

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE
LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN**

PC 202.01

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
26 JUNI 2015 BETREFFENDE HET RECHT OP
UITKERINGEN VOOR LANDINGSBANEN**

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PC 202.01).

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "bedienden" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 van 27 april 2015 tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

**HOOFDSTUK 2 – UITKERING LANDINGSBANEN
VANAF 55 JAAR**

Artikel 3 - Op voorwaarde dat de werknemer recht heeft op tijdskrediet volgens de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 2014 betreffende het tijdskrediet en op voorwaarde dat zij 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, kunnen werknemers toegang krijgen tot het recht op uitkeringen voor landingsbanen vanaf 55 jaar

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
MOYENNES ENTREPRISES D'ALIMENTATION**

CP 202.01

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
26 JUIN 2015 CONCERNANT L'ACCES AU DROIT
AUX ALLOCATIONS POUR UN EMPLOI DE FIN
DE CARRIERE**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (CP 202.01).

§ 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "employés", les employés masculins et féminins.

Article 2 – La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 118 du 27 avril 2015 fixant, pour 2015-2016, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

**CHAPITRE 2 – ALLOCATIONS POUR EMPLOIS DE
FIN DE CARRIERE À PARTIR DE 55 ANS**

Article 3 – A condition que le travailleur ait droit au crédit-temps selon la convention collective de travail du 4 février 2014 relative au crédit-temps et à condition qu'il puisse justifier de 35 ans de carrière professionnelle en tant que salariés au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, les travailleurs peuvent avoir droit aux allocations pour emplois de fin de carrière à partir de 55 ans quand ils réduisent leurs prestations d'un

wanneer zij hun prestaties verminderen met één vijfde of wanneer zij hun prestaties verminderen tot halftijds.

HOOFDSTUK 3 – SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2015. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

cinquième ou quand ils réduisent leurs prestations à mi-temps.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 4 - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2015. Elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2016.