEMEENSCHAPPELIJK VERVOER**

Artikel 2 - De werkgevers kennen een tussenkomst in de kosten van gemeenschappelijk vervoer van de bedienden toe.

Artikel 3 - Het bedrag van de tussenkomst wordt vastgesteld:

Voor wat het "openbaar vervoer per spoorweg" betreft: de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs zal berekend worden op basis van het barema, dat is opgenomen in de bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden (Belgisch Staatsblad van 31 juli 1962).

Voor wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft, met uitzondering van het treinvervoer: de bijdrage van de werkgever in

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
MOYENNES ENTREPRISES D'ALIMENTATION**

CP 202.01

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18
JUN 2020 RELATIVE À L'INTERVENTION DES
EMPLOYEURS DANS LES FRAIS DE
DÉPLACEMENT DES EMPLOYÉS**

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (CP 202.01).

§2. On entend par "employés", les employés et les employées.

**CHAPITRE II : INTERVENTION DE
L'EMPLOYEUR**

**2.1 INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR DANS
LES FRAIS DE TRANSPORT EN COMMUN**

Article 2 - Une intervention des employeurs dans les frais de transport est accordée aux employés.

Article 3 - Le montant de l'intervention est fixé de la façon suivante :

En ce qui concerne le "transport organisé par la Société nationale des chemins de fer belge" : l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé sera calculée sur la base du barème figurant en annexe de l'arrêté royal pris en exécution de la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des Chemins de Fer belge par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés (Moniteur belge du 31 juillet 1962).

En ce qui concerne les transports en commun, exception faite du transport en train : l'intervention de l'employeur dans le prix des

de prijs van de abonnementen zal vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten:

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 75 % van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;
- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 % van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 11 km te overschrijden voor wat het gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft.

Ingeval de bediende gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs betaald voor het geheel van de afstand zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

In elk ander geval dat de bediende meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in de voorgaande paragraaf, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend:
Nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel

abonnementen pour les déplacements sera fixée selon les modalités suivantes :

- lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur est égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte-train assimilée à l'abonnement social pour une distance correspondante, sans toutefois excéder 75 % du prix réel du transport;
- lorsque le prix est fixé quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et atteint 71,8 % du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte-train assimilée à l'abonnement social pour une distance de 11 km pour ce qui concerne le transport en commun public combiné.

Lorsque le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport, une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public; l'intervention de l'employeur sera égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train assimilée à l'abonnement social.

Dans tous les cas, autres que celui visé à l'alinéa précédent, où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit :
Après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en

waarvan de bediende gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de voorafgaande bepalingen, worden aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

2.2. TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVER BETREFFENDE EEN FIETSVERGOEDING

Artikel 4 - Vanaf 1 november 2019 kennen de werkgevers een tegemoetkoming toe van 0,24 EUR per km tot maximum 40 km heen- en terugreis voor de bedienden die hun verplaatsingen van de woonst naar het werk maken per fiets of elektrische fiets.

Artikel 5 - De terugbetaling van de vervoerkosten zullen minstens éénmaal per maand geschieden of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen die geldig zijn voor een week.

HOOFDSTUK III: MODALITEITEN VAN TERUGBETALING

Artikel 6 - De tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voorzien in punt 2.1. zal worden betaald op voorlegging van de vervoerbewijzen uitgereikt door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

Artikel 7 - De tussenkomst van de werkgever in de fietsvergoeding voorzien in punt 2.2. gebeurt op voorlegging van een door de bediende ondertekende verklaring waarin verklaard wordt op welke dagen de verplaatsing van de woonplaats naar het werk werd gemaakt, evenals de opgave van het aantal gereden km. De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

commun public qu'utilise le travailleur, a été calculée conformément aux dispositions précédentes, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

2.2 INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR CONCERNANT L'INDEMNITÉ VÉLO

Article 4 - A partir du 1^{er} novembre 2019, l'indemnité vélo accordée par l'employeur est de 0,24 EUR par kilomètre pour les employés se rendant sur leur lieu de travail en vélo ou à vélo électrique, avec une distance maximale de 40km (aller-retour).

Article 5 - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée au moins une fois par mois ou à l'occasion de la période de paiement qui est d'usage dans l'entreprise pour les titres de transport qui sont valables pour une semaine.

CHAPITRE III : MODALITÉS DE REMBOURSEMENT

Article 6 - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport prévue au point 2.1. sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés par la Société nationale des chemins de fer belge et/ou les autres sociétés de transport en commun public.

Article 7 - Le paiement de l'indemnité de bicyclette prévue au point 2.2. se fera sur présentation d'une déclaration signée par l'employé dans laquelle il est déclaré sur quels jours le déplacement au travail a été fait, ainsi que la mention du nombre de km parcourus. Les employeurs peuvent vérifier à tout moment si cette déclaration correspond à la réalité.

HOOFDSTUK IV: DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2020.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2019 (n°157.191/CO/202.01) op betreffende de tegemoetkoming van de werkgevers in de vervoerskosten van bedienden.

Artikel 9 - Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

CHAPITRE IV : DURÉE DE LA CONVENTION

Article 8 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 juillet 2020.

Elle remplace la convention collective de travail du 19 décembre 2019 (N°157.191/CO/202.01) relative à l'intervention des employeurs dans les frais de déplacement des employés.

Article 9 - Elle est conclue pour une durée indéterminée et ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.